

PARERE N. 13

**DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
DELLA PROVINCIA DI FERRARA
DEL 25.10.2022**

ORDINE DEL GIORNO

**Parere di compatibilità finanziaria, ex art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs 165/01
C.C.I. - Parte economica 2022 - Personale Dirigenziale**

Ricordato che il Consiglio Provinciale:

- con deliberazione n. 6 del 24/02/2022, immediatamente eseguibile, ha approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 e visti i successivi atti di variazione;
- con deliberazione n. 35 del 29/07/2022 ha approvato l'assestamento generale al Bilancio di Previsione 2022/2024 e dato atto della salvaguardia degli equilibri di bilancio.

Il Collegio dei Revisori procede ad esaminare la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dirigenziale – Parte economica 2022.

La documentazione è stata trasmessa al Collegio in data 18.10.2022 dal dr. Walter Laghi.

Dall'analisi della Relazione illustrativa in esame, si evidenzia che:

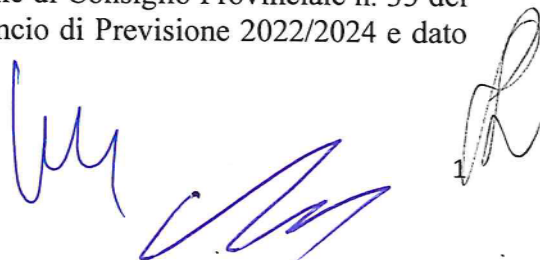
1) il Fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2022 risulta così composto:

- <u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (soggette a limite):</u> Unico importo annuale comprensivo di tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzioni di posizione e di risultato nell'anno 2020 CCNL 17/12/2020 - Articolo 57, comma 2, lettera A:	€ 176.980,17
- <u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (non soggette a limite):</u> Incremento risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato CCNL 17/12/2020 - Articolo 56, comma 1 e comma 2:	€ 8.084,34
- <u>Risorse una tantum:</u>	€ 0,00
<i>Totale Fondo sottoposto a certificazione:</i>	€ 185.064,51

2) con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 19 del 29/04/2022 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2021;

3) la Provincia ha conseguito risultati di saldo di bilancio "non negativi" che rispettano quindi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 821, della Legge 145/2018;

4) con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 6 del 24/02/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024, con decreto del Presidente n. 35 del 03/03/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione finanziario 2022-2024, con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 35 del 29/07/2022 è stato approvato l'assestamento generale al Bilancio di Previsione 2022/2024 e dato atto della salvaguardia degli equilibri di bilancio;



- 5) con Decreto del Presidente n. 142 del 09/09/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024 della Provincia di Ferrara di cui si richiama, in particolare, la "Sottosezione di programmazione 2.2 – Performance" nella quale sono definiti gli obiettivi programmatici e strategici secondo i principi e criteri di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009;
- 6) l'Ente rispetta il vincolo di contenimento di finanza pubblica, di cui all'art. 1, commi 557 – 557 quater, della Legge 296/2006; l'ente opera garantendo una riduzione programmata della spesa di personale, con particolare attenzione alle risorse decentrate destinate al trattamento accessorio; l'Ente rispetta la previsione dell'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 e ss.mm.ii.;
- 7) il Regolamento di Organizzazione è stato adeguato ai principi dettati dal Titolo II e dal Titolo III del D.Lgs 150/09, alla luce del correttivo D.Lgs 141/11; l'Ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed individuale, come indicato dal Titolo II del D.Lgs 150/09 e, con Decreto Presidenziale n. 54 del 06/04/2022, è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2022-2024;
- 8) **il Fondo del Personale Dirigenziale per l'anno 2022**, come determinato considerando le decurtazioni operate *ex lege*, ammonta a € **185.064,51** e le relative risorse sono comprese e trovano copertura negli stanziamenti del **Bilancio 2022/2024 - Competenza 2022**, all'interno del Titolo I – Macroaggregati 01 e 10 - nelle azioni di spesa appositamente destinate a finanziare il trattamento accessorio del personale, classificate nelle diverse missioni e nei diversi programmi del bilancio, secondo l'assetto organizzativo dell'Ente.

Vista la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dal Settore Risorse Umane-Sistemi Informativi-Istruzione, relativa alla Preintesa di Contratto Collettivo Integrativo – CCI Parte economica - del Personale Dirigenziale per l'anno 2022 sottoscritta in data 14 ottobre 2022 tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Delegazione Trattante di Parte Sindacale.

Dato atto del contenuto della Relazione presentata dal Dott. Walter Laghi (dove vengono illustrate le modalità di costituzione e ripartizione delle risorse decentrate 2022, conformemente alle previsioni contrattuali definite dal CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali del 17/12/2020, oltre che la copertura finanziaria attraverso gli stanziamenti di Bilancio) e delle specifiche dichiarazioni inerenti il rispetto dei limiti previsti dalla legge e dal CCNL.

Considerato che:

- il presente Collegio ha già verificato la corretta costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per la Contrattazione Integrativa del Personale Dirigenziale per l'annualità 2022, esprimendo Parere favorevole n. 06 del 22/04/2022, con particolare riferimento alle decurtazioni previste *ex lege* ed al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (Provvedimento del Dirigente n. 675 del 22/04/2022).

Ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del DLgs 165/01,

CERTIFICA

l'effettiva compatibilità dei costi della Contrattazione Integrativa del Personale Dirigenziale - Anno 2022 - con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto.

PREDISPONE

Il presente parere per allegarlo, come parte integrante, alla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, acquisita agli atti.

Letto, approvato e sottoscritto, quanto sopra riportato:

Presidente Collegio Revisori Dr. PAOLO MEZZOGORI

Componente Collegio Revisori Rag. LAURA LASAGNA

Componente Collegio Revisori Dr. ALESSANDRO MONTELEONE

