



## PROVINCIA DI FERRARA

Giunta Provinciale – Seduta del 22/04/2013

Deliberazione n. 80/2013

**OGGETTO:**

MODIFICA ALLEGATO F) AL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE - MODALITA' DI  
CONFERIMENTODEGLI INCARICHI ESTERNI

In data sopraindicata, nella Residenza Provinciale, Castello Estense, si è riunita alle ore 10:30 la Giunta Provinciale.

Componenti assegnati n. 8, in carica n. 8:

|          |            |                 |
|----------|------------|-----------------|
| Marcella | ZAPPATERRA | Presidente      |
| Carlotta | GAIANI     | Vice Presidente |
| Davide   | NARDINI    | Assessore       |
| Stefano  | CALDERONI  | “               |
| Caterina | FERRI      | “               |
| Patrizia | BIANCHINI  | “               |
| Giorgio  | BELLINI    | “               |
| Davide   | BELLOTTI   | “               |

dei quali sono presenti alla trattazione di questo atto n. 8 e sono assenti: 0 ==

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. MARIO CAPALDI

**Proposta n. 6996/2013**

## **LA GIUNTA**

Su proposta della Presidente, Marcella Zappaterra;

Premesso che le amministrazioni pubbliche sono tenute a far fronte alle ordinarie competenze istituzionali con l'impiego delle risorse umane e professionali di cui dispongono, ricorrendo all'esterno soltanto in via eccezionale per esigenze straordinarie, e che pertanto la scelta dell'affidamento di un incarico ad un soggetto terzo è sussidiaria rispetto alla regola della prioritaria utilizzazione di personale appartenente alla stessa amministrazione;

Visti:

- l'art. 7 del D. Lgs. 165/2001 che prevede i casi in cui le amministrazioni possono conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, e che le stesse disciplinano e rendono pubbliche le modalità di conferimento degli incarichi di collaborazione;

- l'art. 3, comma 56, della legge 244/07 che dispone che con il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi siano fissati i limiti, i criteri e le modalità per l'affidamento di incarichi di collaborazione autonoma a soggetti estranei all'amministrazione, nonché il limite massimo della spesa annua destinata ad incarichi e consulenze;

- l'art. 48, comma 3, del T.U. 267/00 che assegna alla Giunta la competenza all'adozione del suddetto Regolamento, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

Ricordato che:

- il Consiglio Provinciale era intervenuto, secondo le previsioni legislative, con l'adozione della deliberazione nn. 93/60470 del 25/07/2007, "Approvazione Regolamento per l'affidamento di incarichi esterni", esecutiva ai sensi di legge;

- il Consiglio Provinciale, nell'abrogare la propria deliberazione nn. 93/60470 del 25/07/2007, con atto deliberativo nn. 55/35135 del 21/5/2008, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato i criteri generali da fornire alla Giunta per l'adozione di quanto di competenza, aggiornando al proposito i criteri a suo tempo deliberati per l'adozione del Regolamento di Organizzazione;

- la Giunta con deliberazione nn.157/45494 del 28/05/2008, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato le "Modalità di conferimento degli incarichi esterni", l'Allegato F) al Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

- la Giunta, con deliberazione nn. 69/16422 del 02/03/2010, esecutiva ai sensi di legge, in accoglimento ai rilievi formulati alla Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per l'Emilia-Romagna, con deliberazione n. 10/2010, ha modificato l'Allegato F) al Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

- la Giunta, con deliberazione nn. 254/89555 del 13/11/2012, esecutiva ai sensi di legge, in accoglimento ai rilievi formulati alla Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per l'Emilia-Romagna, con deliberazione n. 408 del 11/10/2012, ha modificato l'Allegato F) al Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

*Originale Firmato Digitalmente*

Considerato che la Sezione Regionale di controllo per l'Emilia-Romagna, con deliberazione n. 65 del 15/02/2013 ha formulato ulteriori rilievi con riguardo alle vigenti "Modalità di conferimento degli incarichi esterni", l'Allegato F) al Regolamento di Organizzazione provinciale, riguardanti in particolare l'art. 8 comma 5 della disciplina in oggetto, relativamente alla previsione di "liste di accreditamento" di esperti esterni, che a parere della Corte non garantirebbero il buon andamento e l'imparzialità dell'azione amministrativa;

Viste le linee di indirizzo e i criteri interpretativi in materia di regolamenti degli enti locali per l'affidamento di incarichi di collaborazione, studio, ricerca e consulenza, approvati dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti nell'adunanza del 14/03/2008, nonché deliberazioni sull'argomento di sezioni regionali;

Ritenuto di procedere, in ottemperanza alle osservazioni da ultime espresse dalla Corte, alla revisione dell'art. 8 sopra citato e con l'occasione di alcune parti relative alla pubblicizzazione delle procedure, come riportato nell'allegato A) parte integrante della presente;

Visti:

- gli artt. 222-2238 c.c.;
- gli artt. 7, 36 e 53 del D.Lgs 165/2001;
- i commi 53 – 57 dell'art. 3 della Legge 244/2007;
- l'art. 11 del D.Lgs 150/2009;
- l'art. 1, comma 173, della Legge 266/2005;
- gli artt. 42, 110 e 147 bis del D.Lgs 267/2000;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica;

Con voto unanime reso nei modi di legge:

## **DELIBERA**

1) Di modificare l'Allegato F) al Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, intitolato "*Modalità di conferimento degli incarichi esterni*", come riportato nell'allegato A), parte integrante della presente;

2) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 57, della Legge n. 244/2007, le disposizioni regolamentari approvate con il presente provvedimento saranno trasmesse alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti entro 30 giorni dall'adozione.

