



**PROVINCIA DI
FERRARA**

MODULO

M-DIR-09

**PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI TIPO STRATEGICO
Allegato B**

Revisione 0
Pag. 1 di 14

Prospettiva	Scelta strategica	Obiettivo strategico	Indicatori della performance	Valore di base	Target anno 2020	Target anno 2021	Target anno 2022
UTENTI	Garantire livelli di sicurezza negli istituti secondari superiori e nella rete viabile provinciale	1.Garantire il sostegno e l'assistenza post-terremoto favorendo la ripresa delle attività e garantendo la continuità dei servizi	1.1 Esecuzione di interventi di adeguamento sismico, energetico, antincendio nelle scuole superiori	n.a.	Realizzazione 75 % progettazione e 50% aggiudicazione degli interventi previsti nel cronoprogramma annuale OO.PP.	Realizzazione 100% progettazione e 80% aggiudicazione degli interventi previsti nel cronoprogramma annuale OO.PP.	Realizzazione 100% progettazione e 80% aggiudicazione degli interventi previsti nel cronoprogramma annuale OO.PP.



**PROVINCIA DI
FERRARA**

MODULO

M-DIR-09

**PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI TIPO STRATEGICO
Allegato B**

Revisione 0
Pag. 2 di 14

Prospettiva	Scelta strategica	Obiettivo strategico	Indicatori della performance	Valore di base	Target anno 2020	Target anno 2021	Target anno 2022
UTENTI	Garantire livelli di sicurezza negli istituti secondari superiori e nella rete viabile provinciale	1.Garantire il sostegno e l'assistenza post-terremoto favorendo la ripresa delle attività e garantendo la continuità dei servizi	1.2 Esecuzione di interventi di adeguamento sismico, energetico, antincendio e funzionale in immobili provinciali	n.a.	Realizzazione 70 % progettazione e 40% aggiudicazione degli interventi previsti nel cronoprogramma annuale OO.PP.Avvio fase di razionalizzazione uffici e traslochi	Avvio lavori Castello Estense Completamento traslochi e riorganizzazione uffici	Realizzazione 50% lavori Castello Estense
UTENTI	Garantire livelli di sicurezza negli istituti secondari superiori e nella rete viabile provinciale	2.Salvaguardare condizioni di transitabilità sufficienti sulla rete stradale provinciale in coerenza con le scarse risorse disponibili	2.1 Esecuzione di lavori di manutenzione straordinaria sulla rete viabile. Individuazione sistema di raccolta dati e monitoraggio attività	n.a.	Realizzazione 100 % progettazione e 60% aggiudicazione degli interventi previsti nel cronoprogramma annuale OO.PP.con particolare riferimento agli interventi straordinari ai tratti sspp. Rispetto del cronoprogramma di avanzamento della spesa per gli interventi alle infrastrutture stradali con sviluppo pluriennale finanziati dal MIT	Eeguire n. 2 pacchetti (Alto e Basso ferrarese 2021) di manutenzione, esecuzione posa guardrail, approvazione progetto e affidamento lavori ponte metallico SP 9 sul Burana	Eeguire n. 2 pacchetti (Alto e Basso ferrarese 2022) di manutenzione, esecuzione posa guardrail, approvazione progetti inseriti programma annuale

 PROVINCIA DI FERRARA	MODULO	M-DIR-09
	PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI TIPO STRATEGICO Allegato B	Revisione 0 Pag. 3 di 14

