

**DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA CHE TIENE CONTO DEL LIVELLO DI SELETTIVITA' UTILIZZATO
E IL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2020
(Art. 20, Comma 2, D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.)**

| TIPOLOGIA DI PERFORMANCE | NUMERO DIPENDENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE | IMPORTO COMPLESSIVO PREMI STANZIATO (Art. 68 lett. a) e b), art. 69, art. 70-quinquies e art. 56- sexies del CCNL 21/05/2018) | IMPORTO COMPLESSIVO PREMI DISTRIBUITO (Art. 68 lett. a) e b), art. 69, art. 70-quinquies e art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018) | SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | FRA IL 60% E IL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | INFERIORE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE (Performance organizzativa e individuale) | PREMIO MINIMO DISTRIBUITO (Performance organizzativa e individuale) | PREMIO MAX DISTRIBUITO (Performance organizzativa e individuale) |
|--|--|--|--|---|--|---|---|---|--|
| TOTALE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE; | 140 | 112.719,75 | 109.459,18 | 0 | 123 | 17 | 576,95 | 56,83 | 864,95 |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ALTE PROFESSIONALITA' | 8 | 10.213,50 | 9.817,22 | 8 | 0 | 0 | 1.276,69 | 898,38 | 1.961,21 |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI | 5 | 52.558,47 | 47.557,26 | 5 | 0 | 0 | 9.511,45 | 9.415,77 | 9.446,08 |