as

**Approvato e sottoscritto**

IL SEGRETARIO GENERALE

LA PRESIDENTE

*Originale Firmato Digitalmente*

# Copia conforme uso amministrativo

Dott. Mario Capaldi

Marcella Zappaterra

*Originale Firmato Digitalmente*

| VIGENTE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | PROPOSTA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ALLEGATO F) AL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE "MODALITA' DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI ESTERNI". GP. N. 254/2012</b></p> <p><b>Capo I</b><br/> ART. 1 - Definizioni e campo di applicazione<br/> ART. 2 - Presupposti di legittimità per il conferimento<br/> ART. 3 - Programmazione dei fabbisogni<br/> ART. 4 - Pubblicizzazione dell'affidamento di incarichi</p> <p><b>Capo II</b><br/> <b>Collaborazioni Coordinate e Continuative</b><br/> ART. 5 - Natura del rapporto di collaborazione<br/> ART. 6 - Competenza e procedura<br/> ART. 7 - Modalità d'individuazione - adempimenti preliminari<br/> ART. 8 - Modalità d'individuazione - avviso di selezione<br/> ART. 9 - Modalità d'individuazione - procedura comparativa<br/> ART. 10 - Conferimento d'incarichi senza procedura comparativa<br/> ART. 11 - Individuazione del collaboratore e stipula del contratto<br/> ART. 12 - Corrispettivo<br/> ART. 13 - Controlli e verifiche funzionali<br/> ART. 14 - Norme finali e transitorie</p> <p><b>Capo III</b><br/> <b>Prestazioni occasionale e incarichi professionali esterni</b><br/> ART. 15 - Competenza, procedura e Modalità di individuazione<br/> ART. 16 - Contenuti essenziali dei contratti<br/> ART. 17 - Norme finali e transitorie</p> <p>*****</p> <p><b>Capo I</b></p> <p><b>ART. 1</b><br/> <b>Definizioni e campo di applicazione</b><br/> 1. Fermo restando il principio generale in forza del quale la Provincia di Ferrara provvede all'attuazione dei compiti ad essa spettanti con la propria</p> | <p><b>ALLEGATO F) AL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE "MODALITA' DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI ESTERNI".</b></p> <p><b>Capo I</b><br/> ART. 1 - Definizioni e campo di applicazione<br/> ART. 2 - Presupposti di legittimità per il conferimento<br/> ART. 3 - Programmazione dei fabbisogni<br/> ART. 4 - Pubblicizzazione dell'affidamento di incarichi</p> <p><b>Capo II</b><br/> <b>Collaborazioni Coordinate e Continuative</b><br/> ART. 5 - Natura del rapporto di collaborazione<br/> ART. 6 - Competenza e procedura<br/> ART. 7 - Modalità d'individuazione - adempimenti preliminari<br/> ART. 8 - Modalità d'individuazione - avviso di selezione<br/> ART. 9 - Modalità d'individuazione - procedura comparativa<br/> ART. 10 - Conferimento d'incarichi senza procedura comparativa<br/> ART. 11 - Individuazione del collaboratore e stipula del contratto<br/> ART. 12 - Corrispettivo<br/> ART. 13 - Controlli e verifiche funzionali<br/> ART. 14 - Norme finali e transitorie</p> <p><b>Capo III</b><br/> <b>Prestazioni occasionale e incarichi professionali esterni</b><br/> ART. 15 - Competenza, procedura e Modalità di individuazione<br/> ART. 16 - Contenuti essenziali dei contratti<br/> ART. 17 - Norme finali e transitorie</p> <p>*****</p> <p><b>Capo I</b></p> <p><b>ART. 1</b><br/> <b>Definizioni e campo di applicazione</b><br/> 1. Fermo restando il principio generale in forza del quale la Provincia di Ferrara provvede all'attuazione dei compiti ad essa spettanti con la propria</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>organizzazione e il proprio personale dipendente, il presente Regolamento disciplina, nel rispetto dei principi stabiliti dalla Legge, ai sensi degli artt. 2222-2238 c.c., degli artt. 36 e 7, comma 6, 6 bis, 6 ter e 6 quater del D.Lgs.165/2001, dell'art.110, c. 6, del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 409 c.p.c., il conferimento d'incarichi con contratti di lavoro autonomo, intendendosi tali ai fini del presente regolamento:</p> <p>1) incarichi di collaborazione di natura occasionale:</p> <p>rapporti di lavoro autonomo che si concretano in una prestazione d'opera o nel raggiungimento di un risultato aventi il carattere dell'occasionalità, instaurati con professionisti aventi, di norma, iscrizione in Albi o Ordini Professionali i quali, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione, s'impegnano in una prestazione d'opera anche intellettuale o nel raggiungimento di un risultato;</p> <p>2) incarichi di collaborazione di natura coordinata e continuativa: rapporti di lavoro autonomo, finalizzati alla produzione di un risultato o una sequenza di risultati integrati stabilmente nell'attività del committente, aventi il carattere della continuità e soggetti al coordinamento con l'organizzazione ed i fini del committente, da parte del Dirigente che ne definisce in dettaglio il contenuto e ne controlla lo svolgimento, a contenuto prevalentemente personale, con carattere non subordinato, senza impiego di mezzi organizzati e con retribuzione periodica prestabilita, prorogabili solo per le limitate necessità di completamento del progetto.</p> <p>2. Gli incarichi riguardanti studi (se oggetto della prestazione è la consegna di una relazione scritta finale, nella quale il prestatore d'opera illustra i risultati dello studio e le soluzioni proposte), ricerche (presuppongono la preventiva definizione di un'attività da parte</p> | <p>organizzazione e il proprio personale dipendente, il presente Regolamento disciplina, nel rispetto dei principi stabiliti dalla Legge, ai sensi degli artt. 2222-2238 c.c., degli artt. 36 e 7, comma 6, 6 bis, 6 ter e 6 quater del D.Lgs.165/2001, dell'art.110, c. 6, del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 409 c.p.c., il conferimento d'incarichi con contratti di lavoro autonomo, intendendosi tali ai fini del presente regolamento: <u>tutti gli incarichi riconducibili alla tipologia generale della "collaborazione autonoma", declinabili in incarichi di collaborazione occasionale o coordinata e continuativa, ad alto contenuto professionale e negli incarichi di studio e consulenza, tutti caratterizzati dal grado di specifica professionalità richiesta.</u></p> <p>2. Gli incarichi riguardanti studi (se oggetto della prestazione è la consegna di una relazione scritta finale, nella quale il prestatore d'opera illustra i risultati dello studio e le soluzioni proposte), ricerche (presuppongono la preventiva definizione di un'attività da parte dell'Amministrazione) o consulenze (richiesta di pareri a esperti), nonché gli altri incarichi, disciplinati dal presente regolamento, a soggetti esterni all'amministrazione, devono essere conferiti a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, da intendersi come possesso del diploma di laurea magistrale o del titolo equivalente, nelle materie e con l'indirizzo attinente all'ambito della prestazione da affidare, dalla quale si potrà prescindere solo per attività che devono essere svolte da professionisti iscritti in albi o da soggetti che operano nel campo dell'arte, dello spettacolo o dei mestieri artigianali o dell'attività informatica nonché a supporto dell'attività didattica e di ricerca, per i servizi di orientamento compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro di cui al decreto legislativo 10/09/2003, n. 276, purché senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica o da altri soggetti previsti dalle vigenti disposizioni di legge, ferma restando la necessità di accertare</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>dell'Amministrazione) o consulenze (richiesta di pareri a esperti), nonché gli altri incarichi, disciplinati dal presente regolamento, a soggetti esterni all'amministrazione, devono essere conferiti a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, da intendersi come possesso del diploma di laurea magistrale o del titolo equivalente, nelle materie e con l'indirizzo attinente all'ambito della prestazione da affidare, dalla quale si potrà prescindere solo per attività che devono essere svolte da professionisti iscritti in albi o da soggetti che operano nel campo dell'arte, dello spettacolo o dei mestieri artigianali o dell'attività informatica nonché a supporto dell'attività didattica e di ricerca, per i servizi di orientamento compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro di cui al decreto legislativo 10/09/2003, n. 276, purché senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica o da altri soggetti previsti dalle vigenti disposizioni di legge, ferma restando la necessità di accertare la maturata esperienza nel settore.</p> <p>3. Restano esclusi dal campo di applicazione delle presenti disposizioni, ovvero soggetti a specifica regolamentazione:</p> <p>a) gli incarichi professionali da conferire ai sensi del D.Lgs. 163/06 Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;</p> <p>b) gli incarichi professionali inerenti ad attività notarili e quelli conferiti per la rappresentanza e la difesa in giudizio dell'Ente e connessi, nonché gli incarichi ai componenti degli organismi di controllo interno e dei nuclei di valutazione in ragione del carattere prettamente fiduciario di scelta di affidamento, comunque nel rispetto dei principi di trasparenza, buon andamento ed economicità;</p> <p>c) gli incarichi per attività di informazione e comunicazione nella pubblica amministrazione limitatamente agli aspetti inerenti attività professionali disciplinati dalla legge n. 150/2000 e dal DPR n.422/2001;</p> <p>d) eventuali altri incarichi inerenti attività professionali disciplinati da specifiche disposizioni di legge.</p> | <p>la maturata esperienza nel settore.</p> <p>3. Restano esclusi dal campo di applicazione delle presenti disposizioni, ovvero soggetti a specifica regolamentazione:</p> <p>a) gli incarichi professionali da conferire ai sensi del D.Lgs. 163/06 Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;</p> <p>b) gli incarichi professionali inerenti ad attività notarili e quelli conferiti per la rappresentanza e la difesa in giudizio dell'Ente e connessi, nonché gli incarichi ai componenti degli organismi di controllo interno e dei nuclei di valutazione in ragione del carattere prettamente fiduciario di scelta di affidamento, comunque nel rispetto dei principi di trasparenza, buon andamento ed economicità;</p> <p>c) gli incarichi per attività di informazione e comunicazione nella pubblica amministrazione limitatamente agli aspetti inerenti attività professionali disciplinati dalla legge n. 150/2000 e dal DPR n.422/2001;</p> <p>d) eventuali altri incarichi inerenti attività professionali disciplinati da specifiche disposizioni di legge.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

