

PROVINCIA DI FERRARA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEI LIVELLI**

**AREA FUNZIONI LOCALI
(CCNL 21/05/2018)**

CCI 2020 – PARTE ECONOMICA

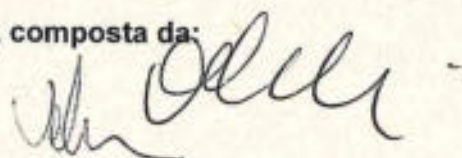


L'anno duemilaeventi (2020), il giorno 31 del mese di agosto, alle ore 9.30, nella residenza della sede della Provincia di Ferrara ha avuto luogo l'incontro tra

- la delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

ORNELLA CAVALLARI
VALENTINA LEALINI

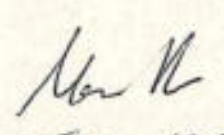
PRESIDENTE
COMPONENTE



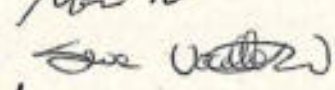
E

- la delegazione di parte sindacale, composta da:

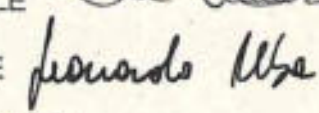
VITALI NATALE *RICHI MANGGIL* PROVINCIALE
(DELEGATO)



BERTELLI FRANCESCO CISL/FPS PROVINCIALE
SONIO UCCELLARI



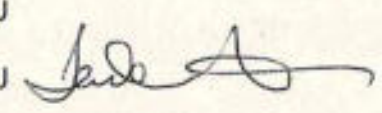
UBA LEONARDO UIL/FPL PROVINCIALE



PARMIANI SANDRO CSA/REGIONI ENTI LOCALI

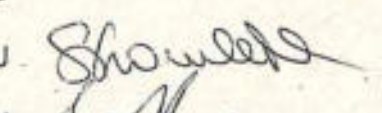
VITALI MARIA CHIARA RSU

LATTA DAVIDE RSU

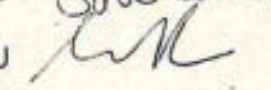


RAVAGLIA MARCO RSU

TROMBETTA SILVIA RSU



RIGHI MARCO RSU



Premesso che:

- con l'entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 si apre la nuova stagione di contrattazione integrativa.
- il nuovo CCNL introduce una serie di nuove indennità e offre opportunità di incremento di indennità già esistenti, la cui applicazione trova tuttavia un limite attualmente invalicabile nelle disposizioni dell'art. 67, comma 7, le quali prevedono che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017".

Atteso che:

- spetta all'organo di governo fornire alla Delegazione Trattante di parte pubblica, presieduta dal Segretario Generale, gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa sia del personale dei livelli che per il personale dell'area dirigenziale anche con riferimento, per quanto di competenza, alla disponibilità delle risorse variabili da destinare al trattamento accessorio, compatibilmente con disponibilità di Bilancio e in osservanza ai vincoli dettati in tema di contenimento della finanza pubblica;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate appartiene alla sfera dell'autonomia dell'ente e tale prerogativa deve essere esercitata, con atto dirigenziale, nell'ambito e nei limiti del dettato normativo e contrattuale;



- la natura di atto unilaterale di pianificazione finanziaria, non contrattabile, dell'atto di costituzione del fondo dedicato alla contrattazione integrativa viene richiamata anche dalla Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 25/2012;

Ricordato che:

- con decreto presidenziale n. 63/2018 si è provveduto alla costituzione della Delegazione trattante di parte pubblica;
- con atto n. 922/2020 si è provveduto alla costituzione del Fondo delle Risorse decentrate del personale dei livelli – anno 2020.

Visti gli indirizzi per l'avvio delle trattative tese alla sottoscrizione del CCI del personale dei livelli, formulati dal Presidente, con decreto n. 54/2020.

Vista la certificazione di compatibilità finanziaria resa dal Collegio dei Revisori ai sensi di quanto disposto dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/01, in data 6/08/2020.

Dato atto che con decreto presidenziale n. 78/2020 il Presidente della Delegazione trattante pubblica è stato autorizzato alla sigla della presente intesa.

