

PROVINCIA DI FERRARA

CCI – AREA DIRIGENZA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo dell'area Dirigenziale – CCI –

Anno 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del
2001)

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. **Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);**
2. **Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

Per la corretta compilazione dei moduli sopra elencati l'Amministrazione ha fatto riferimento, oltre che alle istruzioni della Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 25/2012 e gli aggiornamenti contenuti nelle Note Applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 16/07/2019
Periodo temporale di vigenza	2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Ornella Cavallari; - Parte Sindacale: CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL.
Soggetti destinatari	DIRIGENTI
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero; b) criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato; c) attribuzione di retribuzione di posizione variabile a seguito degli incrementi del fondo dei CC.NN.LL. 22/02/2006 e 14/05/2007;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione <u>positiva</u> dell'Organo di controllo interno in data 18/07/2019 prot. N. 22339
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo da parte dell'organo di controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Si conferma che è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Si conferma che è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Si conferma che è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
La Relazione della Performance è in corso di validazione da parte del Nucleo, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.		
Eventuali osservazioni: nessuna		

.....

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premesso che, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs 150/09, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione posizione e di risultato del personale dirigenziale, di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL 23/12/99 e ss.mm.ii Regioni Enti-Locali, sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi Servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno.

L'accordo in esame ha essenzialmente per oggetto la destinazione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione di risultato del personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato (ex art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000) nel rispetto delle misure di contenimento della finanza pubblica.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione, si evidenzia che l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali secondo un sistema che tiene conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa alle responsabilità gestionali interne ed esterne, da ultimo approvato con Decreto del Presidente n. 61 del 13/04/2016; mentre per quanto riguarda la retribuzione di risultato, l'Ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, perfettamente integrato con il ciclo di gestione della performance strategica ed operativa nel suo complesso ed in correlazione agli strumenti di programmazione gestionali adottati dall'Ente, in coerenza con le previsioni del Titolo II° del D.Lgs 150/09.

I risultati attesi relativamente alla performance organizzativa ed individuale saranno tradotti negli atti di natura programmatica in corso di adozione per l'anno di competenza relativamente all'Aggiornamento del Piano triennale della performance organizzativa di tipo strategico e al Piano dettagliato degli obiettivi - annualità 2019.

Le materie trattate dal CCI, in costanza di vacanza contrattuale, sono quelle che a seguito della Riforma dettata dal D.Lgs 150/09 in combinato disposto con il D. Lgs 75/2017 di cui all'**Allegato A) parte integrante**.

II.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrative

ATTI PRESUPPOSTO:

- **ATTO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA, "INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL NUOVO CCI ANNUALITÀ 2019 DEL PERSONALE DIRIGENTE E DEL PERSONALE DEI LIVELLI" n. 54 DEL 09/05/2019;**
- **ATTO DI COSTITUZIONE DEI FONDI DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL NUOVO CCI 2019 - DETERMINAZIONE DELLA DIRIGENTE DEL SETTORE 1 RISORSE UMANE, AFFARI ISTITUZIONALI E LEGALI N. 725 DEL 09/05/2019 (esame Collegio dei Revisori in data 17/05/2019 come da verbale n. 4)**

II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a (decurtato di € 50355 ex art. 1, c. 3 lett. e CCNL 12/02/2002 € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale)	292.319,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d (1,25%ms 1997)	9.985,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f (trasferimento funzioni)	83.675,00

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl**

Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 1 (per ogni postazione in dotazione organica anche vacante al 01/01/2002)	10.400,00
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 3 (1,66%ms 2001) in proporzione posizione e risultato	16.654,45
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 1 (solo per le posizioni ricoperte)	22.880,00

Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 4, (0,89% m.s 2003) in proporzione posizione e risultato	10.462,63
Incrementi CCNL 22/02/2010 art.16, c 1	8.611,00
CCNL 22/02/2010 art. 6 c 4, (1,78% .ms 2005) retribuzione di risultato	23.670,17
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5 c 1, (optato per le sole posizioni coperte)	10.998,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5 c 4, (0,73% m.s. 2007) retribuzione di risultato	10.353,08