d) eventuali altri incarichi inerenti attività professionali disciplinati da specifiche disposizioni di legge.

**ART. 2**  
**Presupposti di legittimità per il conferimento**

1. Il conferimento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, è possibile esclusivamente in presenza dei seguenti requisiti essenziali, da descrivere e motivare adeguatamente nell'atto determinativo che approva il bando di selezione:

1. per soddisfare esigenze derivanti da competenze attribuite dall'ordinamento alla Provincia e per corrispondere ad obiettivi e progetti specifici e determinati;
2. per l'esecuzione di prestazioni di natura temporanea e altamente qualificata cioè di elevata professionalità, previa attestazione, adeguatamente motivata, del Dirigente Responsabile del Servizio conferente l'incarico, comprovante:
  - che alle esigenze di cui al punto 1) la Provincia di Ferrara non può far fronte con personale in servizio, quindi previo accertamento dell'impossibilità oggettiva (qualitativa e quantitativa) di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
  - che l'oggetto della prestazione corrisponde alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e che risulta coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione;
  - la proporzione tra compensi erogati all'incaricato e utilità conseguite dall'Amministrazione;

3. preventiva determinazione della durata, del luogo, dell'oggetto, del

**ART. 2**  
**Presupposti di legittimità per il conferimento**

1. Il conferimento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, è possibile esclusivamente in presenza dei seguenti requisiti essenziali, da descrivere e motivare adeguatamente nell'atto determinativo che approva il bando di selezione:

1. per soddisfare esigenze derivanti da competenze attribuite dall'ordinamento alla Provincia e per corrispondere ad obiettivi e progetti specifici e determinati;
2. per l'esecuzione di prestazioni di natura temporanea e altamente qualificata cioè di elevata professionalità, previa attestazione, adeguatamente motivata, del Dirigente Responsabile del Servizio conferente l'incarico, comprovante:
  - che alle esigenze di cui al punto 1) la Provincia di Ferrara non può far fronte con personale in servizio, quindi previo accertamento dell'impossibilità oggettiva (qualitativa e quantitativa) di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
  - che l'oggetto della prestazione corrisponde alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e che risulta coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione;
  - la proporzione tra compensi erogati all'incaricato e utilità conseguite dall'Amministrazione;