Visto il CCI 2019-2021 Parte Normativa – siglato in data 3/07/2019, tutt'ora vigente.

Le parti, al termine della riunione, sottoscrivono all'allegata intesa di Contratto Collettivo Integrativo – CCI - relativa al personale dei livelli – area Funzioni Locali, ex art. 7 CCNL 21/05/2018

CCI 2020 - PARTE ECONOMICA

ART. 1 OGGETTO

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo, come declinato negli **allegati A) Costituzione e B) Proiezione spesa, parti integranti della presente**.

ART. 2 AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso la Provincia di Ferrara con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

2. Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

ART. 3 DURATA - REVISIONE

1. Il presente CCI ha durata annuale dalla sottoscrizione. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

ART. 4 CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO

 3

1. Per quanto riguarda i criteri si rinvia al CCI PARTE NORMATIVA 2019-2021.
2. Per il 2020 le risorse vengono ripartite come da Allegato B) Proiezione di spesa.

ART. 5 CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE E DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO

1. Fermo restando i criteri generali pattuiti nel CCI PARTE NORMATIVA 2019-2021.

2. Per il 2020:

La maggiorazione del premio ex art. 69 "Differenziazione del premio individuale" Si stabilisce nel 30%.

La quota dei beneficiari viene individuata nel 5% del personale che presenta i requisiti più alti di partecipazione al premio, suddivisi per categoria, con una valutazione che comunque deve essere superiore alla media. Per garantire l'armonizzazione dei punteggi si rinvia alla formula individuata per l'istituto delle PEO.

Se il numero di dipendenti individuati secondo le regole sopra descritte dovesse (per via degli *ex aequo*) superare il numero dei beneficiari si applicheranno i seguenti criteri di preferenza:

- 1) aver raggiunto la prima volta il 5%;
- 2) anzianità di servizio complessiva;
- 3) esperienza di mansione specifica.

ART. 6 CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE

1. Per quanto riguarda i criteri si rinvia alla CCI PARTE NORMATIVA 2019-2021, con eccezione del requisito dei 24 mesi di permanenza nella categoria economica che viene riportato a 36 mesi (si da atto che la progressione fatta nel corso del 2018 ha avuto decorrenza 31/10/2018, e che pertanto il requisito dei 36 mesi, anziché i 24, può avere incidenza solo per le mobilità in ingresso)

2. Decorrenza giuridica ed economica PEO: 1/01/2020.

3. BUDGET: pari a 12.000 euro su base annua.

Precisazioni:

- fotografia del personale al 01/01/2020, tutti requisiti devono essere posseduti a quella data;
- i tre anni di valutazione devono essere omogenei e pertanto, qualora un dipendente alla data del 1/01/2020 non sia più titolare di posizione organizzativa, verranno prese le valutazioni afferenti agli anni immediatamente precedenti l'incarico.

ART. 7 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

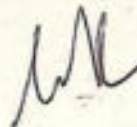
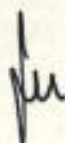
1. Per quanto riguarda i criteri e la misura dell'indennità per il 2019, si rinvia a quanto convenuto nel CCI PARTE NORMATIVA 2019-2021, pattuendo i seguenti importi cumulabili:

- causale rischio 2,5 € giornalieri (rapportato al punteggio)
- causale disagio 2,5 € giornalieri (rapportato al punteggio)
- causale maneggio valori a 1 € giornalieri



ART. 8 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

1. Riconoscimento alle categorie C e D che esercitano compiti che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità di procedimento complesso, di coordinamento di numerose unità lavorative o gruppi trasversali, risultante da atto formale come da criteri concordati nel CCI PARTE NORMATIVA 2019-2021



2. Proposta di budget pari a quello del 2019 con decurtazione della parte relativa all'economia della Cat D in precedenza assegnata allo staff del Comandante della Polizia i cui risparmi vengono veicolati al budget per l'indennità di funzione spettante all'area vigilanza.
3. La pesatura viene fatta annualmente sulla base del sistema delineato nel CCI parte normativa 2019-2021 in base al valore punto.

