



Provincia di Ferrara

**SETTORE 2 ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA, INFORMATICA,
ISTRUZIONE E F.P. ORGANISMO INTERMEDIO**

DECRETO DEL PRESIDENTE

Decreto. n. 11 del 30/01/2020

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022 E DEL
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2020.**

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 89 del 26/07/2019 è stato adottato lo schema di Documento Unico di Programmazione 2020-2022, privo della parte seconda della sezione operativa;
- con deliberazione consiliare n.70 del 09/12/2019 è stato approvato lo schema della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2020 – 2022;
- con deliberazione consiliare n. 76 del 30/12/2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;
- con Decreto della Presidente n. 162 del 23/12/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione contabile 2020-2022;

Visto il Decreto del Presidente n. 141 del 21/12/2017 di adeguamento al D.lgs. 74/2017, che approva il Sistema di gestione del ciclo della Performance in vigore a decorrere dalla valutazione della performance dell'anno 2018 e che la metodologia in esso contenuta abroga il pregresso sistema;

Richiamato il decreto della Presidente n. 149 del 03/12/2019 che ha da ultimo aggiornato il Piano della Performance per il triennio 2019-2021;

Richiamato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Provincia di Ferrara per gli anni 2020-2021-2022;

Visti:

- l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano esecutivo di gestione);
- l'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 267/2000 nella formulazione approvata a seguito delle modifiche disposte dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis, D.L. 10/10/2012, n. 174, Delib. n. 31 Del 12.3.2018 Pag. 3 convertito dalla L. 07/12/2012, n. 213, prevede: “...*Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione*”;

- l'art. 10, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 (Piano della performance e Relazione sulla performance);
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Dato atto che:

- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124, recante deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in vigore dal 22 giugno 2017, ha disposto modifiche al D.Lgs. n. 150/2009, prevedendo alcune norme di diretta applicazione per gli Enti locali;

- tra le norme di principio che trovano obbligatoria applicazione da parte degli enti locali è il caso di richiamare l'art. 5 del D.Lgs. n. 150/2009 ai sensi del quale gli obiettivi si articolano in:

- a) obiettivi generali, che identificano, in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali nel quadro del programma di Governo e con gli eventuali indirizzi adottati dal Presidente del Consiglio dei ministri ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini;
- b) obiettivi specifici di ogni pubblica amministrazione, individuati, in coerenza con la direttiva annuale adottata ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, nel Piano della performance di cui all'articolo 10.

- gli obiettivi di cui al comma 01, lettera a), sono determinati con apposite linee guida adottate su base triennale con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri. Per gli enti territoriali, il decreto di cui al primo periodo è adottato previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 della legge 5 giugno 2003, n. 131. Gli obiettivi di cui al comma 1, lettera b), sono programmati, in coerenza con gli obiettivi generali, su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, e di cui alla normativa economica e finanziaria applicabile alle regioni e agli enti locali e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa. Nelle more dell'adozione delle linee guida di determinazione degli obiettivi generali, ogni pubblica amministrazione programma e definisce i propri obiettivi, secondo i tempi stabiliti per l'adozione del Piano di cui all'articolo 10, salvo procedere successivamente al loro aggiornamento;

Considerato che all'ente locale è chiesto di conformare i propri ordinamenti, nelle more dell'adozione delle Linee Guida e di definizione degli obiettivi generali, ai principi contenuti negli artt. 3, 5, 7, 9 e 15 del medesimo D. Lgs. n. 150/2009;

Dato atto che, con il presente decreto, in conseguenza delle corpose e recenti modifiche organizzative e della ritrovata capacità programmatica dell'Ente, sono stati aggiornati, integrati e sostituiti gli obiettivi strategici, gli indicatori e i relativi target approvati nel Piano della Performance da ultimo aggiornato con decreto della Presidente n. 149 del 03/12/2019;

