



Provincia di Ferrara

SUPPORTO AL NUCLEO DI VALUTAZIONE

DECRETO DEL VICE PRESIDENTE

Decreto n. 99 del 15/10/2020

Oggetto: REVISIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE PER MODIFICHE AL SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEI LIVELLI, DEI DIRIGENTI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

IL VICE PRESIDENTE

Vista la nota del 6 ottobre 2020, acquisita al protocollo generale dell'ente n. 26610/2020, con cui il Prefetto di Ferrara, dott. Michele Campanaro, ha comunicato alla Provincia di avere adottato il provvedimento di sospensione del Consiglio comunale di Vigarano Mainarda;

Dato atto, per effetto, dell'intervenuta cessazione anche dalla carica di Presidente della Provincia della dott.ssa Barbara Paron e del conseguente subentro, ex lege, del sottoscritto con funzioni vicarie;

Visto il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 recante disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Ricordato che il D.Lgs 150/2009 di “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando tutto il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

Visto il D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124.”, con riferimento in particolare agli articoli 16 e 31 “Norme per gli Enti territoriali e il Servizio sanitario nazionale”;

Richiamato il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi che recita:

- all'articolo 36, comma 1: “il Sistema di misurazione e valutazione della performance, che disciplina le varie attività preordinate alla gestione del ciclo della performance, viene definito dal Nucleo di Valutazione e viene adottato con apposito decreto del Presidente”;
- all'articolo 43, comma 1, lettera b): “Il Nucleo provvede a definire il Sistema di misurazione e valutazione della performance prima della sua adozione”;

Richiamata la deliberazione della Giunta Provinciale del 11/03/2014, n. 73/2014 di aggiornamento del Sistema di gestione del Ciclo della performance, alle prescrizioni della legge 6/11/2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e al D.Lgs. 14/3/2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Richiamato il decreto n. 50 del 21/06/2017 con il quale il Sistema citato è stato modificato per rispondere maggiormente all’esigenza di dare adeguata evidenza alla gestione delle somme non assegnate a seguito di valutazione non del tutto positiva della performance dell’ente e del singolo dirigente;

Richiamato inoltre il decreto n. 141 del 21/12/2017 con il quale sono stati recepiti ulteriori adeguamenti al D.Lgs. 74/2017 relativamente ai principi contenuti agli artt.3 ,4, 5 c.2, agli artt. 7, 9, 15 c.1, all’art. 17 c.2, agli artt.18, 19, 23 c.1, 2, all’art. 24 c. 1, 2, agli artt. 25, 26, 27 c.1 del D.Lgs. 150/2009 riformato;

Considerato necessario apportare sostanziali modifiche al sistema di valutazione della performance, in particolare per quanto riguarda le schede di valutazione annuale individuale del personale dei livelli, dei dirigenti e delle posizioni organizzative;

Ritenuto opportuno specificare che, per quanto riguarda i dirigenti, il fondo di risultato viene ripartito calcolando la media del risultato teorico massimo percepibile e applicando ad essa proporzionalmente la valutazione;

Atteso che il Nucleo di Valutazione ha quindi definito la revisione del sistema di gestione del ciclo della performance, per il tramite dell’apposita struttura di supporto, approvandone i contenuti;

Atteso, altresì, che la Dott.ssa Franceschi e la Dott.ssa Lealini hanno illustrato la bozza del nuovo sistema ai dirigenti nella seduta della direzione operativa del 05/10/2020;

Dato atto che il risultato della performance organizzativa dell’Ente incide sulla liquidazione del trattamento incentivante sia del personale dirigenziale che del personale dei livelli;

Visto il Sistema di gestione del ciclo della Performance, nel testo allegato sub A) al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;

Acquisiti i pareri favorevoli concomitanti della Dirigente del Settore Anticorruzione, Trasparenza, Informatica, Istruzione e F.P. Organismo Intermedio e della Dirigente del Settore Risorse Umane, Affari Legali e Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

D E C R E T A

- 1) Di revisionare il Sistema di gestione del ciclo della Performance approvando il documento allegato A) che ne disciplina le modalità di svolgimento che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto;

- 2) Di dare atto che il risultato della performance organizzativa dell'Ente incide sulla liquidazione del trattamento incentivante sia del personale dirigenziale che del personale dei livelli;
- 3) Di dare atto che il Sistema di gestione del ciclo della Performance approvato con la presente deliberazione entrerà in vigore a decorrere dalla valutazione della performance dell'anno 2020 per quanto riguarda i dirigenti e le posizioni organizzative e dell'anno 2021 per quanto riguarda il personale dei livelli e che la presente metodologia di valutazione abroga il pregresso sistema;
- 4) Di dare atto che, con riguardo alle modalità di calcolo della retribuzione di risultato dei dirigenti, le modalità individuate dal sistema che qui si approva saranno applicate anche per la retribuzione di risultato dell'anno 2019;
- 5) Di dare atto che è stato acquisito il parere favorevole del Nucleo di Valutazione;
- 6) Di dare atto che il presente decreto verrà trasmesso alle rappresentanze sindacali;
- 7) Di procedere, ad intervenuta esecutività, alla sua pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente;

DECRETA, INOLTRE,

di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 9, del vigente Statuto Provinciale, in considerazione della necessità di dare immediata applicazione alle nuove disposizioni per l'annualità 2020.

**Sottoscritto dal Vice Presidente
MINARELLI NICOLA
con firma digitale**