ART. 9 REPERIBILITA - COMPENSO

1. Si conviene per l'innalzamento del compenso reperibilità per le 12 ore da € 10,33 a € 12.00

ART. 10 L'INCREMENTO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DESTINATE ALLA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, OVE IMPLICANTE, AL FINE DEL TETTO AL FONDO, UNA RIDUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO

1. Secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.
2. Le parti non pervenuti ad un accordo.

ART.11 INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO

1. Fermo restando il requisito della "continuità" su base mensile specificata nel CCI Parte normativa, attraverso il quale si individuano gli aventi diritto, considerata la peculiarità del servizio esterno richiesto agli agenti di polizia locale, l'indennità viene commisurata in un unico importo pari a € 5,00 giornalieri.
2. Verrà corrisposta agli aventi diritto, sulla base dell'effettivo servizio giornaliero prestato all'esterno, risultante da rapporti di servizio giornalieri.
3. Al personale di vigilanza che non svolge il servizio esterno in via continuativa, si riconoscerà l'indennità di condizioni lavoro, secondo i termini e modi delineati nel CCI – Parte Normativa.

ART. 13 INDENNITÀ DI FUNZIONE DEI VIGILI

1. L'Indennità di funzione viene collegata alla previa puntuale individuazione delle specifiche responsabilità e mansioni assegnabili in ragione del grado rivestito dal lavoratore, che giustifichino, senza automatismi, il riconoscimento dell'incentivazione secondo il sistema individuato nel CCI Parte normativa 2019-2021, nei limiti del budget destinato con l'integrazione di cui all'art. 8 comma 2.

ART. 14. PROVENTI CODICE DELLA STRADA

1. Una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada, come determinata dall'ente in base all'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 è destinata al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186-bis e 187 dello stesso Codice.
3. L'Ente destina una quota dei proventi in esame per la previdenza integrativa dei vigili, pari a € 2.000,00 procapiti, secondo i criteri pattuiti con il CCDI siglato in data 29/08/2013, a cui si rinvia per i contenuti.

Allegati:

