

PROVINCIA DI FERRARA

CCI – AREA DIRIGENZA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al Contratto Collettivo Integrativo del Personale
dell'Area Dirigenziale**

**CCI – Parte normativa 2021-2023 (confermata) e
Parte economica Anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del
2001)

(Circolare n. 25/2012 del Ministero Economie e Finanze – aggiornamenti

Note Applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013)

link <http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GORNME1/Schemi-RTF>

Parte I - La relazione illustrativa

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. **Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto** (*Scheda 1.1*);
2. **Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

Per la corretta compilazione dei moduli sopra elencati l'Amministrazione ha fatto riferimento, oltre che alle istruzioni della Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 25/2012 e gli aggiornamenti contenuti nelle **Note Applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013**, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 14 ottobre 2022
Periodo temporale di vigenza	2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">- Presidente: Segretario Generale Dott. Montemurro Francesco,- Componenti. Dirigenti: Laghi Walter, Natali Riccardo, Capozzi Luca, Aragusta Andrea.- Parte Sindacale: CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL.
Soggetti destinatari	DIRIGENTI
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Triennio parte normativa b) Annuale parte economica: criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Si conferma che è stato adottato il PIAO contenente il Piano della performance ex art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Si conferma che è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Si conferma che è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
La Relazione della Performance è stata validata da parte del Nucleo, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.		
Eventuali osservazioni:		

.....

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

La presente ipotesi di CCI ha durata triennale per quanto riguarda la parte normativa ed annuale per quanto riguarda la parte economica, in linea con le previsioni contenute nell'art. 8 del nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17/12/20 e riguarda tutto il personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato ex art. 110 del D.Lgs 267/00.

La costituzione delle risorse decentrate e la loro destinazione, tiene conto della nuova disciplina contenuta all'art. 57 del nuovo CCNL nel rispetto delle misure di contenimento della finanza pubblica.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione, si evidenzia che l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali secondo un sistema che tiene conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa alle responsabilità gestionali interne ed esterne, da ultimo approvato con **Decreto del Presidente n. 110 del 07/07/2022**; mentre per quanto riguarda la retribuzione di

risultato, l'Ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, perfettamente integrato con il ciclo di gestione della performance strategica ed operativa nel suo complesso ed in correlazione agli strumenti di programmazione gestionali adottati dall'Ente, in coerenza con le previsioni del Titolo II° del D.Lgs 150/09.

I risultati attesi relativamente alla performance organizzativa ed individuale sono tradotti negli atti di natura programmatica in corso di adozione per l'anno di competenza relativamente all'Aggiornamento del Piano Triennale della Performance Organizzativa di tipo strategico e al Piano Dettagliato degli Obiettivi – Annualità 2022.

Le materie trattate dal CCI, sono quelle di cui all'**Allegato A) parte integrante della presente.**

I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrative

ATTI PRESUPPOSTO:

- **ATTO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE, SISTEMI INFORMATIVI E ISTRUZIONE DELLA PROVINCIA DI FERRARA "COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – FUNZIONI LOCALI – PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA – ANNO 2022", N. 675 DEL 22/04/2022** (Certificazione di cui **all'art. 57, comma 2, lettera a del CCNL 17/12/2020** rilasciata dall'Organo di Revisione con Parere n. 6 del 22/04/2022)

- nel corso della Giunta dei Dirigenti del 7 settembre 2022, l'Organo di Governo ha confermato alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, presieduta dal segretario Generale, gli indirizzi, come da Atto del presidente della Provincia n. 41 del 30/03/2021, per la contrattazione decentrata integrativa sia del personale del Comparto e del personale dell'area Dirigenziale per l'anno 2022.