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

CCNL 23/12/99 art.26 c.1 lett. g (RIA e maturato economico dei cessati fino a tutto il 2010)	31.613,75
--	-----------

II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

NESSUNA RISORSA: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Visto:

- **il comma 456, art. 1 della Legge n.147/2013**, che ha prorogato fino al 31/12/2014 l'operatività del primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, facendo venir meno il vincolo del tetto 2010 e che ha reso strutturale a decorrere dal 2015 le riduzioni operate nell'anno 2014, come meglio specificato nella Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 39875 del 08/05/2015;

Atteso:

- che in attuazione ai disposti contenuti nella Legge 56/2014, richiamati dalla Legge di Bilancio 2018, art. 1 commi 793-800 L. 205/2018, nonché dal comma 2, lettera e) del nuovo CCNL, in capo alla Provincia grava l'obbligo di decurtare i Fondi del trattamento accessorio (livelli e dirigenza) di un importo pari a quello maturato dal personale trasferito: nel caso di specie, del personale trasferito all'Agenzia Regionale per il lavoro dalla data del 1/06/2018, computato come valore medio rispetto al 2017 da conguagliarsi a consuntivo;

Rilevato che:

- la **Decurtazione permanente prevista dal comma 456, dell'art. 1 della Legge n.147/2013** è stata certificata del Collegio dei Revisori, in data 24/07/2015 per €:

€ 211.402,66.=;

- **Art. 23 D. Lgs n. 75/2017 Limite tetto 2016**

- decurtazione derivante dal confronto con il tetto 2016

€ 86.868,10.=;

- decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo la metodologia applicativa fornita dalla Circolare n. 12 del 2011 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

€ 56.371,05.=;

TOTALE DECURTAZIONI FONDO

€ 354.641,81.=

Rilevato, inoltre, che

- pur essendo cessati gli effetti della decurtazione ex art. 236 della Legge 208/2016, grava l'obbligo di annualizzazione dei cessati 2018 e di decurtazione del personale transitato all'Agenzia Regionale per il Lavoro, per il periodo corrispondente ai mesi di cessazione, da congruarsi a consuntivo e annualizzato sulla competenza 2019;

- la riduzione conseguente relativamente alla cessazione di personale è stata operata attraverso un criterio metodologicamente chiaro e di semplicità applicativa, ossia la media del trattamento attribuibile a ciascuna unità di personale rapportata al periodo non lavorato del personale cessato nell'anno corrente (avallato dalla giurisprudenza contabile: Corte dei Conti Lombardia, pareri n. 324/2011 e 116/2014) ;

- le decurtazioni operate per effetto del trasferimento di funzioni sono perfettamente in linea con il parere reso all'UPI nazionale dal MEF - RGS in data 20/06/2019 prot- n. 169507.

II.1.3 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo 2019 € 531.622,08 - 211.402,66 - 143.239,15 = € 176.980,27.=

II.1.4 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a (decurtato di € 50355 ex art. 1 c. 3 lett. e CCNL 12/02/2002 € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale)	292.319,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d (1,25%ms 1997)	9.985,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f (trasferimento funzioni)	83.675,00
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 1 (per ogni postazione in dotazione organica anche vacante all'1/01/2002)	10.400,00
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 1 (solo per le posizioni ricoperte)	22.880,00
Incrementi CCNL 22/02/2010 art.16, c 1	8.611,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 c 4, (1,78% ms 2005) retribuzione di risultato	23.670,17
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5 c 1, (optato per le sole posizioni coperte)	10.998,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5 c 4, (0,73% m.s. 2007) retribuzione di risultato	10.353,08
CCNL 23/12/99 art. 26, c.1 lett.g (RIA e maturato economico dei cessati fino a tutto il 2010)	31.613,75

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 3 (1,66%ms 2001) in proporzione posizione e risultato	16.654,45
---	-----------

Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 4, (0,89% m.s 2003) in
proporzione posizione e risultato

10.462,63

Le parti hanno convenuto di ripartire le risorse in maniera proporzionale rispetto la posizione e il risultato di anno in anno determinati.