3. preventiva determinazione della durata, del luogo, dell'oggetto, del

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>compenso e delle modalità di esecuzione della prestazione;</p> <p>4. preventiva acquisizione della relativa autorizzazione, quando l'incarico retribuito è conferito a dipendente di altra pubblica amministrazione, ai sensi del comma 8 dell'art. 53 del d.lgs.165/2001.</p> <p>2. Non possono essere affidati incarichi di lavoro autonomo aventi ad oggetto compiti di gestione e di rappresentanza dell'Ente, che spettano solo ai Funzionari ed ai Dirigenti in rapporto di subordinazione con l'Ente.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 3</b><br/><b>Programmazione dei fabbisogni</b></p> <p>1. La Provincia individua annualmente, secondo il programma approvato dal Consiglio provinciale, i progetti e le attività che necessitano di competenze e professionalità, cui ricollegare i contratti di cui all'art. 1.</p> <p>2. Il limite massimo della spesa per il conferimento d'incarichi è quello contenuto nel Bilancio di previsione e riportato in detto programma.</p> <p>3. La procedura di attivazione degli incarichi di cui sopra deve essere preceduta dalla ricognizione effettuata dal dirigente del Servizio Gestione risorse umane come indicato dal successivo art. 7.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 4</b><br/><b>Pubblicizzazione dell'affidamento di incarichi</b></p> <p>1. La Provincia di Ferrara rende noti gli incarichi conferiti, oltre che attraverso la denuncia nominativa di detti incarichi all'Anagrafe delle prestazioni – sezione Collaboratori – con cadenza semestrale, anche attraverso la pubblicazione in via telematica degli elenchi dei consulenti esterni, ai sensi del comma 14, dell'art. 53 del d.lgs 165/2001. Le relative informazioni contengono per ogni incarico i riferimenti identificativi del collaboratore, l'oggetto, la durata ed il compenso.</p> <p>2. I dati di cui al comma che precede</p> | <p>compenso e delle modalità di esecuzione della prestazione;</p> <p>4. preventiva acquisizione della relativa autorizzazione, quando l'incarico retribuito è conferito a dipendente di altra pubblica amministrazione, ai sensi del comma 8 dell'art. 53 del d.lgs.165/2001.</p> <p>2. Non possono essere affidati incarichi di lavoro autonomo aventi ad oggetto compiti di gestione e di rappresentanza dell'Ente, che spettano solo ai Funzionari ed ai Dirigenti in rapporto di subordinazione con l'Ente.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 3</b><br/><b>Programmazione dei fabbisogni</b></p> <p>1. La Provincia individua annualmente, secondo il programma approvato dal Consiglio provinciale, i progetti e le attività che necessitano di competenze e professionalità, cui ricollegare i contratti di cui all'art. 1.</p> <p>2. Il limite massimo della spesa per il conferimento d'incarichi è quello contenuto nel Bilancio di previsione e riportato in detto programma.</p> <p>3. La procedura di attivazione degli incarichi di cui sopra deve essere preceduta dalla ricognizione effettuata dal dirigente del Servizio Gestione risorse umane come indicato dal successivo art. 7.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 4</b><br/><b>Pubblicizzazione dell'affidamento di incarichi</b></p> <p>1. La Provincia di Ferrara rende noti gli incarichi conferiti, oltre che attraverso la denuncia nominativa di detti incarichi all'Anagrafe delle prestazioni – sezione Collaboratori – con cadenza semestrale, anche attraverso la pubblicazione in via telematica degli elenchi dei consulenti esterni, ai sensi del comma 14, dell'art. 53 del d.lgs 165/2001. Le relative informazioni contengono per ogni incarico i riferimenti identificativi del collaboratore, l'oggetto, la durata ed il compenso.</p> <p>2. <u>I dati di cui al comma che precede</u></p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>sono pubblicati immediatamente, e comunque entro la data di decorrenza dell'incarico, a cura del dirigente responsabile del Settore Bilancio, nella sezione "Trasparenza valutazione e merito", ai sensi dell'art. 11, comma 8, lettera i) del d.lgs. 150/2009, sottosezione "incarichi" ad essi dedicata sul sito Internet della Provincia di Ferrara. Ogni provvedimento, ai sensi dell'art. 1, comma 127 della legge 23/12/1996 n. 662, così come modificato dall'art. 3, comma 54, della legge 24/12/2007 n. 244, deve essere completo dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato. In caso di omessa pubblicazione, la liquidazione del corrispettivo per gli incarichi di collaborazione o consulenza costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale del dirigente preposto. Ai sensi dell'art. 3, comma 18, della medesima legge 244/2007, l'efficacia dei contratti relativi ai rapporti di consulenza, decorre dalla data di pubblicazione del nominativo del consulente, dell'incarico e del relativo compenso sempre sul sito istituzionale dell'amministrazione stipulante. Il provvedimento d'incarico permarrà sul sito web istituzionale per un periodo di 5 anni anche al fine di rendere consultabile a terzi la serie storica, indipendentemente dalla durata dell'incarico.</p> <p>3. Ai sensi dell'art. 1, comma 173, della legge 266/2005, gli atti di spesa per incarichi esterni, di importo superiore a 5.000 euro devono essere trasmessi alla competente sezione della Corte dei Conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione.</p> <p>Ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000, gli atti di incarico saranno inoltre sottoposti al controllo successivo di regolarità amministrativa e contabile.</p> <p>4. Ai sensi dell'art. 3, comma 55, legge 244/2007 la Provincia predispone annualmente il Programma approvato dal Consiglio ai sensi dell'art. 42, comma 2, del TUEL, per l'affidamento di incarichi di studio, ricerca e consulenza</p> | <p><u>sono altresì pubblicati sul sito internet della Provincia, nei modi e nei termini previsti dalle disposizioni di legge che disciplinano gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni sui siti web delle Pubbliche Amministrazioni. La responsabilità della pubblicazione è in capo al Dirigente responsabile dell'affidamento dell'incarico oggetto di pubblicazione.</u></p> <p>3. Ai sensi dell'art. 1, comma 173, della legge 266/2005, gli atti di spesa per incarichi esterni, di importo superiore a 5.000 euro devono essere trasmessi alla competente sezione della Corte dei Conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione.</p> <p>Ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000, gli atti di incarico saranno inoltre sottoposti al controllo successivo di regolarità amministrativa e contabile.</p> <p>4. Ai sensi dell'art. 3, comma 55, legge 244/2007 la Provincia predispone annualmente il Programma approvato dal Consiglio ai sensi dell'art. 42, comma 2, del TUEL, per l'affidamento di incarichi di studio, ricerca e consulenza a soggetti esterni, tenendo conto dei limiti imposti dall'art. 6, comma 7, del d.l. del 31/05/2010 n. 78 convertito con la legge 30/7/2010 n. 122. Resta ferma la possibilità di conferire incarichi di collaborazione per le competenze e le attività specificatamente previste da norme di legge, sempre nel rispetto di tutte le altre disposizioni richiamate, compresa la necessità della verifica tecnica sulla mancanza della professionalità interna necessaria.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>a soggetti esterni, tenendo conto dei limiti imposti dall'art. 6 comma 7 del d.l. del 31/05/2010 n. 78 convertito con la legge 30/7/2010 n. 122. Resta ferma la possibilità di conferire incarichi di collaborazione per le competenze e le attività specificatamente previste da norme di legge, sempre nel rispetto di tutte le altre disposizioni richiamate, compresa la necessità della verifica tecnica sulla mancanza della professionalità interna necessaria.</p> <p style="text-align: center;"><b>Capo II</b><br/><b>Collaborazioni Coordinate e</b><br/><b>Continuative</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 5</b><br/><b>Natura del rapporto di collaborazione</b></p> <p>1. Le collaborazioni coordinate e continuative identificano rapporti di lavoro che si fondano sul presupposto di esigenze qualificate e temporanee oltrech  sull'assenza di corrispondenti professionalit  interne.</p> <p>2. I rapporti di collaborazione, pur avendo natura formale di rapporti di lavoro autonomo, soggiacciono al potere di coordinamento del dirigente, che ne definisce il contenuto e ne controlla lo svolgimento.</p> <p>3. Ai rapporti di collaborazione si applica la disciplina fiscale e previdenziale di diritto pubblico dettata dalle leggi in vigore.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 6</b><br/><b>Competenza e procedura</b></p> <p>1. Il Dirigente del Servizio/Settore interessato individua i collaboratori mediante procedura comparativa, il cui avviso per la partecipazione deve essere adeguatamente pubblicizzato per un congruo termine, di almeno 15 giorni, anche sul sito web istituzionale. Tale procedura, volta alla valutazione comparativa delle professionalit  possedute dai candidati   effettuata essenzialmente attraverso l'esame dei curricula presentati, con criteri predeterminati certi e trasparenti ed eventuale colloquio.