- allegato A) Costituzione Risorse 2020
- allegato B) Proiezione di Spesa 2020

10

20

30

40

50

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - AREA LIVELLI - ANNO 2020			
Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017			
Limite ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/25.05.2017: "FONDO 2016" come rideterminato con Determinazione Dirigenziale n. 1203 del 11/07/2018			682.987,76
Decurtazione applicata sul 2017 e riferita a personale cessato 2016 su funzioni trasferite: Valore medio annualizzato sul 2017, che decurta il limite ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017 ("Fondo 2016")		-	35.645,27
Risorse fondo 2017 non soggette al limite			1.706,64
Limite massimo risorse ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/17 decurtato e rideterminato con Determinazione Dirigenziale n. 1203 del 11/07/2018 al sensi di quanto disposto dal CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3 "... unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili... relative all'anno 2017" (compreso valore Posizioni Organizzative 2017)			651.049,13
Posizioni organizzative 2017		-	74.525,00
Decurtazione ex-art. 1, commi 793-800, Legge 205/2017 applicata sul 2019 e riferita al personale dei Centri Impiego, trasferiti dal 01/06/2018. Valore medio annualizzato. Decurtazione calcolata con il criterio "Valore medio pro-capite" (Fondo 2017 € 651.049,13 / 210 dipendenti all'01/01/2017 e 44 dipendenti C.P.A.)		-	136.410,29
Limite massimo risorse fondo ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/17 decrementato per effetto delle decurtazioni applicate a seguito della cessazione di personale per trasferimento di funzioni e rideterminato (al netto valore Posizioni Organizzative 2017)			440.113,84
COSTITUZIONE FONDO 2020			
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 1	Risorse stabili 2017 (Già al netto delle decurtazioni operate nel 2016 a seguito del trasferimento delle funzioni di cui alla L. 56/2014 e della L.R. n. 13/2015)	1.220.440,97	
	Decurtazione permanente art. 1, comma 456, Legge 147/13	-	124.986,56
	Decurtazione annualizzata sul 2017 per dichiarazione stati eccedenza Decreto 219/14 (cessazioni 2016)	-	51.769,20
	Decurtazione annualizzata sul 2017 per trasferimento funzioni trasporti (cessazione 2016)	-	1.876,07
	Risorse C.C.D.I. 2017 per Posizioni organizzative	-	74.525,00
	Importo unico consolidato (Risorse stabili 2017 al netto decurtazioni operanti sul 2017 e al netto Posizioni Organizzative)		985.284,14
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera C	Importo R.I.A. e ad personam per cessati 2017, 2018 e 2019 (economia annualizzata sul 2020)		16.434,49
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 5, lettera A	Risorse per incremento dotazione organica		-
TOTALE RISORSE STABILI 2020 SOGGETTE AL LIMITE			1.001.708,63
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera C	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge		-
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera D	Importo R.I.A. e ad personam per cessati 2019 (economia residuale sull'anno di cessazione)		4.724,50
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 4	Risorse pari al max 1,2% del monte salari 1997 (personale area livelli)		-
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 5, lettera B	Risorse collegate a specifici obiettivi dell'Ente		-
TOTALE RISORSE VARIABILI 2020 SOGGETTE AL LIMITE			4.724,50
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera A	€ 83,28 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (a valore dal 2016) - (vedere "Nota a margine")	32.947,20	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera B	Incrementi del differenziale per progressioni economiche orizzontali CCNL 21/05/2018 (Personale in servizio al 01/04/2018 - importo annualizzato)	9.051,77	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera E	Oneri trattamento economico accessorio personale trasferito (anche nell'ambito di processi associativi, di delega e/o di trasferimento di funzioni)	-	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera G	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corrispondenza dei compensi per lavoro straordinario	-	
TOTALE RISORSE STABILI 2020 NON SOGGETTE AL LIMITE			41.998,97
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera A	Legge 449/1997, art. 43 (Risorse in conto terzi: CONVENZIONE PROVINCIA-C.C.I.A.A. PER LO SVOLGIMENTO DI PRESTAZIONI IN MATERIA DI LAVORI PUBBLICI - Decreto Presidente 158/16.12.19)	1.133,79	(Importo L.201/19 - Contrib. 2018 - Inc. M.F. - L.200/20 con il 50% dell'importo)
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera B	Risorse in attuazione D.L. 98/2011, art. 16, commi 4 e 5 (Piani di razionalizzazione)	-	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera E	Risorse derivanti da risparmi accertati a consuntivo della applicazione della disciplina dello straordinario (CCNL 01/04/99, art. 14)	4.928,74	(Avanzo vincolato al 31/12/2019)
CCNL 21/05/2018 - Articolo 68 (ultimo periodo)	Risorse stabili non integralmente utilizzate negli anni precedenti (economia anno 2019)	9.118,72	(Avanzo vincolato al 31/12/2019)
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 3, lettera K	Risorse variabili derivanti da processi di delega/trasferimento di funzioni	-	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 5, lettera B	Risorse collegate a specifici obiettivi dell'Ente (finanziate con fondi europei)	-	
TOTALE RISORSE VARIABILI 2020 NON SOGGETTE AL LIMITE			15.181,25
TOTALE FONDO 2020			1.063.613,31
A)	di cui risorse stabili soggette al limite:	99,53%	1.001.708,63
B)	di cui risorse variabili soggette al limite:	0,47%	4.724,50
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		100,00%	1.006.433,13
C)	di cui risorse STABILI non soggette al limite:		41.998,97
D)	di cui risorse VARIABILI non soggette al limite:		15.181,25
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			57.180,22
Decurtazione risorse (soggette al limite) rispetto al limite 2017 ex-art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17		-	566.319,29
E)	di cui su risorse STABILI soggette al limite:	99,53%	563.660,82
F)	di cui su risorse VARIABILI soggette al limite:	0,47%	2.658,47
RIEPILOGO FONDO C.C.D.I. LIVELLI 2020			
RISORSE STABILI (A+C-E)		480.046,78	di cui: € 440.113,84 soggetti a limite ed € 57.180,22 extra-limite
RISORSE VARIABILI (B+D-F)		17.247,28	
TOTALE FONDO C.C.D.I. LIVELLI 2020		497.294,06	
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera A	"Nota a margine": l'importo calcolato è riferito al numero delle unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015; M.E.F. (R.G.S.) - Prot. 189507 del 20/05/2019		

St. J. J.
M. J.

