

PROVINCIA DI FERRARA

CCI – AREA DIRIGENZA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo dell'area Dirigenziale – CCI –**

Anno 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del
2001)

Parte I - La relazione illustrativa

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. **Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto** (*Scheda 1.1*);
2. **Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

Per la corretta compilazione dei moduli sopra elencati l'Amministrazione ha fatto riferimento, oltre che alle istruzioni della Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 25/2012 e gli aggiornamenti contenuti nelle Note Applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 30/07/2020
Periodo temporale di vigenza	2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Ornella Cavallari; - Parte Sindacale: CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL.
Soggetti destinatari	DIRIGENTI
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero; b) criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato; c) attribuzione di retribuzione di posizione variabile a seguito degli incrementi del fondo dei CC.NN.LL. 22/02/2006 e 14/05/2007;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione positiva dell'Organo di controllo interno con parere n. 10 e allegato n. 7 del 06/08/2020
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo da parte dell'organo di controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Si conferma che è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Si conferma che è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Si conferma che è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
La Relazione della Performance è in corso di validazione da parte del Nucleo, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.		
Eventuali osservazioni: nessuna		

.....

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premesso che, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs 150/09, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione posizione e di risultato del personale dirigenziale, di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL 23/12/99 e ss.mm.ii Regioni Enti-Locali, sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi Servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno.

L'accordo in esame ha essenzialmente per oggetto la destinazione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione di risultato del personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato (una unità con contratto ex art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000) nel rispetto delle misure di contenimento della finanza pubblica.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione, si evidenzia che l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali secondo un sistema che tiene conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa alle responsabilità gestionali interne ed esterne, da ultimo approvato con Decreto del Presidente n. 61 del 13/04/2016; mentre per quanto riguarda la retribuzione di risultato, l'Ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, perfettamente integrato con il ciclo di gestione della performance strategica ed operativa nel suo complesso ed in correlazione agli strumenti di programmazione gestionali adottati dall'Ente, in coerenza con le previsioni del Titolo II° del D.Lgs 150/09.

I risultati attesi relativamente alla performance organizzativa ed individuale sono tradotti negli atti di natura programmatica in corso di adozione per l'anno di competenza relativamente all'Aggiornamento del Piano triennale della performance organizzativa di tipo strategico e al Piano dettagliato degli obiettivi - annualità 2020.

Le materie trattate dal CCI, in costanza di vacanza contrattuale, sono quelle che a seguito della Riforma dettata dal D.Lgs 150/09 in combinato disposto con il D. Lgs 75/2017 di cui all'**Allegato A) parte integrante**.

II.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrative

ATTI PRESUPPOSTO:

- **ATTO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA, "INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL NUOVO CCI ANNUALITÀ 2020 DEL PERSONALE DIRIGENTE E DEL PERSONALE DEI LIVELLI" n. 55 DEL 10/07/2020;**

- **ATTO DI COSTITUZIONE DEI FONDI DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL NUOVO CCI 2020 - DETERMINAZIONE DELLA DIRIGENTE DEL SETTORE 1 RISORSE UMANE, AFFARI ISTITUZIONALI E LEGALI N. 922 DEL 25/06/2020 (esame Collegio dei Revisori in data 29/06/2020 come da verbale n. 8)**

II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a (decurtato di € 50355 ex art. 1, c. 3 lett. e CCNL 12/02/2002 € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale)	292.319,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d (1,25%ms 1997)	9.985,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f (trasferimento funzioni)	83.675,00

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 1 (per ogni postazione in dotazione organica anche vacante al 01/01/2002)	10.400,00
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 3 (1,66%ms 2001) in proporzione posizione e risultato	16.654,45
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 1 (solo per le posizioni ricoperte)	22.880,00

Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 4, (0,89% m.s 2003) in proporzione posizione e risultato	10.462,63
Incrementi CCNL 22/02/2010 art.16, c 1	8.611,00
CCNL 22/02/2010 art. 6 c 4, (1,78% ms 2005) retribuzione di risultato	23.670,17
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5 c 1, (optato per le sole posizioni coperte)	10.998,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5 c 4, (0,73% m.s. 2007) retribuzione di risultato	10.353,08

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

CCNL 23/12/99 art.26 c.1 lett. g (RIA e maturato economico dei cessati fino a tutto il 2010)	31.613,75
--	-----------

