



Provincia di Ferrara

SETTORE 2 ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA, INFORMATICA, ISTRUZIONE E F.P. ORGANISMO INTERMEDIO

DECRETO DEL PRESIDENTE

Decreto. n. 58 del 10/07/2020

**Oggetto: AGGIORNAMENTO AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022 E AL
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI DEI DIRIGENTI ANNO 2020.**

LA PRESIDENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 89 del 26/07/2019 è stato adottato lo schema di Documento Unico di Programmazione 2020-2022, privo della parte seconda della sezione operativa;
- con deliberazione consiliare n.70 del 09/12/2019 è stato approvato lo schema della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2020 – 2022;
- con deliberazione consiliare n. 76 del 30/12/2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;
- con Decreto della Presidente n. 162 del 23/12/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione contabile 2020-2022;
- con Decreto della Presidente n. 11 del 30/01/2020 è stato approvato Piano della Performance 2020-2022 e del Piano dettagliato degli Obiettivi dei Dirigenti per l'anno 2020;
- con Decreto del Presidente n. 33 del 04/05/2020 è stata approvata la variazione al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022, al Piano della Performance e al Piano dettagliato degli obiettivi, a seguito della delibera C.P. n. 9 del 29/04/2020 relativa alla II^ variazione al Bilancio di Previsione 2020-2022.

Visto il Decreto del Presidente n. 141 del 21/12/2017 di adeguamento al D.lgs. 74/2017, che approva il Sistema di gestione del ciclo della Performance in vigore a decorrere dalla valutazione della performance dell'anno 2018 e che la metodologia in esso contenuta abroga il pregresso sistema;

Ritenuto opportuno procedere nuovamente alla revisione del Piano della Performance (Allegato A) in ragione delle ulteriori necessità di adeguamento al nuovo contesto generato dall'emergenza sanitaria per il Covid -19, oltre a quelle già recepite nell'aggiornamento di maggio, apportando principalmente le seguenti modifiche:

- variazione target relativo all'indicatore strategico "Esecuzione di interventi di adeguamento sismico, energetico, antincendio nelle scuole superiori" che viene così ridefinito "Realizzazione 75 % progettazione e 50% aggiudicazione degli interventi previsti nel cronoprogramma annuale OO.PP." per ragioni in parte legate alle disposizioni assunte per fronteggiare emergenza sanitaria;
- variazione target relativo all'indicatore strategico "Esecuzione di interventi di adeguamento

sismico, energetico, antincendio e funzionale in immobili provinciali” che viene così ridefinito “Realizzazione 70 % progettazione e 40% aggiudicazione degli interventi previsti nel cronoprogramma annuale OO.PP. Avvio fase di razionalizzazione uffici e traslochi” per ragioni in parte legate alle disposizioni assunte per fronteggiare emergenza sanitaria;

-variazione target relativo all'indicatore strategico “Esecuzione di lavori di manutenzione straordinaria sulla rete viabile. Individuazione sistema di raccolta dati e monitoraggio attività” che viene così ridefinito “Realizzazione 100 % progettazione e 60% aggiudicazione degli interventi previsti nel cronoprogramma annuale OO.PP. con particolare riferimento agli interventi straordinari ai tratti sspp. Rispetto del cronoprogramma di avanzamento della spesa per gli interventi alle infrastrutture stradali con sviluppo pluriennale finanziati dal MIT” per ragioni in parte legate alle disposizioni assunte per fronteggiare emergenza sanitaria;

- eliminazione dell'indicatore strategico “Controlli per il contrasto al fenomeno della pesca di frodo” e sua sostituzione con il nuovo indicatore “Servizi finalizzati al controllo del rispetto delle misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19” con target fissato per il 2020 in “Almeno 150 servizi finalizzati al controllo del rispetto delle misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19”

- introduzione, nell'ambito dell'obiettivo strategico “Finalizzare la formazione e l'aggiornamento del personale in funzione del cambiamento”, del nuovo indicatore “Attuazione di un percorso formativo specifico dedicato al personale non dirigente cui vengono attribuite le funzioni amministrative di RUP negli appalti pubblici di lavori con particolare riferimento ai compiti, alle procedure ed alle responsabilità connesse a tale profilo.” con target 2020 fissato in “Effettuazione di minimo 3 moduli di 3 ore ciascuno”;