I.1.1 - Sezione I -

- Risorse storiche consolidate

CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. a (decurtato di € 50.355,00 ex-art. 1, c. 3, lett. e, CCNL 12/02/2002 € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale)	292.319,00
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. d (1,25% ms 1997)	9.985,00
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. f (trasferimento funzioni)	83.675,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c. 1 (per ogni postazione in dotazione organica anche vacante al 01/01/2002)	10.400,00
--	-----------

Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c. 3 (1,66% ms 2001) in proporzione posizione e risultato	16.654,45
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4, c. 1 (solo per le posizioni ricoperte)	22.880,00
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4, c. 4 (0,89% ms 2003) in proporzione posizione e risultato	10.462,63
Incrementi CCNL 22/02/2010 art. 16, c. 1	8.611,00
CCNL 22/02/2010 art. 6, c. 4 (1,78% ms 2005) retribuzione di risultato	23.670,17
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5, c. 1 (optato per le sole posizioni coperte)	10.998,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5, c. 4 (0,73% ms 2007) retribuzione di risultato	10.353,08

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. g (RIA e maturato economico dei cessati fino a tutto il 2010)	31.613,75
--	-----------

- **Risorse non soggette al limite**

CCNL 17/12/2020 art. 56, c. 1-2 (1,53% ms 2015: incremento delle risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e di Risultato)	8.084,34
---	----------

I.1.2 - Sezione II - Risorse non soggette al limite (una tantum)

Nessuna risorsa	0,00
-----------------	------

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Dato atto che come ben declinato nell'allegato A) alla presente sono state consolidate le seguenti decurtazioni derivanti da:

- **art. 1 comma 3, lett. E, del CCNL 12/02/2002** che ha spostato delle risorse dalla posizione al tabellare;

- **art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013**, che ha prorogato fino al 31/12/2014 l'operatività del primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, facendo venir meno il vincolo del tetto 2010 e che ha reso strutturale a decorrere dal 2015 le riduzioni operate nell'anno 2014, come meglio specificato nella Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 39875 del 08/05/2015;

- **Legge 56/2014**, richiamata dalla Legge di Bilancio 2018, **art. 1 commi 793-800 L. 205/2017**, derivanti dal trasferimento di funzioni. Da ultimo quella del personale trasferito all'Agenzia Regionale per il lavoro dalla data del 1/06/2018, computata sul 2018 pro quota, come valore medio rispetto al 2017, conguagliato a consuntivo sul 2019;

- **art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017: decurtazione rispetto al tetto 2016**

I.1.3 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo 2022 Risorse stabili soggette al limite: € 531.622,08 – € 211.402,66 – € 143.239,25
= **€ 176.980,17**

Fondo 2021 Risorse stabili non soggette al limite: **€ 8.084,34**

Fondo 2022 € 185.064,51

I.1.4 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

I.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. a (decurtato di € 50.355,00 ex-art. 1, c. 3, lett. e CCNL 12/02/2002 € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale)	292.319,00
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. d (1,25% ms 1997)	9.985,00

CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. f (trasferimento funzioni)	83.675,00
Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c. 1 (per ogni postazione in dotazione organica anche vacante all'1/01/2002)	10.400,00
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4, c. 1 (solo per le posizioni ricoperte)	22.880,00
Incrementi CCNL 22/02/2010 art.16, c. 1	8.611,00
CCNL 22/02/2010 art. 16, c. 4 (1,78% ms 2005) retribuzione di risultato	23.670,17
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5, c. 1 (optato per le sole posizioni coperte)	10.998,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5, c. 4 (0,73% ms 2007) retribuzione di risultato	10.353,08
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. g (RIA e maturato economico dei cessati fino a tutto il 2010)	31.613,75

I.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Incrementi CCNL 22/02/06 art. 23, c. 3 (1,66% ms 2001) in proporzione posizione e risultato	16.654,45
Incrementi CCNL 14/05/07 art. 4, c. 4 (0,89% ms 2003) in proporzione posizione e risultato	10.462,63

CCNL 17/12/2020 art. 56, c. 1-2 (1,53% ms 2015: incremento delle risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e di Risultato)	8.084,34
---	----------

I.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

I.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE DELLE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE

Fondo 2022: € 531.622,08 – € 211.402,66 (decurtazione permanente art. 1, c. 456, L. 147/2013) – € 86.868,10 (decurtazione rispetto al tetto 2016 ex art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017) – € 56.371,15 (trasferimento di personale o cessazione su funzioni non fondamentali)

€ 176.980,17

TOTALE DELLE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

€ 8.084,34

TOTALE FONDO AREA DIRIGENZA 2022 € 185.064,51

I.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

I.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- A) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di Posizione) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- B) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, indicati nella Relazione Illustrativa, coerenti con le disposizioni del Tit. II del D.Lgs 150/09; alla Retribuzione di Risultato viene destinato almeno il **30%** del Fondo complessivo, finanziato da risorse stabili.