II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

NESSUNA RISORSA: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Dato atto che come ben declinato nell'allegato A) alla presente. sono state consolidate le seguenti decurtazioni derivanti da:

- **art. 1 comma 3, lett. E del CCNL 12/02/2002** che ha spostato delle risorse dalla posizione al tabellare;

- **comma 456, art. 1 della Legge n.147/2013**, che ha prorogato fino al 31/12/2014 l'operatività del primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, facendo venir meno il vincolo del tetto 2010 e che ha reso strutturale a decorrere dal 2015 le riduzioni operate nell'anno 2014, come meglio specificato nella Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 39875 del 08/05/2015;

- **Legge 56/2014**, richiamati dalla Legge di Bilancio 2018, **art. 1 commi 793-800 L. 205/2018**, derivanti dal trasferimento di funzioni. Da ultimo quella del personale trasferito all'Agenzia Regionale per il lavoro dalla data del 1/06/2018, computata sul 2018 pro quota, come valore medio rispetto al 2017, conguagliato a consuntivo sul 2019;

- art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017 decurtazione rispetto al tetto 2016

Dato atto, inoltre, che:

- la riduzione conseguente alla cessazione di personale è stata operata attraverso un criterio metodologicamente chiaro e di semplicità applicativa, ossia la media del trattamento attribuibile a ciascuna unità di personale rapportata al periodo non lavorato del personale cessato nell'anno corrente (avvallato dalla giurisprudenza contabile: Corte dei Conti Lombardia, pareri n. 324/2011 e 116/2014) ;

- le decurtazioni operate per effetto del trasferimento di funzioni sono perfettamente in linea con il parere reso all'UPI nazionale dal MEF - RGS in data 20/06/2019 prot- n. 169507.

II.1.3 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo 2020 € 531.622,08 - 211.402,66 - 143.239,25 = € 176.980,17.=

II.1.4 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a (decurtato di € 50355 ex art. 1, c. 3 lett. e CCNL 12/02/2002 € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale)	292.319,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d (1,25%ms 1997)	9.985,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f (trasferimento funzioni)	83.675,00
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 1 (per ogni postazione in dotazione organica anche vacante all'1/01/2002)	10.400,00

Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 1 (solo per le posizioni ricoperte)	22.880,00
Incrementi CCNL 22/02/2010 art.16, c 1	8.611,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 c 4, (1,78% ms 2005) retribuzione di risultato	23.670,17
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5 c 1, (optato per le sole posizioni coperte)	10.998,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5 c 4, (0,73% m.s. 2007) retribuzione di risultato	10.353,08
CCNL 23/12/99 art. 26, c.1 lett.g (RIA e maturato economico dei cessati fino a tutto il 2010)	31.613,75

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c 3 (1,66%ms 2001) in proporzione posizione e risultato	16.654,45
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4 c 4, (0,89% m.s 2003) in proporzione posizione e risultato	10.462,63

Le parti hanno convenuto di ripartire le risorse in maniera proporzionale rispetto la posizione e il risultato di anno in anno determinati.

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE DELLE RISORSE

Fondo 2020: € 531.622,08 – 211.402,66 (decurtazione c 456 L. 147/2013) – 86.868,10 (decurtazione rispetto al tetto 2016 ex art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017) – 56.371,15 (trasferimento di personale o cessazione su funzioni non fondamentali) 143.239,25 =

€ 176.980,17.=

II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- A) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di Posizione) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- B) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, indicati nella Relazione Illustrativa, coerenti con le disposizioni del TIT° II del D.Lgs 150/09; alla Retribuzione di Risultato viene destinato il 29% del Fondo complessivo, destinato interamente da risorse stabili.

II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	FONDO 2020	FONDO 2019
Totale risorse	531.622,08	531.622,08
DECURTAZIONE PERMANENTE comma 456, dell'art. 1 della Legge n.147/2013	211.402,66	211.402,66
DEDUZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI E RISPETTO DEL LIMITE 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017)	143.239,25	143.239,25
TOT	176.980,17	176.980,17

Nota: Dal 2009, inizio del mandato, il Fondo era attestato in €. 618.776,00 con un calo al 2020 pari al 72% circa.

II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente, vedasi paragrafo successivo.

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato al punto II.3 è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente con un evidente calo delle risorse destinate al Fondo della retribuzione di posizione e di risultato.