- eliminazione dell'indicatore strategico “Revisione Codice di Comportamento” e sua sostituzione con il nuovo indicatore “Implementazione di un modello organizzativo che a regime consenta lo svolgimento della prestazione in maniera agile in forma strutturale ” con target fissato per il 2020 in “Studio di una specifica disciplina del lavoro agile, che porti all'individuazione delle prestazioni smartabili, con una percentuale a regime almeno pari alla percentuale che verrà individuata dalla normativa”

- introduzione, nell'ambito dell'obiettivo strategico “Adeguate l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione” del nuovo indicatore “Strutturazione e organizzazione procedure per supporto amministrativo contabile Polizia Provinciale e monitoraggio entrate da sanzioni per violazioni codice della strada.” con target 2020 fissato in “Definizione delle nuove procedure e dei flussi informativi. Impostazione della reportistica volta al monitoraggio andamento delle entrate da sanzioni per violazioni codice della strada” e del nuovo indicatore” Operazione massiva di scarto documentale, classificazione e collocazione fisica di documenti attualmente giacente negli uffici” con target 2020 “Operazione di scarto documentale, classificazione e spostamento verso l'archivio di deposito di tutta la documentazione attualmente accatastata negli spazi destinati ad uffici da liberare entro il 2020.”

- eliminazione dell'indicatore strategico “Attuazione di un processo volto al controllo per contrastare l'evasione in ambito del Canone occupazione spazi e aree pubbliche” dato che a fronte della situazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 si sono prorogati i termini di pagamento della Cosap ordinaria, definendo nuove tempistiche che sono incompatibili con la realizzazione dell'obiettivo nell'anno 2020;

- introduzione, nell'ambito dell'obiettivo strategico “Processo di analisi e individuazione dei rischi, realizzazione azioni correttive tale da migliorare la gestione delle entrate e delle spese dell'Ente”, del nuovo indicatore “Creazione di uno strumento digitale condiviso tra gli operatori al fine di tenere sotto controllo ed ottimizzare i tempi di gestione dei contratti immobiliari sotto il profilo della riscossione dei canoni e della tempestività degli adempimenti fiscali connessi.” con target 2020 fissato in “Implementazione di uno scadenziario unico digitalizzato”;

Ritenuto di dover quindi procedere all'aggiornamento coerente del Piano degli obiettivi annuali dei

dirigenti (allegato B) con riguardo all'introduzione di iniziative annuali legate ai nuovi obiettivi strategici e ai nuovi indicatori e all'eliminazione delle iniziative legate agli indicatori strategici non più attuali;

Ricordato che nella seduta della Direzione Operativa del 25 giugno 2020 sono state definite le sopra elencate proposte di modifica al Piano della Performance con riferimento all'anno 2020 e il Piano dettagliato degli obiettivi annuali dei dirigenti, allegati A) e B) al presente atto;

Dato atto inoltre che tali proposte di modifica, accompagnate da relazioni esplicative, sono state ritenute accoglibili dal Nucleo di Valutazione dell'Ente;

Visti i suddetti allegati così distinti:

- Allegato A: Piano della Performance 2020-2022;
- Allegato B: Piano degli obiettivi annuali dei Dirigenti 2020;

Visto il Regolamento di contabilità dell'Ente e il D. Lgs. n. 267/2000;

Visti gli uniti pareri favorevoli:

- del Dirigente del Settore Anticorruzione, Trasparenza, Informatica, Istruzione e F.P. Organismo Intermedio, in ordine alla regolarità tecnica, relativamente all'aggiornamento del Piano della Performance 2020-2022 e del Piano dettagliato degli Obiettivi dei Dirigenti con riferimento all'anno 2020;
- del Dirigente del Settore Bilancio in ordine alla regolarità contabile;

Visti gli uniti pareri favorevoli dei Dirigenti: Andrea Aragusta, Stefano Farina, Cristina Franceschi, Valentina Lealini e Riccardo Natali e del responsabile PO Claudio Castagnoli, individuati come "Responsabili" che certificano la congruità degli obiettivi annuali 2020 loro attribuiti, ai sensi dell'art. 20 e seguenti del Regolamento di Contabilità;

DECRETA

1. Di aggiornare il Piano della Performance per il triennio 2020-2022, come definito nell'allegato A) al presente atto di cui forma parte integrante;
2. Di aggiornare il Piano dettagliato degli Obiettivi attribuiti ai Dirigenti per l'anno 2020, come definito nell'allegato B) al presente atto di cui forma parte integrante;
4. di dare atto che i Piani verranno pubblicati in Amministrazione Trasparente.

Sottoscritto dal Presidente
PARON BARBARA
con firma digitale