Provincia di Ferrara

DECRETO DELIBERATIVO DEL PRESIDENTE

Decreto. n. 92 del 11/08/2023

Oggetto: ADOZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 - PRIMA PARTE

IL PRESIDENTE

Con la partecipazione e l'assistenza del Segretario Generale, dott. Francesco Montemurro.

Su proposta del Dirigente Laghi Walter,

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Ricordato che con Decreto del Vice Presidente n. 99 del 15/10/2020, esecutivo ai sensi di legge, è stato aggiornato il Sistema di gestione del Ciclo della performance, con effetto per l'anno 2020 e seguenti.

Richiamato il Decreto del Presidente n. 142 del 09/09/2022, esecutivo ai sensi di legge, con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 e il successivo Decreto del Presidente n. 211 del 28/12/2022 con il quale è stato aggiornato il suddetto PIAO.

Atteso che l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 dispone che le Amministrazioni adottino un documento denominato Relazione sulla performance che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato.

Atteso che l'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 dispone che la successiva validazione della Relazione sulla performance a cura del Nucleo di Valutazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Dato atto che nell'art.38 del vigente Regolamento di Organizzazione, viene previsto che il Presidente adotti la suddetta Relazione sulla performance predisposta in collaborazione con la Direzione Operativa.

Ricordato che all'art. 43 del vigente Regolamento di Organizzazione è previsto che il Nucleo di Valutazione validi la Relazione sulla performance e ne assicuri la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Considerato che, per esigenze organizzative, quest'anno la Relazione sulla Performance viene suddivisa in due parti:
- la prima parte verte sugli obiettivi previsti e realizzati nell'anno 2022, dando conto dei risultati della valutazione del personale delle aree, così come individuate dal CCNL 2019-2021;
- la seconda parte riguarderà la valutazione del personale con incarichi di Elevata Qualificazione e del personale dirigenziale;

Visto il testo di Relazione così come trasmesso alla Direzione Operativa nella giornata del 09/08/2022;

Acquisito il parere favorevole del dirigente del Settore Risorse Umane, Sistemi Informativi e Istruzione, in ordine alla regolarità tecnica;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile Finanziario in ordine alla regolarità contabile.

DECRETA

1) Di adottare, per quanto espresso in narrativa, la Relazione sulla Performance anno 2022 – Prima parte di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, nel testo che si allega sub A) al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;

2) Di trasmettere copia del presente decreto, unitamente all'allegato sub A), al Nucleo di Valutazione per poter procedere alla relativa validazione;

3) Di procedere, ad intervenuta esecutività, alla sua pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente.

DECRETA, INOLTRE,

di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 9, del vigente Statuto Provinciale, in considerazione della necessità di assicurare l'immediato avvio degli adempimenti su indicati e consentire la tempestiva validazione della Relazione sulla Performance per i fini di legge.

Sottoscritto dal Presidente
Gianni Michele Padovani
con firma digitale

Sottoscritto dal Segretario Generale
Francesco Montemurro
con firma digitale