



Provincia di Ferrara

SETTORE 2 ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA, INFORMATICA, ISTRUZIONE E F.P. ORGANISMO INTERMEDIO

DECRETO DEL PRESIDENTE

Decreto. n. 50 del 21/06/2017

**Oggetto: REVISIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE DEL CICLO DELLA
PERFORMANCE ANNO 2017.**

IL PRESIDENTE

Visto il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 recante disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed, in particolare, l'art. 16 comma 2 il quale dispone che gli Enti locali adeguino i propri ordinamenti a quanto previsto dagli articoli 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del medesimo decreto;

Ricordato che il D. Lgs 150/2009 di “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando tutto il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

Richiamato il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi che recita:

- all'articolo 36, comma 1: “il Sistema di misurazione e valutazione della performance, che disciplina le varie attività preordinate alla gestione del ciclo della performance, viene definito dal Nucleo di Valutazione e viene adottato con apposito decreto del Presidente”;
- all'articolo 43, comma 1, lettera b): “Il Nucleo provvede a definire il Sistema di misurazione e valutazione della performance prima della sua adozione”;

Ricordato che con deliberazione della Giunta Provinciale del 11/03/2014, n. 73/2014, esecutiva ai sensi di legge, è stato aggiornato il Sistema di gestione del Ciclo della performance, con effetto per l'anno 2014 e seguenti, rispondendo alle prescrizioni della legge 6/11/2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e al D.Lgs. 14/3/2013, n.33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” nonché alla deliberazione n.6/2013 dell'Autorità Anticorruzione (CIVIT - A.N.AC.) e alla coerente comunicazione del 10/1/2014 riguardo ad un collegamento strutturale tra la gestione della performance e la realizzazione dei piani per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e integrità;

Ravvisata la necessità di adeguare l'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con la delibera GP n. 73/2014, per rispondere maggiormente all'esigenza di dare adeguata evidenza alla gestione delle somme non assegnate a seguito di valutazione non del tutto positiva della performance dell'ente e del singolo dirigente in particolare, tenuto conto anche dell'orientamento applicativo dell'ARAN in materia di utilizzo e destinazione delle somme del fondo incentivante;

Considerato inoltre opportuno, nell'occasione, adeguare il sistema alle modifiche istituzionali intervenute dal 2014 ad oggi, modulando altresì i dati statistici richiamati ed aggiornando l'elenco e le modalità di rilevazione degli obblighi dirigenziali che impattano sulla valutazione della performance dei dirigenti;

Atteso che il Nucleo di Valutazione ha quindi definito la revisione del sistema di gestione del ciclo della performance, per il tramite dell'apposita struttura di supporto, approvandone i contenuti così come risulta dal verbale n. 2 del 07/06/2017 assunto al Protocollo dell'Ente con n. 19904/2017;

Atteso, altresì, che la Dott.ssa Cristina Franceschi ha illustrato la bozza del nuovo sistema ai dirigenti in un'apposita seduta della direzione operativa in data 15/06/2017;

Dato atto che il risultato della performance organizzativa dell'Ente incide sulla liquidazione del trattamento incentivante sia del personale dirigenziale che del personale dei livelli;

Visto il Sistema di gestione del ciclo della Performance, nel testo allegato sub A) al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;

Acquisiti i pareri favorevoli concomitanti della Dirigente del Settore Anticorruzione, Trasparenza, Informatica, Istruzione e F.P. Organismo Intermedio e della Dirigente del Settore Risorse Umane, Affari Legali e Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile Finanziario in ordine alla regolarità contabile.

D E C R E T A

- 1) Di revisionare il Sistema di gestione del ciclo della Performance approvando il documento allegato A) che ne disciplina le modalità di svolgimento che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) Di dare atto che il risultato della performance organizzativa dell'Ente incide sulla liquidazione del trattamento incentivante sia del personale dirigenziale che del personale dei livelli;
- 3) Di dare atto che il Sistema di gestione del ciclo della Performance approvato con la presente deliberazione entrerà in vigore a decorrere dalla valutazione della performance dell'anno 2016 e che la presente metodologia di valutazione abroga il pregresso sistema;
- 4) Di trasmettere il presente decreto al Segretario Generale dell'Ente e al Nucleo di Valutazione;

- 5) Di procedere, ad intervenuta esecutività, alla sua pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente;

DECRETA, INOLTRE,

di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 9, del vigente Statuto Provinciale, in considerazione della necessità di dare immediata applicazione alle nuove disposizioni previste per la valutazione della performance riferita all'anno 2016.

**Sottoscritto dal Presidente
TAGLIANI TIZIANO
con firma digitale**