Prospettiva	Scelta strategica	Obiettivo strategico	Indicatori della performance	Valore di base	Target anno 2020	Target anno 2021	Target anno 2022
STAKEHOLDERS	Conservare e valorizzare il territorio e migliorare le condizioni della popolazione	3. Promuovere un assetto territoriale programmatico coordinato e sostenibile	3.1 Avvio Pianificazione PTAV Adeguamento progressivo della pianificazione territoriale, accordi e protocolli	n.a.	Costituzione Ufficio di Piano e predisposizione Documento Preliminare	Adozione PTAV	Approvazione PTAV
STAKEHOLDERS	Conservare e valorizzare il territorio e migliorare le condizioni della popolazione	3. Promuovere un assetto territoriale programmatico coordinato e sostenibile	3.2 Integrazione tra sistemi territoriali: vie d'acqua, percorsi ciclabili e Siti Unesco (Metropoli di Paesaggio)	n.a.	Consultazione preliminare stakeholder	Costituzione tavoli permanenti	Predisposizione proposte e studi di fattibilità
STAKEHOLDERS	Conservare e valorizzare il territorio e migliorare le condizioni della popolazione	4. Promuovere e rafforzare il ruolo della Polizia Provinciale a tutela del territorio e della sicurezza dei cittadini	4.1. Servizi finalizzati al controllo del rispetto delle misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemologica da COVID-19.	n.a.	Almeno 150 servizi finalizzati al controllo del rispetto delle misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemologica da COVID-19.	//	//
STAKEHOLDERS	Conservare e valorizzare il territorio e migliorare le condizioni della popolazione	4. Promuovere e rafforzare il ruolo della Polizia Provinciale a tutela del territorio e della sicurezza dei cittadini	4.2 Vigilanza tramite sorvoli col	n.a.	Almeno 30 sorvoli con drone sul territorio della Provincia.	Almeno 30 sorvoli con drone sul territorio della Provincia. Almeno 5 iniziative di divulgazione della sensibilità ambientale	Almeno 30 sorvoli con drone sul territorio della Provincia. Almeno 5 iniziative di divulgazione della sensibilità ambientale

 PROVINCIA DI FERRARA	MODULO	M-DIR-09
	PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI TIPO STRATEGICO Allegato B	Revisione 0 Pag. 4 di 14

Prospettiva	Scelta strategica	Obiettivo strategico	Indicatori della performance	Valore di base	Target anno 2020	Target anno 2021	Target anno 2022
STAKEHOLDERS	Conservare e valorizzare il territorio e migliorare le condizioni della popolazione	4.Promuovere e rafforzare il ruolo della Polizia Provinciale a tutela del territorio e della sicurezza dei cittadini	4.3 Controlli tramite l'utilizzo del Targasystem	n.a.	Realizzare 80 servizi suddivisi almeno 50 nel primo semestre e 30 nel secondo	Almeno 80 servizi suddivisi almeno 60 nel primo semestre e 20 nel secondo	Almeno 80 servizi suddivisi almeno 60 nel primo semestre e 20 nel secondo
STAKEHOLDERS	Conservare e valorizzare il territorio e migliorare le condizioni della popolazione	5.Rafforzare la collaborazione il coordinamento e la flessibilità nello svolgimento dei controlli sulle attività formative assegnate	5.1 Miglioramento delle procedure di controllo focalizzato: all'efficacia delle attività; agli aspetti qualitativi della realizzazione; agli aspetti amministrativi	n.a.	Nuove verifiche ed ispezioni da effettuare su percorsi: leFP, Asse Occupazione, Asse Inclusione	Nuove verifiche ed ispezioni da effettuare su percorsi: leFP, Asse Occupazione, Asse Inclusione anche durante i periodi di stage in azienda	Nuove verifiche ed ispezioni da effettuare su percorsi: leFP, Asse Occupazione, Asse Inclusione anche durante i periodi di tirocinio in azienda
STAKEHOLDERS	Accrescere il potenziale di occupabilità delle persone in cerca di lavoro	6. Richiesta alla Regione di trasferimento a livello provinciale di tutte le attività per disoccupati ad impatto territoriale locale	6.1 Aumento del trasferimento delle attività regionali gestite all'Organismo Intermedio	189 azioni gestite nel 2019	Incremento del 1% delle azioni gestite dall'OI	Incremento del 1% delle azioni gestite dall'OI	//
APPRENDIMENTO	Orientare il personale in funzione delle scelte strategiche	7. Finalizzare la formazione e l'aggiornamento del personale in funzione del cambiamento	7.1 Realizzazione di percorsi formativi in house mirati a supportare il cambiamento nel rispetto della parità di genere e nel rispetto degli obiettivi del Piano delle azioni Positive	n.a.	Almeno n. 3 percorsi di formazione in house finalizzati a supportare il cambiamento su tematiche legislative di maggior impatto	Almeno n. 3 percorsi di formazione in house finalizzati a supportare il cambiamento su tematiche legislative di maggior impatto	Almeno n. 3 percorsi di formazione in house finalizzati a supportare il cambiamento su tematiche legislative di maggior impatto