</p> <p>2. La competenza inerente la stipulazione</p> | <p style="text-align: center;"><b>Capo II</b><br/><b>Collaborazioni Coordinate e</b><br/><b>Continuative</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 5</b><br/><b>Natura del rapporto di collaborazione</b></p> <p>1. Le collaborazioni coordinate e continuative identificano rapporti di lavoro che si fondano sul presupposto di esigenze qualificate e temporanee oltrech  sull'assenza di corrispondenti professionalit  interne.</p> <p>2. I rapporti di collaborazione, pur avendo natura formale di rapporti di lavoro autonomo, soggiacciono al potere di coordinamento del dirigente, che ne definisce il contenuto e ne controlla lo svolgimento.</p> <p>3. Ai rapporti di collaborazione si applica la disciplina fiscale e previdenziale di diritto pubblico dettata dalle leggi in vigore.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 6</b><br/><b>Competenza e procedura</b></p> <p>1. Il Dirigente del Servizio/Settore interessato individua i collaboratori mediante procedura comparativa, il cui avviso per la partecipazione deve essere adeguatamente pubblicizzato per un congruo termine, di almeno 15 giorni, anche sul sito web istituzionale. Tale procedura, volta alla valutazione comparativa delle professionalit  possedute dai candidati   effettuata essenzialmente attraverso l'esame dei curricula presentati, con criteri predeterminati certi e trasparenti e <u>successivo</u> colloquio.</p> <p>2. La competenza inerente la stipulazione</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>di contratti di Collaborazione coordinata e continuativa è del Dirigente che ha attivato la procedura, il cui disciplinare deve essere pubblicato contestualmente all'avviso di partecipazione.</p> <p>3. Il dirigente che ha conferito l'incarico, lo comunica in tempo utile, secondo le istruzioni nel tempo impartite, al Servizio Gestione risorse umane affinché quest'ultimo provveda a notificare, al competente Centro per l'impiego, l'instaurazione dei rapporti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa e della collaborazione occasionale con esclusione delle collaborazioni meramente occasionali, mediante documentazione avente data certa di comunicazione. Si precisa che in ambito pubblico le collaborazioni meramente occasionali sono quelle in cui, a prescindere dall'entità del corrispettivo ed in riferimento all'assenza di coordinazione con i fini del committente, la prestazione si esaurisce in una sola azione o prestazione, che consente il raggiungimento del fine.</p> <p>4. Le sanzioni conseguenti la mancata o ritardata comunicazione di cui al precedente comma, restano a carico del Dirigente che ha conferito l'incarico, fatte salve le connesse eventuali responsabilità erariali.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 7</b><br/><b>Modalità d'individuazione –</b><br/><b>adempimenti preliminari</b></p> <p>1. Al fine di compiere la necessaria attività istruttoria, il Dirigente Responsabile del Servizio interessato deve presentare al Responsabile del Servizio Risorse Umane apposita istanza volta ad ottenere da quest'ultimo una ricognizione, avente ad oggetto i dati di natura curricolare e formativo afferenti i dipendenti dell'Ente, delle professionalità presenti all'interno della Provincia tra i dipendenti in servizio, specificando titolo di studio e competenze specialistiche di interesse, e delle effettive disponibilità di tempo degli stessi, attestate dai dirigenti dei Settori ove sono collocati.</p> | <p>di contratti di Collaborazione coordinata e continuativa è del Dirigente che ha attivato la procedura, il cui disciplinare deve essere pubblicato contestualmente all'avviso di partecipazione.</p> <p>3. Il dirigente che ha conferito l'incarico, lo comunica in tempo utile, secondo le istruzioni nel tempo impartite, al Servizio Gestione risorse umane affinché quest'ultimo provveda a notificare, al competente Centro per l'impiego, l'instaurazione dei rapporti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa e della collaborazione occasionale con esclusione delle collaborazioni meramente occasionali, mediante documentazione avente data certa di comunicazione. Si precisa che in ambito pubblico le collaborazioni meramente occasionali sono quelle in cui, a prescindere dall'entità del corrispettivo ed in riferimento all'assenza di coordinazione con i fini del committente, la prestazione si esaurisce in una sola azione o prestazione, che consente il raggiungimento del fine.</p> <p>4. Le sanzioni conseguenti la mancata o ritardata comunicazione di cui al precedente comma, restano a carico del Dirigente che ha conferito l'incarico, fatte salve le connesse eventuali responsabilità erariali.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 7</b><br/><b>Modalità d'individuazione –</b><br/><b>adempimenti preliminari</b></p> <p>1. Al fine di compiere la necessaria attività istruttoria, il Dirigente Responsabile del Servizio interessato deve presentare al Responsabile del Servizio Risorse Umane apposita istanza volta ad ottenere da quest'ultimo una ricognizione, avente ad oggetto i dati di natura curricolare e formativo afferenti i dipendenti dell'Ente, delle professionalità presenti all'interno della Provincia tra i dipendenti in servizio, specificando titolo di studio e competenze specialistiche di interesse, e delle effettive disponibilità di tempo degli stessi, attestate dai dirigenti dei Settori ove sono collocati.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>ART. 8</b></p> <p><b>Modalità d'individuazione - avviso di selezione</b></p> <p>1. In esito all'attività di verifica preliminare, il Dirigente interessato, qualora rilevi l'assenza all'interno dell'Ente della professionalità richiesta e la contestuale presenza di tutti i presupposti indicati all'art. 2) del Capo I, e decida di procedere all'affidamento di un incarico dovrà, con propria determinazione, dare atto:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) delle motivazioni che giustificano la necessità del ricorso all'affidamento a soggetto estraneo alla Provincia (vale a dire la presenza di tutti i presupposti descritti nell'art. 2);</li> <li>2) delle caratteristiche professionali che il collaboratore occasionale o coordinato e continuativo dovrà possedere, quali titoli di studio e caratteristiche curriculari richieste;</li> </ol> <p>e, contestualmente, disporre l'approvazione di un avviso di selezione che dovrà indicare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la struttura proponente;</li> <li>• le modalità e termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse;</li> <li>• l'oggetto ed il luogo della prestazione richiesta;</li> <li>• la qualificazione professionale;</li> <li>• le eventuali abilitazioni o specializzazioni necessarie per lo svolgimento dell'incarico;</li> <li>• esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento e grado di conoscenza delle normative di settore;</li> <li>• le eventuali riduzione sui tempi di realizzazione dell'attività e sul compenso;</li> <li>• i titoli che saranno valutati;</li> <li>• l'eventuale documentazione da produrre;</li> <li>• i termini di inizio e conclusione della prestazione;</li> <li>• il corrispettivo proposto, definito in relazione all'attività richiesta;</li> <li>• il calendario degli eventuali colloqui dei candidati che</li> </ul> | <p style="text-align: center;"><b>ART. 8</b></p> <p><b>Modalità d'individuazione - avviso di selezione</b></p> <p>1. In esito all'attività di verifica preliminare, il Dirigente interessato, qualora rilevi l'assenza all'interno dell'Ente della professionalità richiesta e la contestuale presenza di tutti i presupposti indicati all'art. 2) del Capo I, e decida di procedere all'affidamento di un incarico dovrà, con propria determinazione, dare atto:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) delle motivazioni che giustificano la necessità del ricorso all'affidamento a soggetto estraneo alla Provincia (vale a dire la presenza di tutti i presupposti descritti nell'art. 2);</li> <li>2) delle caratteristiche professionali che il collaboratore occasionale o coordinato e continuativo dovrà possedere, quali titoli di studio e caratteristiche curriculari richieste;</li> </ol> <p>e, contestualmente, disporre l'approvazione di un avviso di selezione che dovrà indicare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la struttura proponente;</li> <li>• le modalità e termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse;</li> <li>• l'oggetto ed il luogo della prestazione richiesta;</li> <li>• la qualificazione professionale;</li> <li>• le eventuali abilitazioni o specializzazioni necessarie per lo svolgimento dell'incarico;</li> <li>• esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento e grado di conoscenza delle normative di settore;</li> <li>• le eventuali riduzione sui tempi di realizzazione dell'attività e sul compenso;</li> <li>• i titoli che saranno valutati;</li> <li>• l'eventuale documentazione da produrre;</li> <li>• i termini di inizio e conclusione della prestazione;</li> <li>• il corrispettivo proposto, definito in relazione all'attività richiesta;</li> <li>• il calendario <u>dei</u> colloqui dei candidati che saranno</li> </ul> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>saranno convocati.