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE DELLE RISORSE

Fondo 2019: € 531.622,08 - 211.402,66 - 143.239,15 = € 176.980,27.=

II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- A) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di Posizione) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- B) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, indicati nella Relazione Illustrativa, coerenti con le disposizioni del TIT° II del D.Lgs 150/09; alla Retribuzione di Risultato viene destinato il 29% del Fondo complessivo, destinato interamente da risorse stabili.

II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	FONDO 2019	FONDO 2018
Totale risorse	531.622,08	531.622,08
DECURTAZIONE PERMANENTE comma 456, dell'art. 1 della Legge n.147/2013	211.402,66	211.402,66
DEDUZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI E RISPETTO DEL LIMITE 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017)	143.239,15	128.596,56
TOT	176.980,27	191.622,86

Nota: Dal 2009, inizio del mandato, il Fondo era attestato in € 618.776,00 con un calo al 2019 pari al 72% circa.

II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente, vedasi paragrafo successivo.

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato al punto II.3 è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente con un evidente calo delle risorse destinate al Fondo della retribuzione di posizione e di risultato.

II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Premesso che, come da documentazione agli atti:

- con deliberazione di C.P. n. 18 del 25/03/2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021;
- l'Ente ha rispettato l'obiettivo di Pareggio di Bilancio 2018, come da certificazione del 21/03/2019 (Protocollo M.E.F. n. 43323);
- l'Ente rispetta il vincolo di contenimento di finanza pubblica, di cui all'art. 1, commi 557 - 557 quater, della Legge 296/2006;
- il Regolamento di Organizzazione è stato adeguato ai principi dettati dal Titolo II° e dal Titolo III° del D.Lgs 150/09 e dal D.Lgs. 74/2017;
- l'Ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed individuale, come indicato dal Titolo II° del D.Lgs 150/09;

Si attesta:

che il Fondo del Personale Dirigente per l'anno 2019, considerato al netto della proiezione di decurtazione ex-lege, ammonta a **€ 176.980,27.=** e le relative risorse sono comprese e trovano copertura negli stanziamenti del **Bilancio 2019/2021 - Competenza 2019**, all'interno del Titolo I - Macroaggregati 01 e 10 - nelle azioni di spesa appositamente destinate a finanziare il trattamento accessorio del personale dirigente, classificate nelle diverse missioni e nei diversi programmi del bilancio, coerentemente con la distribuzione del personale nelle diverse funzioni provinciali.

Più dettagliatamente, le risorse a copertura delle voci di salario accessorio ricorrente mensile (retribuzione di posizione del personale dirigente) sono stanziare nelle specifiche azioni di spesa e suddivise nei vari capitoli di bilancio, nel rispetto della corretta classificazione delle spese per missioni e programmi, coerentemente con l'assegnazione del personale alle diverse funzioni provinciali.

Analogo criterio è applicato per la ripartizione a bilancio degli stanziamenti a copertura dei costi per oneri previdenziali ed i.r.a.p. sulle citate voci ricorrenti mensili.

Riguardo invece alle voci di salario accessorio per premialità 2019, liquidabili ed esigibili nell'esercizio successivo (retribuzione di risultato del personale dirigente), le risorse a loro copertura sono stanziare nel fondo pluriennale vincolato spesa di parte corrente 2019, in quanto destinate ad essere reimputate nel bilancio di previsione 2020.

Analogo criterio è applicato per la copertura dei costi per oneri previdenziali ed i.r.a.p. sulle citate voci previste per premialità.