II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Premesso che, come da documentazione agli atti:

- con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 8 del 29/04/2020 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2019;
- la Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), all'articolo 1, commi da 819 a 826, ha sancito il definitivo superamento del vincolo di finanza pubblica in vigore dal 2016 e delle regole finanziarie aggiuntive rispetto alle norme generali sull'equilibrio di bilancio, pertanto gli Enti si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio "non negativo": come si evince dal prospetto della verifica degli equilibri (previsto dall'Allegato 10 del D. Lgs. 118/2011) allegato al Rendiconto della Gestione 2019, la Provincia ha conseguito risultati di saldo di bilancio "non negativi" che rispettano quindi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 821, della citata Legge 145/2018;
- con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 76 del 18/12/2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022;
- con deliberazioni di Consiglio Provinciale n. 2 del 19 febbraio 2020 e n. 9 del 29 aprile sono state approvate variazioni al Bilancio di Previsione 2020/2022;
- con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 25 del 24 luglio 2020 è stato approvato l'assestamento generale al Bilancio di Previsione 2020/2022 e dato atto della salvaguardia degli equilibri di bilancio;
- l'Ente rispetta il vincolo di contenimento di finanza pubblica, di cui all'art. 1, commi 557 - 557 quater, della Legge 296/2006;
 - l'ente opera garantendo una riduzione programmata della spesa di personale, con particolare attenzione alle risorse decentrate destinate al trattamento accessorio;
 - l'Ente rispetta la previsione dell'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 e ss.mm.ii.;
 - il Regolamento di Organizzazione è stato adeguato ai principi dettati dal Titolo II° e dal Titolo III° del D.Lgs 150/09, alla luce del correttivo D.Lgs 141/11;
 - l'Ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed individuale, come indicato dal Titolo II° del D.Lgs 150/09;
 - che con Decreto presidenziale n. 28 del 7/03/2019 è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2019-2021;

Si attesta:

che il Fondo del Personale Dirigente per l'anno 2020, considerato al netto della proiezione di decurtazione ex-lege, ammonta a **€ 176.980,17.=** e le relative risorse sono comprese e trovano copertura negli stanziamenti del **Bilancio 2020/2022 - Competenza 2020**, all'interno del Titolo I - Macroaggregati 01 e 10 - nelle azioni di spesa appositamente destinate a finanziare il trattamento accessorio del personale dirigente, classificate nelle diverse missioni e nei diversi programmi del bilancio, coerentemente con la distribuzione del personale nelle diverse funzioni provinciali.

Più dettagliatamente, le risorse a copertura delle voci di salario accessorio ricorrente mensile (retribuzione di posizione del personale dirigente) sono stanziare nelle specifiche azioni di spesa e suddivise nei vari capitoli di bilancio, nel rispetto della corretta classificazione delle spese per missioni e programmi, coerentemente con l'assegnazione del personale alle diverse funzioni provinciali.

Analogo criterio è applicato per la ripartizione a bilancio degli stanziamenti a copertura dei costi per oneri previdenziali ed i.r.a.p. sulle citate voci ricorrenti mensili.

Riguardo invece alle voci di salario accessorio per premialità 2020, liquidabili ed esigibili nell'esercizio successivo (retribuzione di risultato del personale dirigente), le risorse a loro copertura sono stanziare nel fondo pluriennale vincolato spesa di parte corrente 2020, in quanto destinate ad essere reimputate nel bilancio di previsione 2021.

Analogo criterio è applicato per la copertura dei costi per oneri previdenziali ed i.r.a.p. sulle citate voci previste per premialità.

Nello specifico, l'allocazione nel Bilancio 2020/2022 – Competenza 2020, delle risorse a copertura delle voci di spesa del Fondo del Personale Dirigente 2020 sono evidenziate nel prospetto **Allegato B**), parte integrante della presente relazione.

