

PROVINCIA DI FERRARA

CONTRATTO COLLETTIVO

INTEGRATIVO - CCI

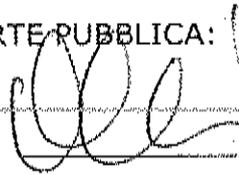
"AREA DIRIGENZA"

Anno 2019

Il giorno 25/07/2019 alle ore 10 presso il Castello Estense, ha avuto luogo l'incontro tra la Provincia di Ferrara, rappresentata dal Presidente e dai componenti della Delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL, al termine del quale le parti hanno sottoscritto il **CCI 2019** relativo al personale provinciale con **qualifica dirigenziale**.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

IL Presidente Dott.ssa Ornella Cavallari

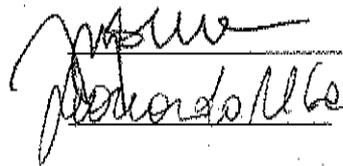


PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE.

CGIL/FP Vitali Natale

CISL/FPS Bertelli Francesco

UIL/FPL Uba Leonardo



PREMESSA

Atteso

- che spetta all'organo di governo fornire alla Delegazione Trattante di parte pubblica, presieduta dal Segretario Generale, gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa sia del personale dei livelli che per il personale dell'area dirigenziale anche con riferimento, per quanto di competenza, alla disponibilità delle risorse variabili da destinare al trattamento accessorio, compatibilmente con disponibilità di Bilancio e in osservanza ai vincoli dettati in tema di contenimento della finanza pubblica;
- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate appartiene alla sfera dell'autonomia dell'ente e tale prerogativa deve essere esercitata, con atto dirigenziale, nell'ambito e nei limiti del dettato normativo e contrattuale;
- che la natura di atto unilaterale di pianificazione finanziaria, non contrattabile, dell'atto di costituzione del fondo dedicato alla contrattazione integrativa viene richiamata anche dalla Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 25/2012;

Ricordato

- che con decreto presidenziale n. 63/2018 si è provveduto alla costituzione della Delegazione trattante di parte pubblica;
- che con atto determinativo n. 725/2019 si è provveduto alla costituzione del Fondo delle Risorse decentrate del personale DIRIGENZIALE - anno 2019.
- con Decreto presidenziale n. 54/2019 sono stati impartiti gli indirizzi per l'avvio delle trattative tese alla sottoscrizione del CCI;
- che in data 16/07/2019 è stata siglata la preintesa del CCI - Area Dirigenza;
- il Collegio dei revisori ha certificato la compatibilità finanziaria, ex art 40 bis del D.Lgs 165/01, della suddetta preintesa in data 18/07/2019, come da Parere n. 10 acquisito agli atti;

- l'organo di vertice ha autorizzato la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Integrativo in data 22/07/2019 con decreto presidenziale n. 88 esecutivo ai sensi di legge.

Nelle more del rinnovo contrattuale nazionale e nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017.

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. Individuazione delle Posizioni Dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero

Viene ritenuto tuttora valido e confermato il contenuto dell'Accordo decentrato sui servizi pubblici essenziali, autorizzato con deliberazione di G.P. nn. 194/52726 del 18/05/04.

2.1. Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

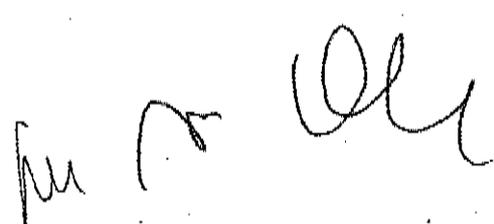
La retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale è determinata sulla base dei sistemi di pesatura, misurazione e valutazione delle prestazioni adottati dall'Ente, come indicato dal Titolo II° del D.Lgs 150/09. Con particolare riferimento alla retribuzione di posizione l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali, in vigore dal 2016, secondo un sistema approvato, con decreto del Presidente n. 61 del 13/04/2016; mentre, per quanto riguarda la retribuzione di risultato, fermo restando il principio che le risorse destinate a tale voce devono essere non inferiori al 18% del fondo, si conviene di mantenere l'obiettivo di virtuosità, teso al raggiungimento dell'incidenza del Fondo destinato alla Retribuzione di Risultato pari al 30% del Fondo (Posizione e Risultato) complessivo.

La retribuzione di risultato 2019, spettante a ciascun dirigente, sarà determinata attraverso il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed individuale del personale dirigenziale, da ultimo modificato con Decreto presidenziale n. 141/2017.

