

**DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA CHE TIENE CONTO DEL LIVELLO DI SELETTIVITA' UTILIZZATO
E IL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2019**
(Art. 20, Comma 2, D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.)

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	NUMERO DIPENDENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE	IMPORTO COMPLESSIVO PREMI STANZIATO (Art. 68 lett. a) e b), art. 69, art. 70-quinquies e art. 56- sexies del CCNL 21/05/2018)	IMPORTO COMPLESSIVO PREMI DISTRIBUITO (Art. 68 lett. a) e b), art. 69, art. 70-quinquies e art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018)	SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	FRA IL 60% E IL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	INFERIORE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE (Performance organizzativa e individuale)	PREMIO MINIMO DISTRIBUITO (Performance organizzativa e individuale)	PREMIO MAX DISTRIBUITO (Performance organizzativa e individuale)
TOTALE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	154	112.128,26	109.511,60	0	128	26	711,11	47,07	815,36
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ALTE PROFESSIONALITA'	10	8.497,99	8.064,85	3	6	0	849,80	724,88	1.676,40
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI	6	52.558,47	39.144,66	1	6	0	8.759,75	737,59	9.625,31