RISORSE C.C.I. PERSONALE AREA LIVELLI - ANNO 2020
PROIEZIONE SPESA

RISORSE C.C.I. PERSONALE AREA LIVELLI - ANNO 2020					
PROIEZIONE SPESA					
			PROIEZIONE SPESA BASE ANNUA 2020	Indennità Vigna Indennità Vigna con risorse stabili sul totale risorse stabili	Indennità Vigna Indennità Vigna con risorse variabili sul totale risorse stabili
RISORSE STABILI FONDO 2020			880.046,78		
RISORSE VARIABILI FONDO 2020 (parte di competenza dell'anno corrente)	3.198,63				
RISORSE VARIABILI FONDO 2020 (risorse su risorse stabili 2019 + risorse su straordinario 2019 confluite in evento al 31/12/19)	16.947,46		17.247,28		
TOTALE RISORSE FONDO C.C.I. 2020			497.294,06		
DESTINAZIONE					
Indennità comparto fondo			78.288,52	15,89%	
Proiezione orizzontale			192.883,25		
Disponibilità per proiezione ipotesi nuove P.E.O. 2020 (nel rispetto del limite del 45% delle risorse stabili 2020)			12.588,00	42,50%	
Indennità ex-8 senza P.O.			4.438,77	0,92%	
Totale voci mensili + proiezione ipotesi nuove P.E.O. 2020			284.690,54		
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21/05/2018	riporta:		25.750,00	5,36%	
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (€ 2,50 rischio; € 2,50 disagio; € 1,00 monaggio violari)	€ 25.580,00 € 230,00				
Causale Rischio	13.100,00				
Causale Disagio	10.400,00				
Causale Monaggio Violari	230,00				
Indennità contrattuali varie art. 17, c. 3, CCNL 01/04/99 e art. 24, c. 1, CCNL 14/09/00	riporta:		64.060,00	13,33%	
Indennità di turni	28.000,00				
Maggiorazione oraria / Riposo compensativo	3.000,00				
Indennità di reperibilità (Proiezione nuovi importi: € 12,00 giornalieri)	33.000,00				
Indennità specifiche responsabilità art. 70/quinquies CCNL 21/05/2018			25.610,00	5,34%	
Indennità di funzione art. 56/sexies CCNL 21/05/2018 (Polizia)			3.075,00	0,64%	
Indennità servizio esterno art. 56/quinquies CCNL 21/05/2018 (€ 5,00 giornalieri)			9.000,00	1,88%	
Compensi per services art.67, c. 3, lett. a, CCNL 21/05/2018 (C.C.I.A.A. Ferrara - Decreto Presidenziale 188 del 26/12/2018)			1.133,79	0,24%	Risorse variabili (parte di competenza 2020)
SPESA 2020 - VOCI MENSILI + DISPONIBILITA' P.E.O., INDENNITA' CONTRATTUALI e SERVICES (PROIEZIONE)			413.259,33		
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER PREMI PERFORMANCE			84.034,73		
di cui: RISORSE STABILI FONDO 2020 (parte di competenza 2020)	67.821,38	68.987,37		14,15%	
di cui: RISORSE VARIABILI FONDO 2020 (parte di competenza 2020 al netto importi variabili)	2.066,69			0,43%	Risorse variabili (parte di competenza 2020)
di cui: RISORSE VARIABILI FONDO 2020 (parte di applicazione risorse al 31/12/2019 su CCNL 11/09/18, art. 98, c. 1, ultimo periodo; su CCNL 21/05/18, art. 87, c. 3, lettera E)	16.047,46			2,99%	Risorse variabili (parte di competenza 2020)
FONDO COMPLESSIVO 2020			497.294,06	100,00%	3,59%
CALCOLO MAGGIORAZIONE					
	Ripartizione				
	premi				
Premi performance organizzativa art. 58, lettera A, CCNL 21/05/2018	82.374,23				140
Maggiorazione premio individuale art. 69 CCNL 21/05/2018 (30% maggiorazione per il 5% e il 10% dei dipendenti)	1.268,52				600,25
TOTALE DELLA SPESA 2020	83.642,75				180,67
					1.380,67