 PROVINCIA DI FERRARA	MODULO	M-DIR-09
	PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI TIPO STRATEGICO Allegato B	Revisione 0 Pag. 5 di 14

Prospettiva	Scelta strategica	Obiettivo strategico	Indicatori della performance	Valore di base	Target anno 2020	Target anno 2021	Target anno 2022
APPRENDIMENTO	Orientare il personale in funzione delle scelte strategiche	7. Finalizzare la formazione e l'aggiornamento del personale in funzione del cambiamento	NUOVO INDICATORE 7.2 Attuazione di un percorso formativo specifico dedicato al personale non dirigente cui vengono attribuite le funzioni amministrative di RUP negli appalti pubblici di lavori con particolare riferimento ai compiti, alle procedure ed alle responsabilità connesse a tale profilo.	n.a.	Effettuazione di minimo 3 moduli di 3 ore ciascuno	Effettuazione di minimo 3 moduli di 3 ore ciascuno	//
APPRENDIMENTO	Orientare il personale in funzione delle scelte strategiche	8. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	8.1 Attuazione degli obiettivi strategici indicati dal CP nel 2019	3	2	2	2
APPRENDIMENTO	Orientare il personale in funzione delle scelte strategiche	8. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	8.2 Applicazione delle misure Generali e Trasversali	10 misure attuate	Attuazione di 10 misure pianificate.	Attuazione di 10 misure pianificate	Attuazione di 10 misure pianificate

 PROVINCIA DI FERRARA	MODULO	M-DIR-09
	PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI TIPO STRATEGICO Allegato B	Revisione 0 Pag. 6 di 14

Prospettiva	Scelta strategica	Obiettivo strategico	Indicatori della performance	Valore di base	Target anno 2020	Target anno 2021	Target anno 2022
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9.Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	9.1 Revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell'Ente	n.a.	Revisione della metodologia di misurazione e valutazione della Performance da applicare al personale dei livelli, ai responsabili di Posizione Organizzativa e ai Dirigenti.	//	//
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9.Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	9.2 N. delle procedure da adeguare in funzione del nuovo CCNL nonché degli strumenti regolamentari adeguati anche in funzione del nuovo assetto organizzativo ed istituzionale	n.a.	n. 2 procedure e relativi moduli e n. 2 regolamenti	n. 2 procedure e relativi moduli e n. 2 regolamenti	n. 2 procedure e relativi moduli e n. 2 regolamenti
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9.Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	9.3 N. di gestioni associate	n.a.	n. 1 gestione associate/ convenzioni per procedure concorsuali in forma associata	n. 1 gestione associate/ convenzioni per procedure concorsuali in forma associata	n. 1 gestione associate/ convenzioni per procedure concorsuali in forma associata
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9.Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	9.4 N. di tavoli tecnici permanenti di supporto agli enti	n.a.	n. 2 tavoli di supporto	n. 2 tavoli di supporto	n. 2 tavoli di supporto



