

# **PROVINCIA DI FERRARA**

## **CCI – AREA DIRIGENZA**

### **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo del Personale dell'Area Dirigenziale**

### **CCI – Parte normativa 2021-2023 (aggiornata) e Parte economica Anno 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del  
2001)

(Circolare n. 25/2012 del Ministero Economie e Finanze – aggiornamenti  
Note Applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013)

link <http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GORNME1/Schemi-RTF>

## Parte I - La relazione illustrativa

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

- 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto** (*Scheda 1.1*);
- 2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

Per la corretta compilazione dei moduli sopra elencati l'Amministrazione ha fatto riferimento, oltre che alle istruzioni della Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 25/2012 e gli aggiornamenti contenuti nelle **Note Applicative RGS 30/11/2012 e 28/02/2013**, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n.7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

### MODULO 1 - SCHEDA 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 5 dicembre 2023 Intesa: 13 dicembre 2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Parte normativa 2021-2023 Parte economica 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>- Presidente: Segretario Generale Montemurro Francesco,</li><li>- Componenti. Dirigenti: Laghi Walter.</li><li>- Parte Sindacale: CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL.</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	DIRIGENTI
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Triennio parte normativa b) Annuale parte economica: criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Certificazione positiva dell'Organo di controllo interno: Parere n. 19 del 06/12/2023 (Allegato a Verbale n. 17)
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nessun rilievo da parte dell'Organo di Controllo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Si conferma che è stato adottato il PIAO contenente il Piano della performance ex art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Si conferma che è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Si conferma che è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata da parte del Nucleo, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.	
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

.....

## **MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

La presente ipotesi di CCI riguarda la parte economica 2023 in vigore della parte normativa 2021-2023, in linea con le previsioni contenute nell'art. 8 del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17/12/20 e riguarda tutto il personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato ex art. 110 del D.Lgs 267/00.

La costituzione delle risorse decentrate e la loro destinazione, tiene conto della disciplina contenuta all'art. 57 del CCNL nel rispetto delle misure di contenimento della finanza pubblica.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione, si evidenzia che l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali secondo un sistema che tiene conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa alle responsabilità gestionali interne ed esterne, da ultimo approvato con **Decreto del Presidente n. 110 del 07/07/2022**; mentre, per quanto riguarda la retribuzione di risultato, l'Ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance

Organizzativa ed Individuale, perfettamente integrato con il ciclo di gestione della performance strategica ed operativa nel suo complesso ed in correlazione agli strumenti di programmazione gestionali adottati dall'Ente, in coerenza con le previsioni del Titolo II° del D.Lgs 150/09.

I risultati attesi relativamente alla performance organizzativa ed individuale sono tradotti negli atti di natura programmatica adottati dall'Ente per l'anno di competenza, con particolare riferimento agli obiettivi di performance strategica ed operativa contenuti nell'apposita sottosezione del PIAO 2023-2025.

Le materie trattate dal CCI sono quelle di cui all'**Allegato A) Preintesa C.C.I. Personale Dirigente** - parte integrante della presente.

## **I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrative**

### **ATTI PRESUPPOSTO:**

**- ATTO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE, SISTEMI INFORMATIVI E ISTRUZIONE DELLA PROVINCIA DI FERRARA "COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – FUNZIONI LOCALI – PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA – ANNO 2023", N. 1005 DEL 16/06/2023** (Certificazione di cui all'art. 57, comma 2, lettera a del CCNL 17/12/2020 rilasciata dall'Organo di Revisione con Parere n. 9 del 12/06/2023)

Con Decreto deliberativo n. 128 del 25 ottobre 2023, l'Organo di Governo ha fornito alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, presieduta dal Segretario Generale, gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa - annualità 2023 - sia del Personale del Comparto che del Personale dell'area Dirigenziale, compatibilmente con le disponibilità di bilancio ed in osservanza ai vincoli dettati in tema di contenimento della finanza pubblica.

