

**PROVINCIA DI FERRARA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIRIGENZIALE**

**AREA FUNZIONI LOCALI**

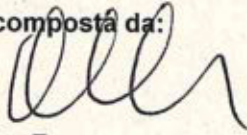
**CCI 2020 – PARTE ECONOMICA**



L'anno duemilaeventi (2020), il giorno 31 del mese di agosto, alle ore 10, nella residenza della sede della Provincia di Ferrara ha avuto luogo l'incontro tra

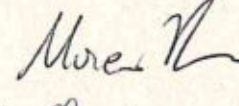
**- la delegazione trattante di parte pubblica, composta da:**

ORNELLA CAVALLARI PRESIDENTE

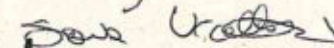
  
E

**- la delegazione di parte sindacale, composta da:**

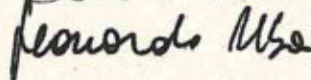
VITALI NATALE RIGHI DISEW CGIL PROVINCIALE

(DELEGATO) 

BERTELLI FRANCESCO  
SONIA OCCIDENTALI CISL/FPS PROVINCIALE



UBA LEONARDO UIL/FPL PROVINCIALE



PARMIANI SANDRO

CSA/REGIONI ENTI LOCALI

**Atteso**

- che spetta all'organo di governo fornire alla Delegazione Trattante di parte pubblica, presieduta dal Segretario Generale, gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa sia del personale dei livelli che per il personale dell'area dirigenziale anche con riferimento, per quanto di competenza, alla disponibilità delle risorse variabili da destinare al trattamento accessorio, compatibilmente con disponibilità di Bilancio e in osservanza ai vincoli dettati in tema di contenimento della finanza pubblica;
- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate appartiene alla sfera dell'autonomia dell'ente e tale prerogativa deve essere esercitata, con atto dirigenziale, nell'ambito e nei limiti del dettato normativo e contrattuale;
- che la natura di atto unilaterale di pianificazione finanziaria, non contrattabile, dell'atto di costituzione del fondo dedicato alla contrattazione integrativa viene richiamata anche dalla Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 25/2012;

**Ricordato**

- che con decreto presidenziale n. 63/2018 si è provveduto alla costituzione della Delegazione trattante di parte pubblica;
- che con atto determinativo n. 922/2020 si è provveduto alla costituzione del Fondo delle Risorse decentrate del personale DIRIGENZIALE - anno 2020.

**Visti** gli indirizzi per l'avvio delle trattative tese alla sottoscrizione del CCI del personale dei livelli, formulati dal Presidente, con Decreto n. 54/2020;

**Vista** la certificazione di compatibilità finanziaria resa dal Collegio dei Revisori ai sensi di quanto disposto dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/01, in data 6/08/2020.

**Dato atto** che con decreto presidenziale n. 78/2020 il Presidente della Delegazione trattante pubblica è stato autorizzato alla sigla della presente intesa.

Nelle more del rinnovo contrattuale nazionale e nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017.

**Le parti, al termine della riunione, sottoscrivono all'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo - CCI - relativa al personale dirigenziale - area Funzioni Locali,**



## IPOTESI DI CCI 2020 - PARTE ECONOMICA

### 1. Individuazione delle Posizioni Dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero

Viene ritenuto tuttora valido e confermato il contenuto dell'Accordo decentrato sui servizi pubblici essenziali, autorizzato con deliberazione di G.P. nn. 194/52726 del 18/05/04.

#### 2.1. Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

La retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale è determinata sulla base dei sistemi di pesatura, misurazione e valutazione delle prestazioni adottati dall'Ente, come indicato dal Titolo II° del D.Lgs 150/09. Con particolare riferimento alla retribuzione di posizione l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali, in vigore dal 2016, secondo un sistema approvato, con decreto del Presidente n. 61 del 13/04/2016; mentre, per quanto riguarda la retribuzione di risultato, fermo restando il principio che le risorse destinate a tale voce devono essere non inferiori al 18% del fondo, si conviene di mantenere l'obiettivo di virtuosità, teso al raggiungimento dell'incidenza del Fondo destinato alla Retribuzione di Risultato pari al 30% del Fondo complessivamente erogabile (Posizione e Risultato).

La retribuzione di risultato 2020, spettante a ciascun dirigente, sarà determinata attraverso il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed individuale del personale dirigenziale, da ultimo modificato.

Costituzione delle Risorse e proiezione destinazione, **allegato A) parte integrante della presente**

#### 2.2. Attribuzione di retribuzione di posizione variabile a seguito incremento del fondo previsto dai CC.NN.LL. 22/2/2006 e 14-5-2007

Le parti concordano che l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, pari all'1,66% del Monte salari 2001, previsto dall'art. 23, comma 3, del CCNL 22-2-2006, e quello pari allo 0,89% del Monte salari del 2003, previsto dall'art. 4 del CCNL del 14-5-2007, vadano a finanziare complessivamente il fondo.

### 3. CLAUSOLA FINALE

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritta dalle Delegazioni trattanti, disciplina gli istituti normativi ed economici del personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato, fino all'applicazione del prossimo contratto decentrato integrativo, sostituendo le norme contenute nei precedenti accordi, salvo per i Criteri Generali per la incentivazione delle specifiche attività e prestazioni, correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, 1° comma lett. e) del CCNL 23/12/1999, vedasi in particolare gli incentivi alla progettazione, contenuti all'art. 3 del CCDI annualità 2014 a cui si rinvia, per i casi di quote di incentivi non ancora liquidati afferenti ad un periodo temporale legittimante gli incentivi in questione.