**PROVINCIA DI
FERRARA**

MODULO

M-DIR-09

**PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI TIPO STRATEGICO
Allegato B**

Revisione 0
Pag. 7 di 14

Prospettiva	Scelta strategica	Obiettivo strategico	Indicatori della performance	Valore di base	Target anno 2020	Target anno 2021	Target anno 2022
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9.Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	9.5 . % di dematerializzazione dei procedimenti di autorizzazione del settore Trasporti in carico alla P.O. Mobilità ed Energia relativi a: •Autoscuole •Centri di revisione •Autotrasporto in conto proprio •Scuole nautiche •Agenzie di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto •Autorizzazioni allo svolgimento di competizioni sportive su strada •Autorizzazioni al transito Dx Po	Dematerializzazione del 60% dei procedimenti	Portare la dematerializzazione dei procedimenti al 100% del totale	//	//
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9.Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	9.6. Progettazione Sistema Informativo Territoriale della Provincia di Ferrara	n.a.	Revisione convenzione Enti e Comuni per CGU. Progetto SIT e individuazione piattaforma gestionale	Sviluppo SIT per Urbanistica e Viabilità	Sviluppo SIT per Patrimonio
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9.Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	9.7 Coordinamento e supervisione del processo di pesatura delle posizioni dirigenziali in accordo con il Nucleo di Valutazione	n.a.	Aggiornamento della pesatura delle posizioni dirigenziali	//	//



**PROVINCIA DI
FERRARA**

MODULO

M-DIR-09

**PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI TIPO STRATEGICO
Allegato B**

Revisione 0
Pag. 8 di 14

Prospettiva	Scelta strategica	Obiettivo strategico	Indicatori della performance	Valore di base	Target anno 2020	Target anno 2021	Target anno 2022
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9.Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	NUOVO INDICATORE 9.8 Implementazione di un modello organizzativo che a regime consenta lo svolgimento della prestazione in maniera agile in forma strutturale	n.a.	Studio di una specifica disciplina del lavoro agile, che porti all'individuazione delle prestazioni smartabili, con una percentuale a regime almeno pari alla percentuale che verrà individuata dalla normativa	//	//
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9.Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	9.9 Migrazione di sistemi dal datacenter dell'Ente a quello di Lepida <ul style="list-style-type: none">• Alfresco• Servizi AdS• Pensioni• SPID/www2• Database ORACLE/MSSQL• Cartelle rete	n.a.	<ul style="list-style-type: none">• Attivazione di nuovi servizi equivalenti a quelli ancora installati presso il datacenter dell'Ente;• Spostamento dell'hardware virtuale dal datacenter della Provincia al datacenter di Lepida;	//	//



**PROVINCIA DI
FERRARA**

MODULO

M-DIR-09

**PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI TIPO STRATEGICO
Allegato B**

Revisione 0
Pag. 9 di 14

Prospettiva	Scelta strategica	Obiettivo strategico	Indicatori della performance	Valore di base	Target anno 2020	Target anno 2021	Target anno 2022
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9.Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	9.10 Adesione al progetto "Protocollo 4.0" della ditta ADS	n.a.	Partecipazione ad un gruppo di lavoro che sperimenta nuove modalità di gestione e sviluppo del protocollo, degli atti e della scrivania virtuale	//	//
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9.Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	9.11 Installazione di un centralino virtuale	n.a.	Installazione di un centralino virtuale e dismissione dell'attuale	//	//
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9.Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	9.12 Aggiornamento del software di gestione del personale Job Time Plus alla versione Job Time XXI MA	n.a.	<ul style="list-style-type: none">Gestione di tutte le fasi transitorie fino alla fase di avviamento della nuova versione JobTime XXI MA;Gestire anche altri permessi da portale del dipendente eliminando il cartaceo (dematerializzazione)	//	//
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9.Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	9.13 Migrazione in cloud del sistema Tutor	n.a.	Studio e progettazione della migrazione dei sistemi di gestione dei tutor.	Trasferimento sistema TUTOR su datacenter adeguato, comprensivo di infrastruttura di telecomunicazione verso UEL e Autostrade	//