### **I.1.1 - Sezione I – Risorse stabili**

#### **- Risorse stabili soggette al limite**

CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lett. a "Unico importo annuale comprensivo di tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzioni di posizioni e di risultato nell'anno 2020 (fondo anno 2020) al netto di tutte le decurtazioni operate per trasferimenti di funzioni - certificate dall'Organo di Revisione con Parere n. 16 del 18/10/2018 rilasciato con riferimento al Provvedimento Dirigenziale n. 1455/2018 e definitivamente rideterminato dopo il trasferimento del personale del Centro per l'impiego	176.980,17
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lett. c "Importo RIA e <i>ad personam</i> cessati 2021 e 2022 (cessati 2022: economia annualizzata sul 2023)"	398,84
Decurtazioni anno 2023 per rispetto del limite ex-art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	- 9.111,94

- **Risorse stabili non soggette al limite**

CCNL 17/12/2020 art. 56, c. 1-2 (1,53% ms 2015: incremento delle risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e di Risultato)	8.084,34
---	----------

**I.1.2 - Sezione II – Risorse una tantum**

- **Risorse una tantum soggette al limite**

CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lett. c "Importo R.I.A. e <i>ad personam</i> per cessati 2022 (economia residuale creatasi sull'anno di cessazione)"	288,14
Decurtazioni anno 2023 per rispetto del limite ex-art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	- 14,80

- **Risorse una tantum non soggette al limite**

CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lett. b "Risorse previste dal D.Lgs. 165/01, art. 24, c. 3: convenzioni, collaborazioni, accordi ex-Legge 449/1997, art. 43 (Stima risorse - Anno 2023)"	7.558,58
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lett. b "Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Decreto "PNRR-TER" D.L. 13 del 24/02/23 art. 8, c. 3 convertito con Legge 41 del 21/04/23 - ANNO 2023"	11.667,55
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lett. d "Risorse previste dal D.Lgs. 165/01, art. 24, c.3: principio di omnicomprensività ex-art. 60 del CCNL - Incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, ma riconducibili alla generale rappresentanza degli interessi dell'Ente"	3.131,25

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Stante il consolidamento delle decurtazioni operate a seguito del trasferimento di funzioni, completate nell'anno 2019 dopo il definitivo trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego, si attesta che il limite di spesa ex-art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, per il Fondo del Personale dirigenziale 2023, ammonta a € 168.540,41.

Le decurtazioni applicate nel 2023 per garantire il rispetto di tale limite ammontano a € 9.126,74 (Sezione I e Sezione II del presente modulo)

**I.1.3 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Fondo 2023 Risorse stabili soggette al limite: € 176.980,17 – € 8.439,76 = **€ 168.540,41**

Fondo 2023 Risorse stabili non soggette al limite: **€ 8.084,34**

Fondo 2023 Risorse *una tantum* soggette al limite: € 288,14 – € 14,80 = **€ 273,34**

Fondo 2023 Risorse *una tantum* non soggette al limite: € 7.558,58 + € 11.667,55 + € 3131,25 = **€ 22.357,38**

**Fondo 2023 € 198.982,13**

**I.1.4 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

**I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

---

**I.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Retribuzione di posizione	118.029,44
---------------------------	------------

**I.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Retribuzione di risultato	58.595,31
Altre risorse previste da specifiche disposizioni di legge e CCNL	22.357,38

**I.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

**I.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

*TOTALE DELLE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE*

€ 176.980,17 (importo unico annuale comprensivo di tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzioni di posizione e di risultato nell'anno 2020) + € 398,84 (*economia annualizzata anno 2022 importi R.I.A. e ad personam cessati 2022*) - € 9.111,94 (Decurtazione applicata alle risorse stabili per il rispetto del limite ex-art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)

**€ 168.267,07**

*TOTALE DELLE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE*

**€ 8.084,34**

*TOTALE DELLE RISORSE UNA TANTUM SOGGETTE AL LIMITE*

€ 288,14 (economia residuale anno 2022 importi R.I.A. e *ad personam* cessati 2022) - € 14,80 (Decurtazione applicata alle risorse *una tantum* per il rispetto del limite ex-art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)