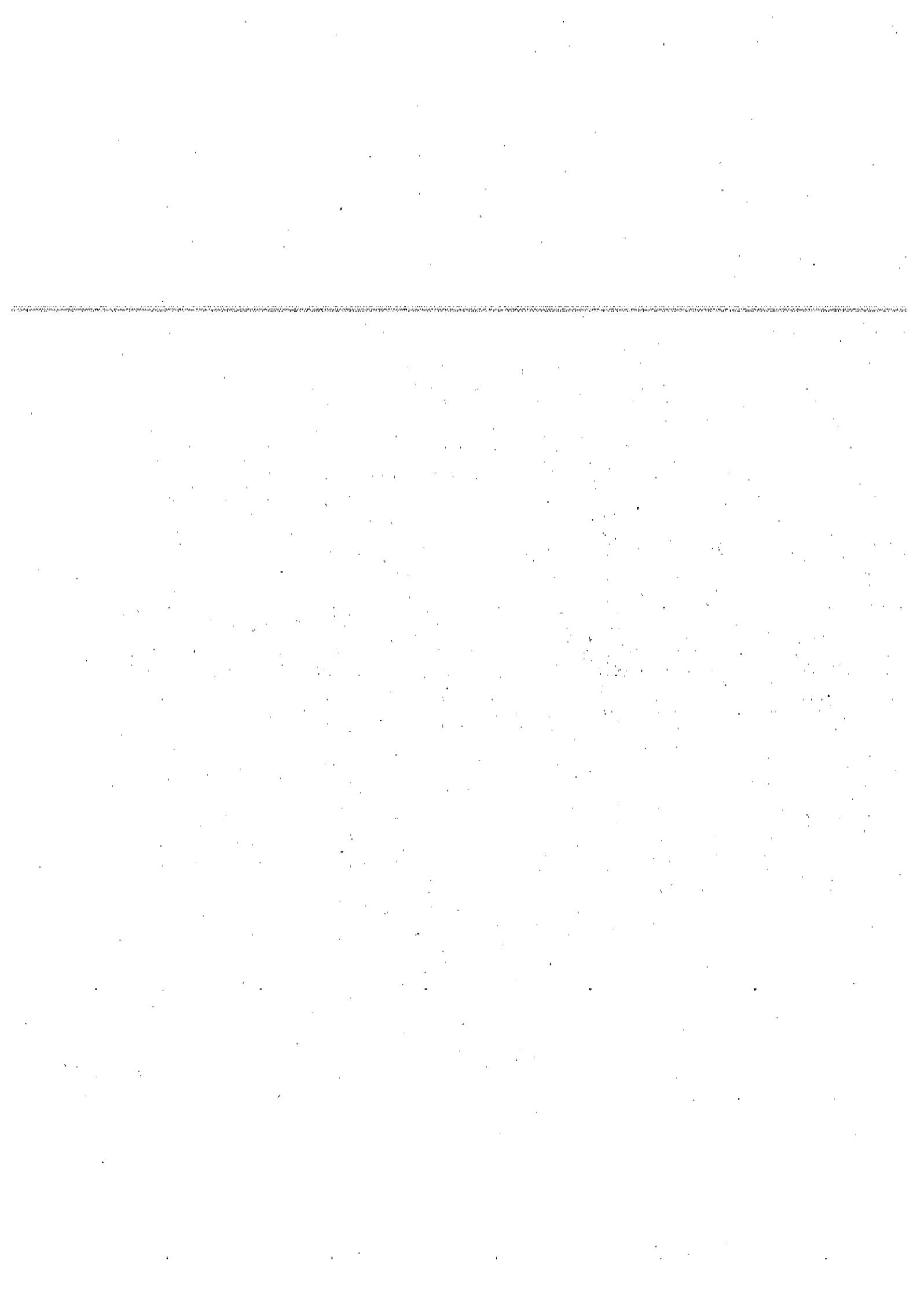
Nello specifico, l'allocazione nel Bilancio 2019/2021 - Competenza 2019, delle risorse a copertura delle voci di spesa del Fondo del Personale Dirigente 2019 sono evidenziate nel prospetto **Allegato "B"**, parte integrante della presente relazione.