**PROVINCIA DI
FERRARA**

MODULO

M-DIR-09

**PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI TIPO STRATEGICO
Allegato B**

Revisione 0
Pag. 10 di 14

Prospettiva	Scelta strategica	Obiettivo strategico	Indicatori della performance	Valore di base	Target anno 2020	Target anno 2021	Target anno 2022
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9. Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	9.14 Passaggio da buono pasto cartaceo a buono pasto elettronico per il servizio sostitutivo di mensa per i dipendenti della Provincia di Ferrara	n.a.	Fruizione a regime dei buoni pasto elettronici per i dipendenti della Provincia di Ferrara	//	//
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9. Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	NUOVO INDICATORE 9.15 Strutturazione e organizzazione procedure per supporto amministrativo contabile Polizia Provinciale e monitoraggio entrate da sanzioni per violazioni codice della strada	n.a.	Definizione delle nuove procedure e dei flussi informativi. Impostazione della reportistica volta al monitoraggio andamento delle entrate da sanzioni per violazioni codice della strada	//	//
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	9. Adeguare l'organizzazione al cambiamento istituzionale in un'ottica di razionalizzazione	NUOVO INDICATORE 9.16 Operazione massiva di scarto documentale, classificazione e collocazione fisica di documenti attualmente giacente negli uffici	n.a.	Operazione di scarto documentale, classificazione e spostamento verso l'archivio di deposito di tutta la documentazione attualmente accatastata negli spazi destinati ad uffici da liberare entro il 2020.	//	//



**PROVINCIA DI
FERRARA**

MODULO

M-DIR-09

**PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI TIPO STRATEGICO
Allegato B**

Revisione 0
Pag. 11 di 14

Prospettiva	Scelta strategica	Obiettivo strategico	Indicatori della performance	Valore di base	Target anno 2020	Target anno 2021	Target anno 2022
PROCESSI INTERNI	Rimodellare l'organizzazione interna	13. Adeguare l'organizzazione per permettere lo svolgimento delle attività dell'Ente durante l'emergenza Covid-19	13.1 % di dipendenti per i quali è stato attivato il lavoro agile sul totale dei dipendenti per i quali è stata richiesta questa modalità di lavoro	n.a.	95%	//	//
FINANZIARIA	Finalizzare l'utilizzo delle risorse finanziarie	10. Valorizzazione del patrimonio immobiliare dell'Ente	10.1 Razionalizzare l'uso degli immobili che ospitano istituti scolastici e altri uffici	n.a.	Predisposizione istruttorie tecniche e amministrative ed aggiornamenti catastali sugli immobili adibiti ad uso scolastico o ad uffici (2 immobili)	Predisposizione istruttorie tecniche e amministrative ed aggiornamenti catastali sugli immobili adibiti ad uso scolastico o ad uffici (1 immobile)	Predisposizione istruttorie tecniche e amministrative ed aggiornamenti catastali sugli immobili adibiti ad uso scolastico o ad uffici (1 immobile)



**PROVINCIA DI
FERRARA**

MODULO

M-DIR-09

**PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI TIPO STRATEGICO
Allegato B**

Revisione 0
Pag. 12 di 14

Prospettiva	Scelta strategica	Obiettivo strategico	Indicatori della performance	Valore di base	Target anno 2020	Target anno 2021	Target anno 2022
FINANZIARIA	Finalizzare l'utilizzo delle risorse finanziarie	11. Attuazione processo di armonizzazione dei sistemi di contabilità pubblici per il rispetto dei vincoli imposti dalla appartenenza alla UE	11.1 Consolidare e rafforzare la predisposizione della nuova documentazione prevista dal d.lgs. 118/11 in continuo aggiornamento	Completato allineamento crediti e debiti alla contabilità finanziaria e adeguament o delle procedure attuali extra software di gestione ai principi di cui al D.Lgs 118/2011	1. Adeguamento della attuale procedura di registrazioni in contabilità economico patrimoniale al principio contabile 4/3 allegato al D.lgs 118/2011, anche prevedendo l'implementazione di strumenti software specifici; 2. Predisposizione dei nuovi documenti contabili introdotti dal DM 01.08.2019 (in fase conoscitiva per il 2020) e sviluppo delle procedure automatizzate offerte dal software di gestione	1. Adeguamento della attuale procedura di registrazioni in contabilità economico patrimoniale al principio contabile 4/3 allegato al D.lgs 118/2011 anche prevedendo l'implementazione di strumenti software specifici; 2. Gestione dei nuovi documenti contabili introdotti dal DM 01.08.2019 e dei relativi effetti sul Pareggio di Bilancio e sviluppo delle procedure automatizzate offerte dal software di gestione;	Adeguamento della documentazione in base agli esiti delle riunioni della Commissione Arconet e dei Decreti correttivi approvati
FINANZIARIA	Finalizzare l'utilizzo delle risorse finanziarie	12. Processo di analisi e individuazione dei rischi, realizzazione azioni correttive tale da migliorare la gestione delle entrate e delle spese dell'Ente	12.2 Ottimizzazione della situazione debitoria dell'Ente	Completato e presentato studio ed elaborazione report sulla situazione debitoria al 31.12.2019	Estinzione anticipata mutui per almeno il 50% delle somme disponibili in avanzo	Estinzione anticipata mutui per almeno il 50% delle somme disponibili in avanzo se residuano dall'esercizio precedente	//