</p> <p>2. L'avviso di selezione, così approvato, sarà pubblicato, a cura del medesimo Dirigente all'albo telematico dell'Ente e negli spazi della Intranet dedicati alla Trasparenza per almeno giorni 15 consecutivi.</p> <p>3. In relazione alla particolare natura della professionalità richiesta, sarà cura del Dirigente disporre la diffusione del bando e la pubblicazione anche attraverso la stampa o canali supplementari.</p> <p>4. Il Servizio Risorse Umane provvederà a predisporre uno schema tipo di Avviso di selezione.</p> <p>5. Ove ritenuto opportuno e conveniente, la Provincia può istituire, previa pubblicazione di avviso specifico, nelle forme di cui al precedente comma 1, una o più liste di accreditamento di esperti esterni, dotati di requisiti professionali e di esperienza minimi prestabiliti, eventualmente suddivise per tipologie di settori di attività, cui ricorrere per invitare alle procedure comparative di selezione tre soggetti o, comunque, un numero di soggetti sufficiente ad assicurare un efficace quadro di confronto.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 9</b><br/><b>Modalità di individuazione -<br/>procedura comparativa</b></p> <p>1. La valutazione è effettuata dal dirigente della struttura interessata, avvalendosi di apposita commissione da lui presieduta, ed è svolta sia in relazione ai curricula presentati che alle risultanze di un apposito colloquio, di cui agli artt. 7, comma 1, e 8, comma 1, come di seguito descritto, in cui assume rilevanza la motivazione, come dimostrazione del rispetto di tutti i presupposti oggettivi e soggettivi necessari. La comparazione va effettuata in base al livello di professionalità richiesto e dimostrato dai curricula. Il raffronto dei curricula di coloro che aspirano all'incarico è essenziale per determinare la rispondenza tra le loro professionalità ed esperienze, rispetto alle professionalità</p> | <p>convocati.</p> <p>2. L'avviso di selezione, così approvato, sarà pubblicato, a cura del medesimo Dirigente all'albo telematico dell'Ente e negli spazi della Intranet dedicati alla Trasparenza per almeno giorni 15 consecutivi.</p> <p>3. In relazione alla particolare natura della professionalità richiesta, sarà cura del Dirigente disporre la diffusione del bando e la pubblicazione anche attraverso la stampa o canali supplementari.</p> <p>4. Il Servizio Risorse Umane provvederà a predisporre uno schema tipo di Avviso di selezione.</p> <p>5.</p> <p style="text-align: center;"><u>cassato</u></p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 9</b><br/><b>Modalità di individuazione -<br/>procedura comparativa</b></p> <p>1. La valutazione è effettuata dal dirigente della struttura interessata, avvalendosi di apposita commissione da lui presieduta, ed è svolta sia in relazione ai curricula presentati che alle risultanze di un apposito colloquio, di cui agli artt. 7, comma 1, e 8, comma 1, come di seguito descritto, in cui assume rilevanza la motivazione, come dimostrazione del rispetto di tutti i presupposti oggettivi e soggettivi necessari. La comparazione va effettuata in base al livello di professionalità richiesto e dimostrato dai curricula. Il raffronto dei curricula di coloro che aspirano all'incarico è essenziale per determinare la rispondenza tra le loro professionalità ed esperienze, rispetto alle professionalità</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>richieste. Tale valutazione deve essere coerente con i principi di adeguatezza e congruità, affermati anche dalla giurisprudenza contabile.</p> <p>2. Il dirigente nomina la commissione di valutazione, composta dallo stesso e da altri due componenti, e individua il segretario verbalizzante.</p> <p>3. La commissione elabora per ciascun curriculum pervenuto un giudizio sintetico e, al fine di meglio vagliare le competenze dei partecipanti, almeno i cinque o i tre candidati, in relazione al numero dei curriculum pervenuti, che presentano le professionalità più corrispondenti all'attività oggetto dell'incarico da conferire, sono ammessi ad un colloquio.</p> <p>4. Prima dello svolgimento del colloquio la commissione valuta ed attribuisce ai curricula delle persone ammesse al colloquio un punteggio entro il massimo indicato nell'avviso di selezione, tenendo conto dei contenuti dell'attività professionale e scientifica svolta, delle pubblicazioni e della congruenza dell'esperienza professionale con gli obiettivi che con l'incarico si intendono conseguire.</p> <p>5. Al termine dei colloqui la commissione individua il soggetto cui conferire l'incarico.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 10</b><br/><b>Conferimento d'incarichi senza<br/>procedura comparativa</b></p> <p>1. Fermo restando quanto previsto dall'art. 2 del Capo I, la Provincia di Ferrara può conferire incarichi professionali o di collaborazione in via diretta, senza esperimento di procedure comparative, nei seguenti casi:</p> <p>1) per attività comportanti prestazioni di natura artistica o culturale non comparabili in quanto strettamente connesse alle abilità del prestatore d'opera o a sue particolari elaborazioni o interpretazioni,</p> <p>2) qualora sia andata deserta o sia stata infruttuosa la selezione di cui al precedente art.9. e in tal caso l'affidamento diretto avviene alle medesime condizioni previste</p> | <p>richieste. Tale valutazione deve essere coerente con i principi di adeguatezza e congruità, affermati anche dalla giurisprudenza contabile.</p> <p>2. Il dirigente nomina la commissione di valutazione, composta dallo stesso e da altri due componenti, e individua il segretario verbalizzante.</p> <p>3. La commissione elabora per ciascun curriculum pervenuto un giudizio sintetico e, al fine di meglio vagliare le competenze dei partecipanti, almeno i cinque o i tre candidati, in relazione al numero dei curriculum pervenuti, che presentano le professionalità più corrispondenti all'attività oggetto dell'incarico da conferire, sono ammessi ad un colloquio.</p> <p>4. Prima dello svolgimento del colloquio la commissione valuta ed attribuisce ai curricula delle persone ammesse al colloquio un punteggio entro il massimo indicato nell'avviso di selezione, tenendo conto dei contenuti dell'attività professionale e scientifica svolta, delle pubblicazioni e della congruenza dell'esperienza professionale con gli obiettivi che con l'incarico si intendono conseguire.</p> <p>5. Al termine dei colloqui la commissione individua il soggetto cui conferire l'incarico.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 10</b><br/><b>Conferimento d'incarichi senza<br/>procedura comparativa</b></p> <p>1. Fermo restando quanto previsto dall'art. 2 del Capo I, la Provincia di Ferrara può conferire incarichi professionali o di collaborazione in via diretta, senza esperimento di procedure comparative, nei seguenti casi:</p> <p>1) per attività comportanti prestazioni di natura artistica o culturale non comparabili in quanto strettamente connesse alle abilità del prestatore d'opera o a sue particolari elaborazioni o interpretazioni;</p> <p>2) qualora sia andata deserta o sia stata infruttuosa la selezione di cui al precedente art.9. e in tal caso l'affidamento diretto avviene alle medesime condizioni previste</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>dall'avviso di selezione,</p> <p>3) quando l'estrema urgenza, risultante da circostanze imprevedibili e non imputabili all'Ente, renda incompatibile l'esperimento di procedure comparative e l'affidamento diretto avvenga nella misura strettamente necessaria,</p> <p>4) per le collaborazioni meramente occasionali che si esauriscono in una sola azione o prestazione, conferite "intuitu personae", che comportano una spesa equiparabile ad un rimborso spese, sebbene congruo a remunerare la prestazione resa, anche rientranti nelle fattispecie indicate al comma 6 dell'art. 53 del d.lgs 151/2001, quali ad esempio, le singole partecipazioni a convegni e seminari, le singole docenze dirette ai dipendenti della pubblica amministrazione, gli incarichi per i quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate.</p>                                                                                                                                                                                                                              | <p>dall'avviso di selezione;</p> <p>3) quando l'estrema urgenza, risultante da circostanze imprevedibili e non imputabili all'Ente, renda incompatibile l'esperimento di procedure comparative e l'affidamento diretto avvenga nella misura strettamente necessaria;</p> <p>4) per le collaborazioni meramente occasionali che si esauriscono in una sola azione o prestazione, conferite "intuitu personae", che comportano una spesa equiparabile ad un rimborso spese, sebbene congruo a remunerare la prestazione resa, anche rientranti nelle fattispecie indicate al comma 6 dell'art. 53 del d.lgs 151/2001, quali ad esempio, le singole partecipazioni a convegni e seminari, le singole docenze dirette ai dipendenti della pubblica amministrazione, gli incarichi per i quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate.</p>                                                                                                                                                                                                                              |