Ferrara, 18/07/2019

LA DIRIGENTE
SETTORE 1 RISORSE UMANE, AFFARI ISTITUZIONALI E LEGALI
Dott.ssa Valentina Lealini



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Valentina Lealini', written over the typed name.



PROVINCIA DI FERRARA

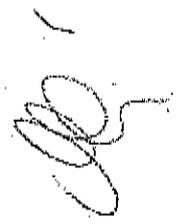
IPOSTESI

CONTRATTO COLLETTIVO

INTEGRATIVO - CCI

"AREA DIRIGENZA"

Anno 2019



Il giorno _____ alle ore --- presso il Castello Estense, ha avuto luogo l'incontro tra la Provincia di Ferrara, rappresentata dal Presidente e dai componenti della Delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL, al termine del quale le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di CCI relativo al personale provinciale con qualifica dirigenziale.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

IL Presidente Dott.ssa Ornella Cavallari _____

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE.

CGIL/FP Vitali Natale _____

CISL/FPS Bertelli Francesco _____

UIL/FPL Uba Leonardo _____

PREMESSA

Atteso

- che spetta all'organo di governo fornire alla Delegazione Trattante di parte pubblica, presieduta dal Segretario Generale, gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa sia del personale dei livelli che per il personale dell'area dirigenziale anche con riferimento, per quanto di competenza, alla disponibilità delle risorse variabili da destinare al trattamento accessorio, compatibilmente con disponibilità di Bilancio e in osservanza ai vincoli dettati in tema di contenimento della finanza pubblica;
- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate appartiene alla sfera dell'autonomia dell'ente e tale prerogativa deve essere esercitata, con atto dirigenziale, nell'ambito e nei limiti del dettato normativo e contrattuale;
- che la natura di atto unilaterale di pianificazione finanziaria, non contrattabile, dell'atto di costituzione del fondo dedicato alla contrattazione integrativa viene richiamata anche dalla Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 25/2012;

Ricordato

- che con decreto presidenziale n. 63/2018 si è provveduto alla costituzione della Delegazione trattante di parte pubblica;
- che con atto determinativo n. 725/2019 si è provveduto alla costituzione del Fondo delle Risorse decentrate del personale DIRIGENZIALE - anno 2019.

Visti gli indirizzi per l'avvio delle trattative tese alla sottoscrizione del CCI del personale dei livelli, formulati dal Presidente, con Decreto n. 54/2019;

Vista la legge delega n. 15/2009 ed il D. Lgs 150/09, che attua la predetta legge, i quali ridefiniscono il ruolo della contrattazione collettiva, nazionale ed integrativa in relazione a molteplici profili attinenti alla competenza della fonte negoziale anche nel rapporto con la legge, ai controlli, intervenendo anche in merito al procedimento, ai soggetti di parte pubblica ed alle regole per la provvista delle risorse finanziarie

Dato atto che la presente preintesa sarà trasmessa al Collegio dei Revisori per la certificazione in merito alla compatibilità finanziaria;

Nelle more del rinnovo contrattuale nazionale e nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017.

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. Individuazione delle Posizioni Dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero

Viene ritenuto tuttora valido e confermato il contenuto dell'Accordo decentrato sui servizi pubblici essenziali, autorizzato con deliberazione di G.P. nn. 194/52726 del 18/05/04.

2.1. Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

La retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale è determinata sulla base dei sistemi di pesatura, misurazione e valutazione delle prestazioni adottati dall'Ente, come indicato dal Titolo II° del D.Lgs 150/09. Con particolare riferimento alla retribuzione di posizione l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali, in vigore dal 2016, secondo un sistema approvato, con decreto del Presidente n. 61 del 13/04/2016; mentre, per quanto riguarda la retribuzione di risultato, fermo restando il principio che le risorse destinate a tale voce devono essere non inferiori al 18% del fondo, si conviene di mantenere l'obiettivo di virtuosità, teso al raggiungimento dell'incidenza del Fondo destinato alla Retribuzione di Risultato pari al 30% del Fondo (Posizione e Risultato) complessivo.