Ferrara, 06/08/2020

LA DIRIGENTE
SETTORE 1 RISORSE UMANE, AFFARI ISTITUZIONALI E LEGALI
Dott.ssa Valentina Lealini

Allegati:

Allegato A) Preintesa Area Dirigenza – Anno 2020

Allegato B) Allocazione Risorse;

PROVINCIA DI FERRARA

IPOTESI DI

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIRIGENZIALE**

AREA FUNZIONI LOCALI

CCI 2020 – PARTE ECONOMICA

L'anno duemilaeventi (2020), il giorno 30 del mese di luglio, alle ore 10, nella residenza della sede della Provincia di Ferrara ha avuto luogo l'incontro tra

- la delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

ORNELLA CAVALLARI PRESIDENTE

E

- la delegazione di parte sindacale, composta da:

VITALI NATALE

CGIL PROVINCIALE

BEA TARABROSSA
BERTELLI FRANCESCO

CISL/FPS PROVINCIALE

UBA LEONARDO

UIL/FPL PROVINCIALE

PARMIANI SANDRO

CSA/REGIONI ENTI LOCALI

Atteso

- che spetta all'organo di governo fornire alla Delegazione Trattante di parte pubblica, presieduta dal Segretario Generale, gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa sia del personale dei livelli che per il personale dell'area dirigenziale anche con riferimento, per quanto di competenza, alla disponibilità delle risorse variabili da destinare al trattamento accessorio, compatibilmente con disponibilità di Bilancio e in osservanza ai vincoli dettati in tema di contenimento della finanza pubblica;
- che la costituzione del fondo per le risorse decentrate appartiene alla sfera dell'autonomia dell'ente e tale prerogativa deve essere esercitata, con atto dirigenziale, nell'ambito e nei limiti del dettato normativo e contrattuale;
- che la natura di atto unilaterale di pianificazione finanziaria, non contrattabile, dell'atto di costituzione del fondo dedicato alla contrattazione integrativa viene richiamata anche dalla Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 25/2012;

Ricordato

- che con decreto presidenziale n. 63/2018 si è provveduto alla costituzione della Delegazione trattante di parte pubblica;
- che con atto determinativo n. 922/2020 si è provveduto alla costituzione del Fondo delle Risorse decentrate del personale DIRIGENZIALE - anno 2020.

Visti gli indirizzi per l'avvio delle trattative tese alla sottoscrizione del CCI del personale dei livelli, formulati dal Presidente, con Decreto n. 54/2020;

Vista la legge delega n. 15/2009 ed il D. Lgs 150/09, che attua la predetta legge, i quali ridefiniscono il ruolo della contrattazione collettiva, nazionale ed integrativa in relazione a molteplici profili attinenti alla competenza della fonte negoziale anche nel rapporto con la legge, ai controlli, intervenendo anche in merito al procedimento, ai soggetti di parte pubblica ed alle regole per la provvista delle risorse finanziarie

Dato atto che la presente preintesa sarà trasmessa al Collegio dei Revisori per la certificazione in merito alla compatibilità finanziaria;

Nelle more del rinnovo contrattuale nazionale e nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017.

Le parti, al termine della riunione, sottoscrivono all'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo – CCI - relativa al personale dirigenziale – area Funzioni Locali,

IPOTESI DI CCI 2020 - PARTE ECONOMICA

1. Individuazione delle Posizioni Dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero

Viene ritenuto tuttora valido e confermato il contenuto dell'Accordo decentrato sui servizi pubblici essenziali, autorizzato con deliberazione di G.P. nn. 194/52726 del 18/05/04.

2.1. Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

La retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale è determinata sulla base dei sistemi di pesatura, misurazione e valutazione delle prestazioni adottati dall'Ente, come indicato dal Titolo II° del D.Lgs 150/09. Con particolare riferimento alla retribuzione di posizione l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali, in vigore dal 2016, secondo un sistema approvato, con decreto del Presidente n. 61 del 13/04/2016; mentre, per quanto riguarda la retribuzione di risultato, fermo restando il principio che le risorse destinate a tale voce devono essere non inferiori al 18% del fondo, si conviene di mantenere l'obiettivo di virtuosità, teso al raggiungimento dell'incidenza del Fondo destinato alla Retribuzione di Risultato pari al 30% del Fondo complessivamente erogabile (Posizione e Risultato).

La retribuzione di risultato 2020, spettante a ciascun dirigente, sarà determinata attraverso il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed individuale del personale dirigenziale, da ultimo modificato.

