



Provincia
di
Ferrara

Protocollo Generale

N° 22337 del 18/07/2019 14:09

Movimento: Arrivo

Tipo Documento: 1 Protocollo - Documento in entrata

Tramite: Posta ordinaria

Classificazione: 003.001.001

Oggetto: **PARERE N 10 - PARERE DI COMPATIBILITA' FINANZIARIA EX ART 40 BIS C 1 DLGS
165/01 - CCI PERSONALE NON DIRIGENZIALE 2019**

Mittenti

Denominazione

Comune di Residenza

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

FERRARA

Smistamenti

In carico a	dal	Data ricev.	Trasmesso da	Smistamento per
SETTORE 3 BILANCIO	18/07/2019	18/07/2019	TEAM PROTOCOLLO GENERALE	COMPETENZA

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
DELLA PROVINCIA DI FERRARA

Oggetto: Parere di compatibilità finanziaria ex art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs 165/01 – CCI personale non dirigenziale 2019

Il Collegio

Vista la Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, predisposta dal Settore 1 Risorse Umane, Affari Istituzionali e Legali, trasmessa a questo Collegio il 10 luglio 2019, relativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo – CCI sia Parte Normativa che Parte economica, del personale non dirigenziale per l'anno 2019, sottoscritto in data 03/07/2019 tra la parte pubblica e la parte sindacale. Rilevato che nella relazione in esame vengono illustrate le modalità di costituzione e ripartizione delle risorse decentrate 2019, oltre che la copertura finanziaria attraverso gli stanziamenti di Bilancio, conformemente alle nuove previsioni contrattuali introdotte dal CCNL comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

Rilevato che, in conformità all'atto d'indirizzo dell'organo di vertice e agli orientamenti consolidati della Ragioneria generale dello Stato, sono state inserite risorse variabili a titolo dell'art. 67 comma 3 lett. D (RIA in frazione d'anno), lett. E (risparmi straordinari), e art. 68 comma 1 (economie anno precedente) del CCNL del 21/05/2018, per un totale di €. 24.051,24.=;

Verificato che tali risorse variabili, non sono destinate a finanziare istituti fissi e continuativi, ma unicamente trattamento accessorio incentivante la performance individuale e di gruppo nel rispetto delle disposizioni contrattuali di cui all'art. 68, comma 3, del nuovo CCNL;

Considerato che l'utilizzazione delle risorse variabili è subordinata *in primis* al rispetto dei vincoli tesi al contenimento della finanza pubblica: vincoli attualmente rispettati come si evince dalla Relazione Tecnico finanziaria;

Ricordato, altresì, che in data 17/05/2019 il presente Collegio ha verificato la corretta costituzione delle risorse decentrate del personale dei livelli per l'annualità 2019, con particolare riferimento alle decurtazioni previste *ex lege*, riferite sia al personale trasferito all'Agenzia Regionale per il Lavoro, che al rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, conformemente al Parere RGS reso all'UPI Nazionale– prot. N. 169507 del 20/06/2019.

Visto e premesso quanto sopra;

Certifica

Ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs 165/01, la effettiva compatibilità dei fondi per le risorse decentrate integrative (stabili e variabili) per il personale non dirigenziale - Anno 2019, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori in un'ottica meritocratica e di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, tutto nel rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017.

Decide

di redigere il presente parere e di acquisirlo agli atti nel sistema documentale dell'Ente e allegarlo al proprio verbale n. 6 del 18 luglio 2019, come parte integrante.