Costituzione delle Risorse e proiezione destinazione, **allegato A) parte integrante della presente**

2.2. Attribuzione di retribuzione di posizione variabile a seguito incremento del fondo previsto dai CC.NN.LL. 22/2/2006 e 14-5-2007

Le parti concordano che l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, pari all'1,66% del Monte salari 2001, previsto dall'art. 23, comma 3, del CCNL 22-2-2006, e quello pari allo 0,89% del Monte salari del 2003, previsto dall'art. 4 del CCNL del 14-5-2007, vadano a finanziare complessivamente il fondo.



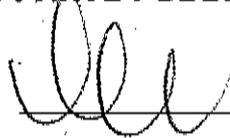
3. CLAUSOLA FINALE

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritta dalle Delegazioni trattanti, disciplina gli istituti normativi ed economici del personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato, fino all'applicazione del prossimo contratto decentrato integrativo, sostituendo le norme contenute nei precedenti accordi, salvo per i Criteri Generali per la incentivazione delle specifiche attività e prestazioni, correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, 1° comma lett. e) del CCNL 23/12/1999, vedasi in particolare gli incentivi alla progettazione, contenuti all'art. 3 del CCDI annualità 2014 a cui si rinvia, per i casi di quote di incentivi non ancora liquidati afferenti ad un periodo temporale legittimante gli incentivi in questione.

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

IL Presidente Dott.ssa Ornella Cavallari

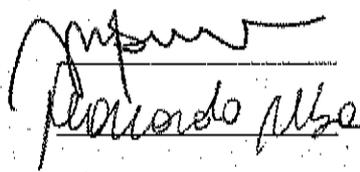


PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE.

CGIL/FP Natale Vitali

CISL/FPS Francesco Bertelli

UIL/FPL Uba Leonardo



FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA DIRIGENZA - ANNO 2019 art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017	
RISORSE STABILI	IMPORTI
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a (decurtato di € 50355 ex art. 1, c. 3 lett. e CCNL 12/02/2002 € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale)	292.319,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.b (somme derivanti dall'art. 43 della L. 449/1997) variabili	-
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.c	-
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d (1,25%ms 1997)	9.965,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e (incentivi progettazione D.Lgs. 163/06) variabili in corso di quantificazione	-
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f (trasferimento funzioni)	83.675,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g (RIA e mat.ec fino a tutto il 2010)	31.613,75
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.i	-
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3	-
CCNL 23/12/99 art.26,comma 4	-
CCNL 23/12/99 art.26,comma 5	-
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 1 (per ogni postazione in dotazione organica anche vacante all'1/01/2002)	10.400,00
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 3 (1,66%ms 2001) in proporzione posizione e risultato CCDI***	16.654,45
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 1 (solo per le posizioni ricoperte)	22.880,00
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 2	-
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 4, (0,89% m.s 2003) in proporzione posizione e risultato CCDI***	10.462,63
Incrementi CCNL 22/02/2010 art.16, c 1	8.611,00
CCNL 22/02/2010 ART 16, C 4 (1,78% ms 2005) retribuzione di risultato	23.670,17
Incrementi CCNL 03/08/2010 ART. 5 C.1 (optato per le sole posizioni coperte)	10.998,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 ART. 5 C.4 (0,73% m.s. 2007) retribuzione di risultato	10.353,08
Incarichi da soggetti terzi CCNL 22/02/2010 art. 20	-
TOTALE RISORSE STABILI	531.822,08
Art. 1 c. 456 Legge 147/2013 - consolidamento decurtazione ex art. 9 comma.2 bis 78/2010 (45,46%)	211.402,66
TOTALE RISORSE STABILI	320.219,42
RISORSE VARIABILI	
CCNL 23/12/99 art.26,comma 2 (1,2% ms 1997) variabili	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	-
TOTALE FONDO RISORSE STABILI E VARIABILI 2019	320.219,42
CONFRONTO LIMITE TETTO 2016 - ART. 23 D. L.VO N. 75/2017	
Totale risorse stabili e variabili soggette al limite	320.219,420
LIMITE FONDO 2016	233.351,32
Differenza da sottrarre rispetto al limite 2016	86.868,10
FONDO totale nel rispetto del tetto 2017	233.351,32
DECURTAZIONE PERSONALE CESSATO 2016 SU FUNZIONI TRASFERITE - VALORE MEDIO ANNUALIZZATO sul 2017 che decurta il tetto ex art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017.	21.228,69
DECURTAZIONE PERSONALE CESSATO 2018 - Agenzia Regionale per il Lavoro VALORE MEDIO ANNUALIZZATO	35.142,46
TOTALE FONDO 2019 (*)	176.980,17

(*) NOTA: Il tetto ex art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 rispetto al 2016 è decrementato per effetto della cessazione del personale per trasferimento di funzioni, pertanto rideterminato in € 176.980,17,=.