Costituzione delle Risorse e proiezione destinazione, **allegato A) parte integrante della presente**

2.2. Attribuzione di retribuzione di posizione variabile a seguito incremento del fondo previsto dai CC.NN.LL. 22/2/2006 e 14-5-2007

Le parti concordano che l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, pari all'1,66% del Monte salari 2001, previsto dall'art. 23, comma 3, del CCNL 22-2-2006, e quello pari allo 0,89% del Monte salari del 2003, previsto dall'art. 4 del CCNL del 14-5-2007, vadano a finanziare complessivamente il fondo.

3. CLAUSOLA FINALE

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritta dalle Delegazioni trattanti, disciplina gli istituti normativi ed economici del personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato, fino all'applicazione del prossimo contratto decentrato integrativo, sostituendo le norme contenute nei precedenti accordi, salvo per i Criteri Generali per la incentivazione delle specifiche attività e prestazioni, correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, 1° comma lett. e) del CCNL 23/12/1999, vedasi in particolare gli incentivi alla progettazione, contenuti all'art. 3 del CCDI annualità 2014 a cui si rinvia, per i casi di quote di incentivi non ancora liquidati afferenti ad un periodo temporale legittimante gli incentivi in questione.

Allegati:

allegato A) Costituzione Risorse 2020

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - AREA DIRIGENZA - ANNO 2020 Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	
RISORSE STABILI	IMPORTI
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. a (decurtato di € 50.355,00 ex art. 1, c. 3, lett. E, CCNL 12/02/2002 € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale)	292.319,00
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. b (somme derivanti dall'art. 43 della L. 448/1997) variabili	-
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. c	-
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. d (1,25% monte salari 1997)	9.985,00
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. e (incentivi progettazione D.Lgs 163/06) variabili in corso di quantificazione	-
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. f (trasferimento funzioni)	83.675,00
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. g (RIA e mat. ec. fino a tutto il 2010)	31.613,75
CCNL 23/12/99 art.26, c. 1 lett. i	-
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 3	-
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 4	-
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 5	-
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c. 1 (per ogni posizione in dotazione organica anche vacante all'01/01/2002)	10.400,00
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c. 3 (1,66% monte salari 2001) in proporzione posizione e risultato CCDI***	16.654,45
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4, c. 1 (solo per le posizioni ricoperte)	22.880,00
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4, c. 2	-
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4, c. 4 (0,89% monte salari 2003) in proporzione posizione e risultato CCDI***	10.462,63
Incrementi CCNL 22/02/2010 art. 16, c. 1	8.611,00
CCNL 22/02/2010 art. 16, c. 4 (1,78% monte salari 2005) retribuzione di risultato	23.670,17
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5, c. 1 (optato per le sole posizioni coperte)	10.998,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5, c. 4 (0,73% monte salari 2007) retribuzione di risultato	10.353,08
Incarichi da soggetti terzi CCNL 22/02/2010 art. 20	-
RISORSE STABILI	531.622,08
Art. 1, c. 456, Legge 147/2013 - Consolidamento decurtazione ex art. 9, comma 2 bis, Decreto Legge 78/2010 (45,45%)	211.402,66
TOTALE RISORSE STABILI	320.219,42
RISORSE VARIABILI	IMPORTI
CCNL 23/12/99 art.26, comma 2 (1,2% monte salari 1997) variabili	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	-
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI 2020 (SOGGETTE A LIMITE)	320.219,42
CONFRONTO LIMITE EX-ART. 23, C. 2, D. LGS. 75/2017	
Totale risorse stabili e variabili 2020 soggette al limite	320.219,420
Limite ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/25.05.2017: "FONDO 2016" come rideterminato con Determinazione Dirigenziale n. 1455 el 16/08/2018	233.351,32
Differenza da sottrarre rispetto al limite "Fondo 2016"	86.868,10
FONDO 2020 (nel rispetto del limite "Fondo 2016")	233.351,32
DECURTAZIONE APPLICATA SUL 2017 E RIFERITA A PERSONALE CESSATO 2016 SU FUNZIONI TRASFERITE: Valore medio annualizzato sul 2017, che decurta il limite ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017	21.228,69
DECURTAZIONE APPLICATA SUL 2019 E RIFERITA A PERSONALE CESSATO 2018 SU AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO: Valore medio annualizzato sul 2019, che decurta il limite ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017	35.142,46
TOTALE FONDO C.C.D.I. DIRIGENZA 2020 (*)	176.980,17
(*) NOTA: Il limite ex-art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017 rispetto al 2016 è decrementato per effetto delle decurtazioni applicate a seguito della cessazione di personale per trasferimento di funzioni. Pertanto è rideterminato in € 176.980,17	