Allegati:

- allegato A) Costituzione Risorse 2020

Si mi di

| FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - AREA DIRIGENZA - ANNO 2020<br>Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017                                                                                                                                       |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| RISORSE STABILI                                                                                                                                                                                                                                | IMPORTI           |
| CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. a (decurtato di € 50.355,00 ex art. 1, c. 3, lett. E, CCNL 12/02/2002 € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale)                                                                                           | 292.319,00        |
| CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. b (somme derivanti dall'art. 43 della L. 449/1997) variabili                                                                                                                                                | -                 |
| CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. c                                                                                                                                                                                                           | -                 |
| CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. d (1,25% monte salari 1997)                                                                                                                                                                                 | 9.985,00          |
| CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. e (incentivi progettazione D.Lgs 163/06) variabili in corso di quantificazione                                                                                                                              | -                 |
| CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. f (trasferimento funzioni)                                                                                                                                                                                  | 83.675,00         |
| CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. g (RIA e mat. ec. fino a tutto il 2010)                                                                                                                                                                     | 31.613,75         |
| CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1 lett. i                                                                                                                                                                                                            | -                 |
| CCNL 23/12/99 art. 26, comma 3                                                                                                                                                                                                                 | -                 |
| CCNL 23/12/99 art. 26, comma 4                                                                                                                                                                                                                 | -                 |
| CCNL 23/12/99 art. 26, comma 5                                                                                                                                                                                                                 | -                 |
| Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c. 1 (per ogni posizione in dotazione organica anche vacante all'01/01/2002)                                                                                                                                 | 10.400,00         |
| Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c. 3 (1,66% monte salari 2001) in proporzione posizione e risultato CCDI***                                                                                                                                  | 16.654,45         |
| Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4, c. 1 (solo per le posizioni ricoperte)                                                                                                                                                                        | 22.880,00         |
| Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4, c. 2                                                                                                                                                                                                          | -                 |
| Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4, c. 4 (0,89% monte salari 2003) in proporzione posizione e risultato CCDI***                                                                                                                                   | 10.462,63         |
| Incrementi CCNL 22/02/2010 art. 16, c. 1                                                                                                                                                                                                       | 8.611,00          |
| CCNL 22/02/2010 art. 16, c. 4 (1,78% monte salari 2005) retribuzione di risultato                                                                                                                                                              | 23.670,17         |
| Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5, c. 1 (optato per le sole posizioni coperte)                                                                                                                                                                 | 10.998,00         |
| Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5, c. 4 (0,73% monte salari 2007) retribuzione di risultato                                                                                                                                                    | 10.353,08         |
| Incarichi da soggetti terzi CCNL 22/02/2010 art. 20                                                                                                                                                                                            | -                 |
| <b>RISORSE STABILI</b>                                                                                                                                                                                                                         | <b>531.622,08</b> |
| Art. 1, c. 456, Legge 147/2013 - Consolidamento decurtazione ex art. 9, comma 2 bis, Decreto Legge 78/2010 (45,45%)                                                                                                                            | 211.402,66        |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                                                                                                                                                  | <b>320.219,42</b> |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                                       | <b>IMPORTI</b>    |
| CCNL 23/12/99-art.26, comma 2 (1,2% monte salari 1997) variabili                                                                                                                                                                               | -                 |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                                | <b>-</b>          |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI 2020 (SOGGETTE A LIMITE)</b>                                                                                                                                                                             | <b>320.219,42</b> |
| <b>CONFRONTO LIMITE EX-ART. 23, C. 2, D. LGS. 75/2017</b>                                                                                                                                                                                      |                   |
| Totale risorse stabili e variabili 2020 soggette al limite                                                                                                                                                                                     | 320.219,420       |
| Limite ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/25.05.2017:                                                                                                                                                                                                |                   |
| "FONDO 2016" come rideterminato con Determinazione Dirigenziale n. 1455 el 16/08/2018                                                                                                                                                          | 233.351,32        |
| Differenza da sottrarre rispetto al limite "Fondo 2016"                                                                                                                                                                                        | 86.868,10         |
| <b>FONDO 2020 (nel rispetto del limite "Fondo 2016")</b>                                                                                                                                                                                       | <b>233.351,32</b> |
| DECURTAZIONE APPLICATA SUL 2017 E RIFERITA A PERSONALE CESSATO 2016 SU FUNZIONI TRASFERITE: Valore medio annualizzato sul 2017, che decurta il limite ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017                                                        | 21.228,69         |
| DECURTAZIONE APPLICATA SUL 2019 E RIFERITA A PERSONALE CESSATO 2018 SU AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO: Valore medio annualizzato sul 2019, che decurta il limite ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017                                            | 35.142,46         |
| <b>TOTALE FONDO C.C.D.I. DIRIGENZA 2020 (*)</b>                                                                                                                                                                                                | <b>176.980,17</b> |
| (*) NOTA: Il limite ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017 rispetto al 2016 è decrementato per effetto delle decurtazioni applicate a seguito della cessazione di personale per trasferimento di funzioni. Pertanto è rideterminato in € 176.980,17 |                   |