I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	FONDO 2022	FONDO 2021
Totale risorse	531.622,08	531.622,08
DECURTAZIONE PERMANENTE, art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013	211.402,66	211.402,66
DEDUZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (€ 56.371,15) E RISPETTO DEL LIMITE 2016 ex-art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 (€ 86.868,10)	143.239,25	143.239,25

CCNL 17/12/2020 art. 56, c. 1-2 (1,53% ms 2015: incremento delle risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e di Risultato)	8.084,34	8.084,34
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lett. b "Risorse da specifiche disposizioni di legge": Legge di Bilancio 2021 n. 178 del 30.12.20 – Art. 1, c. 870. Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 (Certificazione Revisori del 17/02/2021, verbale n. 2)	==	252,60
TOTALE	185.064,51	185.317,11

I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato al punto II.3 è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente con un evidente calo delle risorse destinate al Fondo della retribuzione di posizione e di risultato.

I.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Premesso che, come da documentazione agli atti:

- con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 19 del 29/04/2022 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2021;

- la Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), all'articolo 1, commi da 819 a 826, ha sancito il definitivo superamento del vincolo di finanza pubblica in vigore dal 2016 e delle regole finanziarie aggiuntive rispetto alle norme generali sull'equilibrio di bilancio, pertanto gli Enti si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio "non negativo": come si evince dal prospetto della verifica degli equilibri (previsto dall'Allegato 10 del D. Lgs. 118/2011) allegato al Rendiconto della Gestione 2021, la Provincia ha conseguito risultati di saldo di bilancio "non negativi" che rispettano quindi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 821, della citata Legge 145/2018;

- con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 6 del 24/02/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;

- con decreto del Presidente n. 35 del 03/03/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione finanziario 2022-2024;

- con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 35 del 29/07/2022 è stato approvato l'assestamento generale al Bilancio di Previsione 2022/2024 e dato atto della salvaguardia degli equilibri di bilancio;
- con Decreto del Presidente n. 142 del 09/09/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024 della Provincia di Ferrara di cui si richiama, in particolare, la "Sottosezione di programmazione 2.2 – Performance" nella quale sono definiti gli obiettivi programmatici e strategici secondo i principi e criteri di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009;
- l'Ente rispetta il vincolo di contenimento di finanza pubblica, di cui all'art. 1, commi 557 – 557 quater, della Legge 296/2006
- l'ente opera garantendo una riduzione programmata della spesa di personale, con particolare attenzione alle risorse decentrate destinate al trattamento accessorio;
- l'Ente rispetta la previsione dell'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Organizzazione è stato adeguato ai principi dettati dal Titolo II e dal Titolo III del D.Lgs 150/09, alla luce del correttivo D.Lgs 141/11;
- l'Ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed individuale, come indicato dal Titolo II del D.Lgs 150/09;
- con Decreto presidenziale n. 54 del 06/04/2022 è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2022-2024;
- il P.I.A.O. è stato approvato con Decreto presidenziale 142 del 09/09/2022.

Si attesta:

che il Fondo del Personale Dirigente per l'anno 2022, considerato al netto della proiezione di decurtazione ex-lege, ammonta a **€ 185.064,51** e le relative risorse sono comprese e trovano copertura negli stanziamenti del **Bilancio 2022/2024 - Competenza 2022**, all'interno del Titolo I – Macroaggregati 01 e 10 - nelle azioni di spesa appositamente destinate a finanziare il trattamento accessorio del personale dirigente, classificate nelle diverse missioni e nei diversi programmi del bilancio, coerentemente con la distribuzione del personale nelle diverse funzioni provinciali.

Nello specifico, l'allocazione nel Bilancio 2022/2024 – Competenza 2022, delle risorse a copertura delle voci di spesa del Fondo del Personale Dirigente 2022 sono evidenziate nel prospetto **Allegato B)**, parte integrante della presente relazione.

Ferrara, 17/10/2022

IL DIRIGENTE
DOTT. WALTER LAGHI




Allegati:

Allegato A) Preintesa Area Dirigenza – Anno 2022

Allegato B) Allocazione Risorse