BILANCIO DI PREVISIONE 2020/2022 - ANNUALITA' 2020
(STANZIAMENTI ALLA DATA DEL 24 LUGLIO 2020 COME DA VARIAZIONI DI CUI ALLA D.C.P. 29/2020 - ASSESTAMENTO GENERALE E SALVAGUARDIA EQUILIBRI DI BILANCIO)
 DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE - ANNO 2020

Macro	Codifica	Azione	Descrizione	Car. Tit.		DIRIGENZA	STANZIAMENTI COMPLESSIVI DI BILANCIO (DCP 29 del 24/07/2020)	NOTE
1.01	01101.01.11102206236	6236	ACCESSORIO RICORRENTE DIRIGENZA - RISORSE UMANE	21 1	Voci mensili personale dirigente corrispondenti alla retribuzione di posizione	26.785,20	26.785,20	
1.01	01021.01.11101508793	6793	ACCESSORIO RICORRENTE DIRIGENZA - CONTROLLI INTERNI-ANTICORRUZIONE-QUALITA'	21 1	Voci mensili personale dirigente corrispondenti alla retribuzione di posizione	23.761,01	23.761,01	
1.01	01031.01.11202606289	6259	ACCESSORIO RICORRENTE DIRIGENZA - BILANCIO E CONTABILITA'	21 1	Voci mensili personale dirigente corrispondenti alla retribuzione di posizione	11.449,16	11.449,16	Posizione complessiva Settore Bilancio e 22.897,16 (Azione 6259: competenza pura, escluso FPV)
1.01	01111.01.11208500659	659	RETRIBUZIONI MENSILI PERSONALE COMANDATO (Quota parte dell'azione)	21 1	Voci mensili personale dirigente corrispondenti alla retribuzione di posizione	11.448,00	11.448,00	
1.01	01081.01.11308608242	6242	ACCESSORIO RICORRENTE PERSONALE DIRIGENTE - STAFF SETTORE TECNICO	21 1	Voci mensili personale dirigente corrispondenti alla retribuzione di posizione	32.833,58	32.833,58	
1.01	01051.01.11309126983	6983	ACCESSORIO RICORRENTE PERSONALE DIRIGENTE EX-ART.110 TUEL APPAL TI-GARE-PATRIMONIO-ESPROPRI	21 1	Voci mensili personale dirigente corrispondenti alla retribuzione di posizione	18.144,75	18.144,75	
1.10	01101.10.16153757054	7054	FPV - CCNL AREA DIRIGENZA - CC01 - RETRIBUZIONE RISULTATO	21 1	Proiezione retribuzione di risultato	52.559,30	52.559,30	
						176.981,00	176.981,00	

NOTE: LE SOMME STANZIATE NELLE AZIONI RAPPRESENTANO LE DISPONIBILITA' DI BILANCIO COME PREVISIONE INIZIALE E SUCCESSIVE VARIAZIONI, DA ULTIMO APPROVATE CON D.C.P. 25 DEL 24/07/2020, E SONO COERENTI CON L'ATTO DI COSTITUZIONE DEI FONDI 2020 (PRD 922 DEL 25 GIUGNO 2020).

FINO ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL C.C.I. SONO DA CONSIDERARE GIURIDICAMENTE IMPEGNATE SOLO LE SOMME DESTINATE AL PAGAMENTO DEL TRATTAMENTO MENSILE GIA' ATTRIBUITO.

IL PRESENTE PROSPETTO ESPONE LA DISPONIBILITA' DI BILANCIO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO NEL SUO COMPLESSO: LATTUALE CAPENZA, IMPOSTAZIONE E CALIBRATURA DELLE AZIONI E STA' REVISIONATA E RIADATTATA ALLE SINGOLE VOCI DI SPESA IN OCCASIONE DELL'ASSESTAMENTO GENERALE AL BILANCIO 2020/2022 SULLA BASE DELLE PROIEZIONI ALLA DATA DEL 02 LUGLIO 2020. AD AVVENUTA DEFINITIVA SOTTOSCRIZIONE DEL C.C.I. 2020 SARA' VERIFICATO SE SIANO NECESSARIE ULTRIORI VARIAZIONI COMPENSATIVE DI BILANCIO.