La retribuzione di risultato 2019, spettante a ciascun dirigente, sarà determinata attraverso il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del personale dirigenziale, da ultimo modificato con Decreto presidenziale n. 141/2017.

Costituzione delle Risorse e proiezione destinazione, **allegato A) parte integrante della presente**

2.2. Attribuzione di retribuzione di posizione variabile a seguito incremento del fondo previsto dai CC.NN.LL. 22/2/2006 e 14-5-2007

Le parti concordano che l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, pari all'1,66% del Monte salari 2001, previsto dall'art. 23, comma 3, del CCNL 22-2-2006, e quello pari allo 0,89% del Monte salari del 2003, previsto dall'art. 4 del CCNL del 14-5-2007, vadano a finanziare complessivamente il fondo.

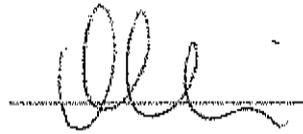
3. CLAUSOLA FINALE

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritta dalle Delegazioni trattanti, disciplina gli istituti normativi ed economici del personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato, fino all'applicazione del prossimo contratto decentrato integrativo, sostituendo le norme contenute nei precedenti accordi, salvo per i Criteri Generali per la incentivazione delle specifiche attività e prestazioni, correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, 1° comma lett. e) del CCNL 23/12/1999, vedasi in particolare gli incentivi alla progettazione, contenuti all'art. 3 del CCDI annualità 2014 a cui si rinvia, per i casi di quote di incentivi non ancora liquidati afferenti ad un periodo temporale legittimante gli incentivi in questione.

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

IL Presidente - Dott.ssa Ornella Cavallari

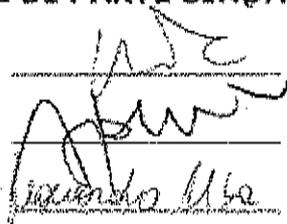


PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE.