**PROVINCIA DI
FERRARA**

MODULO

M-DIR-09

**PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI TIPO STRATEGICO
Allegato B**

Revisione 0
Pag. 13 di 14

Prospettiva	Scelta strategica	Obiettivo strategico	Indicatori della performance	Valore di base	Target anno 2020	Target anno 2021	Target anno 2022
FINANZIARIA	Finalizzare l'utilizzo delle risorse finanziarie	12. Processo di analisi e individuazione dei rischi, realizzazione azioni correttive tale da migliorare la gestione delle entrate e delle spese dell'Ente	12.3 Ottimizzazione della posizione fiscale passiva dell'Ente: analisi del patrimonio immobiliare di proprietà	Completate verifiche della banca dati degli immobili soggetti ad imposta in sede di versamento del saldo IMU 2019			//
FINANZIARIA	Finalizzare l'utilizzo delle risorse finanziarie	12. Processo di analisi e individuazione dei rischi, realizzazione azioni correttive tale da migliorare la gestione delle entrate e delle spese dell'Ente	12.4 Individuazione di nuove procedure di gestione delle spese dell'ente volte a semplificare le attività conseguenti all'impegno della spesa e a utilizzare gli automatismi e gli strumenti offerti dai software di gestione	n.a.	Analisi delle procedure in essere volta ad individuare le criticità gestionali e procedurali; Analisi degli strumenti offerti dai software di gestione e delle possibili applicazioni; Proposta di nuove procedure di gestione delle fasi della spesa conseguenti all'impegno; Formazione specifica;	Analisi delle nuove procedure implementate e verifica del persistere di eventuali criticità e delle possibili soluzioni migliorative;	//



**PROVINCIA DI
FERRARA**

MODULO

M-DIR-09

**PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI TIPO STRATEGICO
Allegato B**

Revisione 0
Pag. 14 di 14

Prospettiva	Scelta strategica	Obiettivo strategico	Indicatori della performance	Valore di base	Target anno 2020	Target anno 2021	Target anno 2022
FINANZIARIA	Finalizzare l'utilizzo delle risorse finanziarie	12. Processo di analisi e individuazione dei rischi, realizzazione azioni correttive tale da migliorare la gestione delle entrate e delle spese dell'Ente	12.5 Collegamento di n. 11 tutor stradali alla rete dati provinciale in sostituzione delle sim mobili	n.a.	Progetto esecutivo di collegamento dati dei tutor stradali alla rete provinciale finalizzato alla successiva attivazione e verifica funzionamento	//	//
FINANZIARIA	Finalizzare l'utilizzo delle risorse finanziarie	12. Processo di analisi e individuazione dei rischi, realizzazione azioni correttive tale da migliorare la gestione delle entrate e delle spese dell'Ente	NUOVO INDICATORE 12.6 Creazione di uno strumento digitale condiviso tra gli operatori al fine di tenere sotto controllo ed ottimizzare i tempi di gestione dei contratti immobiliari sotto il profilo della riscossione dei canoni e della tempestività degli adempimenti fiscali connessi.	n.a.	Implementazione di uno scadenziario unico digitalizzato.	Realizzazione di scadenziario digitale per tutti gli adempimenti relativi al gruppo delle cosiddette concessioni passive	//