Ritenuto inoltre di aggiornare il Piano in corso d'anno qualora si dovesse rendere necessario, anche in considerazione del fatto che alcuni obiettivi necessiteranno di assestare le risorse finanziarie stanziare e che è in fase di perfezionamento l'approvazione del nuovo assetto organizzativo dell'ente che potrebbe comportare alcuni aggiornamenti ai documenti in approvazione con il presente decreto;

Preso atto inoltre che in considerazione del quadro normativo che è emerso dopo l'entrata in vigore della Legge n. 190/2012 e dei decreti legislativi n. 39/2013 e n. 33/2013, recentemente novellato dal D.Lgs. n. 97/2016, il Piano della performance è concepito anche come momento di sintesi degli strumenti di

programmazione dell'Ente e contiene gli obiettivi riguardanti la prevenzione della corruzione, la trasparenza e l'integrità, nell'ottica del coordinamento prescritto dalla normativa vigente;

Ricordato che:

- il Piano della performance, allegato "A" al presente atto, costituisce lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

- i punti cruciali del ciclo della performance sono dati dalla definizione e dall'assegnazione degli obiettivi in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri documenti di pianificazione strategica, ovvero le linee programmatiche di mandato, il D.U.P ed i conseguenti documenti gestionali quali il Piano Esecutivo di Gestione;

- gli obiettivi strategici individuati, ai quali vengono associati degli indicatori, sono declinati operativamente negli obiettivi annuali del Piano dettagliato degli obiettivi annuali dei dirigenti, allegato "B" al presente atto;

Acquisito il parere del nucleo di valutazione al PG. N. 2644/2020 con il quale il nucleo conferma che gli aggiornamenti proposti per il Piano della Performance 2020-2022 e il Piano dettagliato degli obiettivi dei dirigenti per l'anno 2020, sono in linea con la precedente programmazione e sono redatti nel solco delle linee strategiche programmatiche generali dell'Ente riscontrando in alcuni casi il miglioramento e/o la prosecuzione/implementazione di obiettivi precedenti;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Dirigente del Settore Anticorruzione, Trasparenza, Informatica, Istruzione e F.P., Organismo Intermedio e dal Responsabile del Settore Bilancio;

Visti altresì gli uniti pareri favorevoli dei Dirigenti: Stefano Farina, Andrea Aragusta, Cristina Franceschi e Valentina Lealini, Riccardo Natali, del Segretario Generale Ornella Cavallari e del Comandante della Polizia Provinciale Claudio Castagnoli individuati come "Responsabili" che certificano la congruità degli obiettivi annuali 2020 loro attribuiti come risulta dall'allegato "B" al presente atto, ai sensi dell' art. 20 e seguenti del Regolamento di Contabilità, in relazione alle risorse finanziarie stanziare con il Decreto della Presidente n. 162 del 23/12/2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione contabile 2020-2022;

DECRETA

1. Di approvare il Piano della performance 2020-2021-2022, come proposto dalla Direzione Operativa, comprensivo degli aggiornamenti ai target già oggetto di programmazione nelle precedenti annualità in continuità con quello approvato con precedente decreto n. 149 del 03/12/2019, con il quale vengono individuati gli obiettivi connessi alla programmazione strategica dell'Ente, per il triennio di riferimento, allegato "A" alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di approvare il Piano dettagliato degli obiettivi dei dirigenti per l'anno 2020 con il quale gli obiettivi strategici vengono declinati in obiettivi operativi annuali, con associati precisi indicatori nel rispetto dei principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009, allegato "B" alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. di dare atto che i Piani di cui ai punti 1 e 2 saranno aggiornati in corso d'anno, qualora si dovesse rendere necessario;

4. di dare atto che i Piani verranno pubblicati in Amministrazione Trasparente.

Stante l'imminente scadenza del termine di Legge (31/01/2019)

DECRETA

Di dichiarare, ai sensi dell'art. 12, comma 9, dello Statuto, il presente atto immediatamente eseguibile.

**Sottoscritto dal Presidente
PARON BARBARA
con firma digitale**