CGIL/FP Natale Vitali

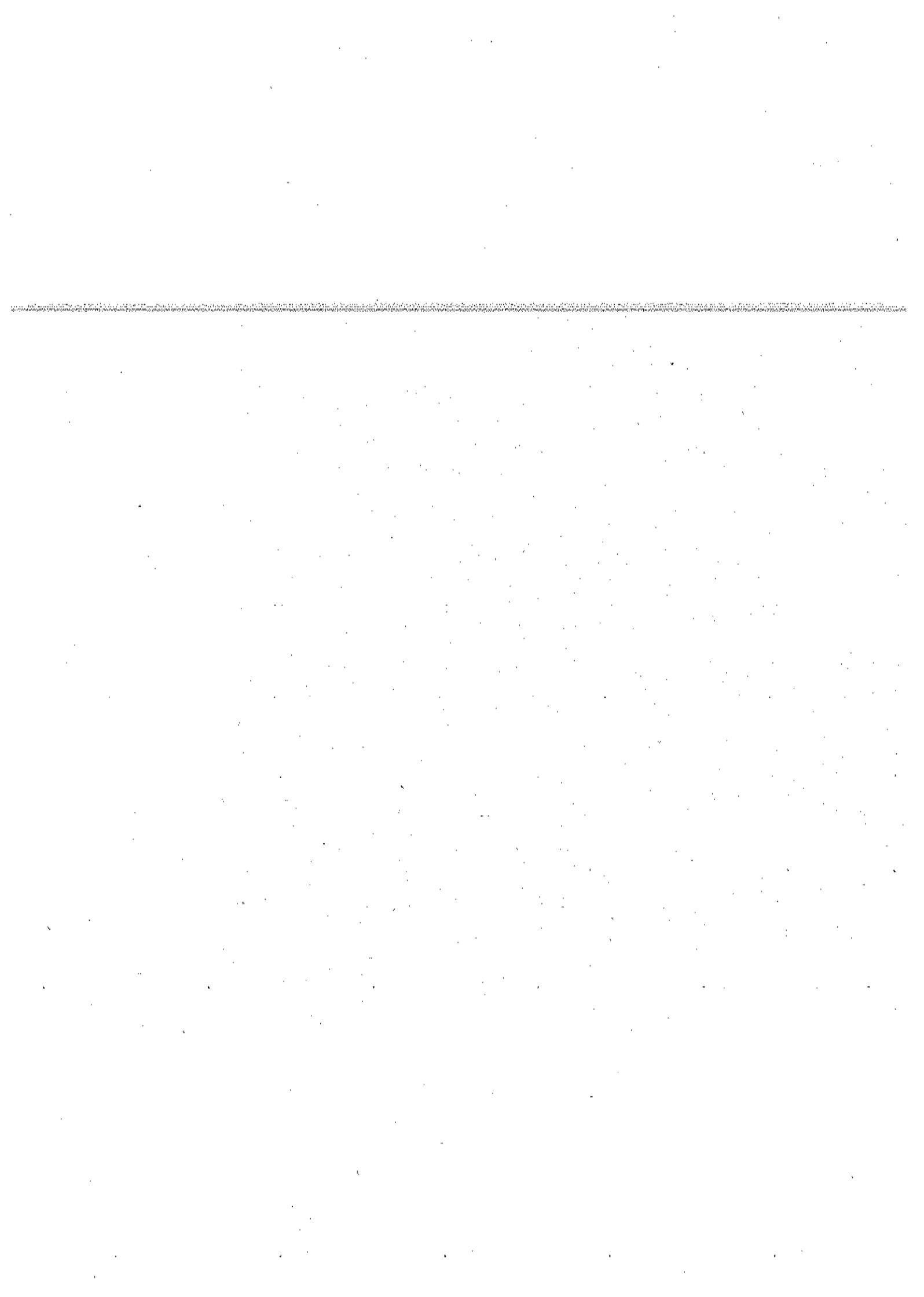
CISL/FPS Francesco Bertelli

UIL/FPL Uba Leonardo



FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA DIRIGENZA - ANNO 2019 art. 23 comma 2 D.LGS 75/2017	
RISORSE STABILI	IMPORTI
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.a (scudato di € 50365 ex art. 1, 4, 3 lett. e CCNL 12/02/2007 € 3.395,97 per ogni posizione dirigenziale)	282.319,00
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.b (somme dovute dall'art. 43 della L. 449/1997) variabile	-
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.c	-
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.d (1,25%ms 1997)	3.585,00
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.e (scelta: accensione D.Lgs. 163/05) - quote in carico di quantificazione	-
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.f (trasferimento funzioni)	83.675,00
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.g (RIA a mal. oc fino a luglio 2010)	31.613,75
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.h	-
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.i	-
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.j	-
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.k	-
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.l	-
Incrementi CCNL 22/02/05 art. 23, c. 1 (per ogni posizione in dotazione organica anche vacante art.101/2002)	10.400,00
Incrementi CCNL 22/02/05 art. 23, c. 3 (1,65%ms 2001) in proporzione posizione e risultato CCNL**	16.494,45
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c. 1 (solo per le posizioni ricoperte)	22.080,00
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c. 2	-
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c. 4, (0,95% ms 2003) in proporzione posizione e risultato CCNL**	10.402,63
Incrementi CCNL 22/02/2010 art.16, c. 1	8.611,00
CCNL 22/02/2010 ART. 16, C. 4 (1,25% ms 2005) ripartizione di risultato	23.670,17
Incrementi CCNL 03/08/2010 ART. 5 C.1 (optato per le sole posizioni coperte)	10.909,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 ART. 5 C.4 (0,75% ms. 2007) ripartizione di risultato	10.303,06
Incassato da soggetti terzi CCNL 22/02/2010 art. 20	-
TOTALE RISORSE STABILI	531.822,04
Art. 1 c. 456 Legge 147/2013 - consolidamento decorazione ex art. 9 comma.2 bis 78/2010 (45,45%)	211.402,66
TOTALE RISORSE STABILI	320.219,42
RISORSE VARIABILI	
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.a (1,2% ms 1997) variabile	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	-
TOTALE FONDO RISORSE STABILI E VARIABILI 2019	320.219,42
CONFRONTO LIMITE TETTO 2016 - ART. 23 D. L.VO N. 75/2017	
Totale risorse stabili e variabili soggette al limite	320.219,42
LIMITE FONDO 2016	233.351,32
Differenza da sottrarre rispetto al limite 2016	86.868,10
- FONDO totale nel rispetto del tetto 2017	233.351,32
DECURTAZIONE PERSONALE CESSATO 2016 SU FUNZIONI TRASFERITE - VALORE MEDIO ANNUALIZZATO sul 2017 che riduce il tetto ex art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017.	21.226,89
DECURTAZIONE PERSONALE CESSATO 2018 - Agenzia Regionale per il Lavoro VALORE MEDIO ANNUALIZZATO	35.142,46
TOTALE FONDO 2019 (*)	176.980,17