| <p style="text-align: center;"><b>ART. 11</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Individuazione del collaboratore e stipula del contratto</b></p> <p>1. Il responsabile del Servizio/Settore interessato con propria determinazione approverà le risultanze della procedura comparativa.</p> <p>2. Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla stipula in forma scritta del contratto di collaborazione coordinata e continuativa, che sarà inserito nel Repertorio dei Contratti.</p> <p>3. L'amministrazione ed il collaboratore curano, per i rispettivi ambiti d'obbligo, gli adempimenti previdenziali assicurativi e professionali inerenti la formalizzazione del rapporto.</p> <p>4. Il contratto è stipulato a cura del dirigente interessato e deve contenere i seguenti elementi già identificati in sede di predisposizione del disciplinare:</p> <p style="padding-left: 40px;">a) durata del rapporto non superiore al limite di durata del programma di lavoro, non soggetto a rinnovo e prorogabile solo per le limitate necessità di completamento</p> | <p style="text-align: center;"><b>ART. 11</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Individuazione del collaboratore e stipula del contratto</b></p> <p>1. Il responsabile del Servizio/Settore interessato con propria determinazione approverà le risultanze della procedura comparativa.</p> <p>2. Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla stipula in forma scritta del contratto di collaborazione coordinata e continuativa, che sarà inserito nel Repertorio dei Contratti.</p> <p>3. L'amministrazione ed il collaboratore curano, per i rispettivi ambiti d'obbligo, gli adempimenti previdenziali assicurativi e professionali inerenti la formalizzazione del rapporto.</p> <p>4. Il contratto è stipulato a cura del dirigente interessato e deve contenere i seguenti elementi già identificati in sede di predisposizione del disciplinare:</p> <p style="padding-left: 40px;">a) durata del rapporto non superiore al limite di durata del programma di lavoro, non soggetto a rinnovo e prorogabile solo per le limitate necessità di completamento</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>del progetto. Infatti con la proroga, le parti si limitano a modificare solo la durata del rapporto, mantenendo fermi tutti i patti e le condizioni, precedentemente sussistenti;</p> <p>b) corrispettivo e criteri per la sua determinazione, tempi e modalità di pagamento, disciplina dei rimborsi spese;</p> <p>c) modalità di svolgimento della collaborazione, in particolare per quanto attiene alle modalità di coordinamento del collaboratore, che in ogni caso non possono essere tali da pregiudicarne l'autonomia;</p> <p>d) la possibilità di prevedere il rimborso spese di viaggio, vitto e alloggio relativi a trasferte debitamente autorizzate dal committente, dietro presentazione di idonea documentazione comprovante le spese sostenute dal collaboratore;</p> <p>e) la risoluzione, per sopravvenuta impossibilità della prestazione e il recesso, previa motivata comunicazione, nei casi e con le modalità previste dal codice civile;</p> <p>f) la copertura assicurativa contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL e la copertura assicurativa della responsabilità civile verso terzi;</p> <p>g) la possibilità di accedere ad iniziative di aggiornamento professionale a carico dell'ente, funzionali alle prestazioni oggetto del contratto di collaborazione;</p> <p>h) il riconoscimento dei diritti sindacali, limitatamente a quelli compatibili con la tipologia dei contratti di collaborazione;</p> <p>i) la possibilità di assentarsi, senza sospensione del</p> | <p>del progetto. Infatti con la proroga, le parti si limitano a modificare solo la durata del rapporto, mantenendo fermi tutti i patti e le condizioni, precedentemente sussistenti;</p> <p>b) corrispettivo e criteri per la sua determinazione, tempi e modalità di pagamento, disciplina dei rimborsi spese;</p> <p>c) modalità di svolgimento della collaborazione, in particolare per quanto attiene alle modalità di coordinamento del collaboratore, che in ogni caso non possono essere tali da pregiudicarne l'autonomia;</p> <p>d) la possibilità di prevedere il rimborso spese di viaggio, vitto e alloggio relativi a trasferte debitamente autorizzate dal committente, dietro presentazione di idonea documentazione comprovante le spese sostenute dal collaboratore;</p> <p>e) la risoluzione, per sopravvenuta impossibilità della prestazione e il recesso, previa motivata comunicazione, nei casi e con le modalità previste dal codice civile;</p> <p>f) la copertura assicurativa contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL e la copertura assicurativa della responsabilità civile verso terzi;</p> <p>g) la possibilità di accedere ad iniziative di aggiornamento professionale a carico dell'ente, funzionali alle prestazioni oggetto del contratto di collaborazione;</p> <p>h) il riconoscimento dei diritti sindacali, limitatamente a quelli compatibili con la tipologia dei contratti di collaborazione;</p> <p>i) la possibilità di assentarsi, senza sospensione del</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>contratto e senza riduzione del corrispettivo, per un periodo di 30 giorni (da proporzionare in base alle ore effettive di servizio prestato) per garantire il riposo ed il recupero delle energie psico-fisiche;</p> <p>j) la garanzia della tutela della maternità e della paternità, mediante sospensione del contratto fino a 180 giorni, senza erogazione del corrispettivo, in caso di gravidanza, per il periodo di astensione obbligatoria, e mediante riconoscimento al padre collaboratore del diritto di astenersi dal lavoro per tutta la durata del congedo di maternità o per la parte residua, nei casi di cui all'articolo 16 del D.Lgs n. 151/01;</p> <p>k) la previsione di una clausola di salvaguardia secondo cui le clausole convenzionali non annullano né assorbono eventuali condizioni di miglior favore previste da norme generali;</p> <p>l) la garanzia del rispetto della normativa sulla tutela e la dignità dei collaboratori, sulla sicurezza sul lavoro, nonché delle condizioni di pari opportunità tra donne e uomini in conformità ai principi e alle finalità dello Statuto Provinciale.</p> <p>5. Il Dirigente Responsabile del Servizio competente alla sottoscrizione del contratto, è altresì competente ad effettuare tutte le comunicazioni e pubblicazioni previste dalla legge con riferimento all'instaurazione del rapporto.</p> <p>6. Il Servizio Risorse umane provvederà a predisporre uno schema tipo di contratto.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 12</b><br/><b>Corrispettivo</b></p> | <p>contratto e senza riduzione del corrispettivo, per un periodo di 30 giorni (da proporzionare in base alle ore effettive di servizio prestato) per garantire il riposo ed il recupero delle energie psico-fisiche;</p> <p>j) la garanzia della tutela della maternità e della paternità, mediante sospensione del contratto fino a 180 giorni, senza erogazione del corrispettivo, in caso di gravidanza, per il periodo di astensione obbligatoria, e mediante riconoscimento al padre collaboratore del diritto di astenersi dal lavoro per tutta la durata del congedo di maternità o per la parte residua, nei casi di cui all'articolo 16 del D.Lgs n. 151/01;</p> <p>k) la previsione di una clausola di salvaguardia secondo cui le clausole convenzionali non annullano né assorbono eventuali condizioni di miglior favore previste da norme generali;</p> <p>l) la garanzia del rispetto della normativa sulla tutela e la dignità dei collaboratori, sulla sicurezza sul lavoro, nonché delle condizioni di pari opportunità tra donne e uomini in conformità ai principi e alle finalità dello Statuto Provinciale.</p> <p>5. Il Dirigente Responsabile del Servizio competente alla sottoscrizione del contratto, è altresì competente ad effettuare tutte le comunicazioni e pubblicazioni previste dalla legge con riferimento all'instaurazione del rapporto.