(*) NOTA: il tetto ex art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 rispetto al 2016 è decurtato per effetto della cessazione del personale per trasferimento di funzioni, pertanto rideterminato in € 176.980,17=.



PRIMA VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2019/2021 - Delibera di Consiglio Provinciale n. 32 del 22 maggio 2019 - STANZIAMENTI DI COMPETENZA 2019		
FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE - Costituzione fondo con Atto Dirigenziale n. 725 del 09/05/2019		
Codice	Voce Bilancio	DIRIGENZA
1.01	010321.01.11101508793	23.761,04
	ACCESSORIO RICORRENTE DIRIGENZA - CONTROLLI INTERNI-AMMIOCORRUZIONE QUALITA'	
1.03	01031.03.11202609259	16.788,03
	ACCESSORIO RICORRENTE DIRIGENZA - BILANCIO E CONTABILITA'	
1.03	011111.03.11208500859	6.109,13
	RETRIBUZIONI MENSILI PERSONALE COMANDA TO (quota accessori (trattamenti personale dirigente)	
1.01	01051.01.11309126983	9.078,11
	ACCESSORIO RICORRENTE PERSONALE DIRIGENTE EX-ART. 110 TUEL - APPALTI-GARE-PATRIMONIO-ESPROPRI	
1.01	01061.01.11308606242	32.833,58
	ACCESSORIO RICORRENTE PERSONALE DIRIGENTE - STAFF SETTORE TECNICO	
1.01	01101.01.11302205236	26.785,20
	ACCESSORIO RICORRENTE DIRIGENZA - RISORSE UMANE	
1.01	01101.01.11207039019	14.322,51
	TRATTAMENTO ACCESSORIO - RISORSE EX D.LGS. 75/17 ART. 23 COMMA 2 (quota parte 1 di 2 su disponibilità contabile per l'area Dirigenza di € 14.322,34)	
1.10	01101.10.16153757054	47.302,60
	PPV - CONL AREA DIRIGENZA - CCDI - RETRIBUZIONE RISULTATO	
	TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DI COMPETENZA PURA 2019	178.980,17
COPERTURA FINANZIARIA COMPLESSIVA DOPO LE VARIAZIONI DI BILANCIO APPROVATE DAL CONSIGLIO PROVINCIALE CON DELIBERA N. 32 DEL 22/05/2019		
L'attuale imputazione e classificazione delle azioni potrà subire eventuali adeguamenti alle singole voci di spesa, qualora necessari ad ottenere completa congruenza con il C.C. Dirigenza 2019		178.980,17
che verrà sottoposto		