</p> <p>6. Il Servizio Risorse umane provvederà a predisporre uno schema tipo di contratto.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 12</b><br/><b>Corrispettivo</b></p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Il corrispettivo della prestazione è stabilito in funzione dell'attività oggetto dell'incarico, della quantità e qualità dell'attività, dell'eventuale utilizzazione da parte del collaboratore di mezzi e strumenti propri, facendo anche riferimento ai valori remunerativi di mercato o, in assenza di questi, ai compensi corrisposti dall'Ente per prestazioni riconducibili a quelle oggetto del contratto, tenendo conto anche degli oneri previdenziali e assicurativi a carico del datore di lavoro.</p> <p>2. Il corrispettivo è liquidato e pagato con acconti mensili, salvo diverso accordo tra le parti.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 13</b><br/><b>Controlli e verifiche funzionali</b></p> <p>1. L'incaricato non è assoggettato al potere direttivo del datore di lavoro-committente che stabilisce solo meri criteri direttivi ed istruzioni, in sede di contratto, per l'adempimento dell'obbligazione, per rendere la prestazione dovuta utile e funzionale alla realizzazione del suo programma.</p> <p>2. L'incaricato non può essere assoggettato ad un preciso regime orario né al sistema di rilevazione delle presenze nel luogo di lavoro; il tempo di lavoro deve essere gestito dal collaboratore in modo autonomo, salvo la fissazione di eventuali limiti orari se necessari per coordinare la prestazione con l'organizzazione del committente.</p> <p>3. Il committente non può attribuire all'incaricato periodi di ferie o programmare il suo periodo di riposo ma solo concordare con lui la sospensione della prestazione per assicurare il coordinamento con l'attività, gli obiettivi e l'organizzazione.</p> <p>4. Il Dirigente responsabile provvede a verificare periodicamente la funzionalità delle attività prestate dai collaboratori esterni in relazione all'attuazione dei progetti o dei programmi per i quali agli stessi sono stati conferiti gli incarichi.</p> <p>5. Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto sulla base del disciplinare d'incarico ovvero</p> | <p>1. Il corrispettivo della prestazione è stabilito in funzione dell'attività oggetto dell'incarico, della quantità e qualità dell'attività, dell'eventuale utilizzazione da parte del collaboratore di mezzi e strumenti propri, facendo anche riferimento ai valori remunerativi di mercato o, in assenza di questi, ai compensi corrisposti dall'Ente per prestazioni riconducibili a quelle oggetto del contratto, tenendo conto anche degli oneri previdenziali e assicurativi a carico del datore di lavoro.</p> <p>2. Il corrispettivo è liquidato e pagato con acconti mensili, salvo diverso accordo tra le parti.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 13</b><br/><b>Controlli e verifiche funzionali</b></p> <p>1. L'incaricato non è assoggettato al potere direttivo del datore di lavoro-committente che stabilisce solo meri criteri direttivi ed istruzioni, in sede di contratto, per l'adempimento dell'obbligazione, per rendere la prestazione dovuta utile e funzionale alla realizzazione del suo programma.</p> <p>2. L'incaricato non può essere assoggettato ad un preciso regime orario né al sistema di rilevazione delle presenze nel luogo di lavoro; il tempo di lavoro deve essere gestito dal collaboratore in modo autonomo, salvo la fissazione di eventuali limiti orari se necessari per coordinare la prestazione con l'organizzazione del committente.</p> <p>3. Il committente non può attribuire all'incaricato periodi di ferie o programmare il suo periodo di riposo ma solo concordare con lui la sospensione della prestazione per assicurare il coordinamento con l'attività, gli obiettivi e l'organizzazione.</p> <p>4. Il Dirigente responsabile provvede a verificare periodicamente la funzionalità delle attività prestate dai collaboratori esterni in relazione all'attuazione dei progetti o dei programmi per i quali agli stessi sono stati conferiti gli incarichi.</p> <p>5. Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto sulla base del disciplinare d'incarico ovvero</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>siano del tutto insoddisfacenti, il dirigente può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a novanta giorni, ovvero può risolvere il contratto per inadempienza.</p> <p>6. Qualora i risultati siano soltanto parzialmente soddisfacenti, il dirigente può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a novanta giorni, ovvero, sulla base dell'esatta quantificazione delle attività prestate, può provvedere alla liquidazione parziale del compenso originariamente stabilito.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 14</b><br/><b>Norme finali e transitorie</b></p> <p>1. Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento alla normativa vigente in materia di collaborazioni coordinate e continuative.</p> <p style="text-align: center;"><b>Capo III</b><br/><b>Prestazioni occasionali e incarichi professionali esterni</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ART.15</b><br/><b>Competenza, procedura e modalità di individuazione</b></p> <p>1. Ferma restando la necessaria valutazione dei presupposti di cui all'art.2 Capo I, l'individuazione dell'incaricato deve essere preceduta dagli adempimenti di cui alle disposizioni contenute al Capo II, articoli 6, 7, 8, 9 e 10.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 16</b><br/><b>Contenuti essenziali dei contratti</b></p> <p>1. I contratti di cui al presente Capo sono firmati dal dirigente del Servizio interessato e devono avere i seguenti contenuti essenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) descrizione delle prestazioni e delle modalità di svolgimento;</li><li>b) tempi previsti ed eventuali penalità;</li><li>c) corrispettivo e criteri per la sua determinazione, tempi e modalità</li></ul> | <p>siano del tutto insoddisfacenti, il dirigente può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a novanta giorni, ovvero può risolvere il contratto per inadempienza.</p> <p>6. Qualora i risultati siano soltanto parzialmente soddisfacenti, il dirigente può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a novanta giorni, ovvero, sulla base dell'esatta quantificazione delle attività prestate, può provvedere alla liquidazione parziale del compenso originariamente stabilito.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 14</b><br/><b>Norme finali e transitorie</b></p> <p>1. Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento alla normativa vigente in materia di collaborazioni coordinate e continuative.</p> <p style="text-align: center;"><b>Capo III</b><br/><b>Prestazioni occasionali e incarichi professionali esterni</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ART.15</b><br/><b>Competenza, procedura e modalità di individuazione</b></p> <p>1. Ferma restando la necessaria valutazione dei presupposti di cui all'art.2 Capo I, l'individuazione dell'incaricato deve essere preceduta dagli adempimenti di cui alle disposizioni contenute al Capo II, articoli 6, 7, 8, 9 e 10.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 16</b><br/><b>Contenuti essenziali dei contratti</b></p> <p>1. I contratti di cui al presente Capo sono firmati dal dirigente del Servizio interessato e devono avere i seguenti contenuti essenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) descrizione delle prestazioni e delle modalità di svolgimento;</li><li>b) tempi previsti ed eventuali penalità;</li><li>c) corrispettivo e criteri per la sua determinazione, tempi e modalità</li></ul> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>di pagamento, disciplina dei rimborsi spese;</p> <p>d) responsabilità dell'incaricato in relazione alla realizzazione delle attività;</p> <p>e) profili inerenti la proprietà dei risultati;</p> <p>f) profili economici.</p> <p>2. Il Servizio Risorse Umane provvederà a predisporre uno schema tipo di contratto.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 17</b><br/><b>Norme finali e transitorie</b></p> <p>1. Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento alla normativa vigente in materia di incarichi occasionali o professionali.</p> | <p>di pagamento, disciplina dei rimborsi spese;</p> <p>d) responsabilità dell'incaricato in relazione alla realizzazione delle attività;</p> <p>e) profili inerenti la proprietà dei risultati;</p> <p>f) profili economici.</p> <p>2. Il Servizio Risorse Umane provvederà a predisporre uno schema tipo di contratto.</p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 17</b><br/><b>Norme finali e transitorie</b></p> <p>1. Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento alla normativa vigente in materia di incarichi occasionali o professionali.</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|