**€ 273,34**

*TOTALE DELLE RISORSE UNA TANTUM NON SOGGETTE AL LIMITE*

€ 7.558,58 (stima risorse ex-art 24, c. 3, D.L.gs. 165/01: convenzioni, collaborazioni, accordi ex-art. 43 L. 449/97) + € 11.667,55 (risorse anno 2023 ex-art. 8, c3, D.L. 13 del 24/02/2023, c.d. "Decreto PNRR") + € 3.131,25 (risorse ex-art 24, c. 3, D.L.gs. 165/01: incarichi aggiuntivi riconducibili alla generale rappresentanza dell'ente, art 60 CCNL 17/12/2020)

**€ 22.357,38**

**TOTALE FONDO AREA DIRIGENZA 2023 € 198.982,13**

**I.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

**I.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- A) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di Posizione) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- B) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, indicati nella

Relazione Illustrativa, coerenti con le disposizioni del Tit. II del D.Lgs 150/09; alla Retribuzione di Risultato viene destinato almeno il **25%** del Fondo complessivo, finanziato da risorse stabili.

### **I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

	<b>FONDO 2023</b>	<b>FONDO 2022</b>
Totale risorse	176.980,17	176.980,17
Importo R.I.A. e ad personam per cessati 2021 e 2022 (nessuna cessazione 2021; per i cessati 2022, si considera l'economia annualizzata sul 2023)	398,84	==
DECURTAZIONE risorse stabili soggette a limite ex-art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/17	- 9.111,94	
Importo R.I.A. e ad personam per cessati 2022 (economia residuale creatasi sull'anno di cessazione)	288,14	==
DECURTAZIONE risorse variabili soggette a limite ex-art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/17	-14,80	==
CCNL 17/12/2020 art. 56, c. 1-2 (1,53% ms 2015: incremento delle risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e di Risultato)	8.084,34	8.084,34
Risorse previste dal D.Lgs. 165/01, art. 24, c. 3: convenzioni, collaborazioni, accordi ex-Legge 449/1997, art. 43 (Stima risorse - Anno 2023)	7.558,58	==
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge Decreto "PNRR-TER": art. 8, c. 3, DL 13 del 24/02/23 conv. con L 41 del 21/04/23 - ANNO 2023	11.667,55	==
Risorse previste dal D.Lgs. 165/01, art. 24, c.3: principio di omnicomprensività ex-art. 60 del CCNL Incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, ma riconducibili alla generale rappresentanza degli interessi dell'Ente	3.131,25	==
<b>TOTALE</b>	<b>198.982,13</b>	<b>185.064,51</b>

### **I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

**I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Rispettato, stante l'implementazione con sole voci ex-lege e/o una-tantum non soggette a limite.

### **I.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

**Premesso che**, come da documentazione agli atti:

- con Delibera di Consiglio Provinciale n. 56 del 30/11/2022 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;
- con Delibera di Consiglio Provinciale n. 63 del 14/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025
- con Decreto del Presidente n. 205 del 20/12/2022 è stato approvato il PEG finanziario 2023-2025 in attesa della definizione degli obiettivi operativi nel piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025;
- con Decreto Deliberativo del Presidente n. 61 del 14/06/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025
- con Delibera di Consiglio Provinciale n. 17 del 26/04/2023 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2022 e, in tale sede, è stato tra l'altro dato atto: del rispetto degli equilibri di bilancio (W2), del rispetto dei termini di tempestività dei pagamenti, del rispetto dell'incidenza del salario accessorio sul totale della spesa di personale non superiore all'8% (punto 4.2 del Piano Indicatori);
- con Delibera di Consiglio Provinciale n. 34 del 26/07/2023 è stato approvato l'assestamento generale e la salvaguardia degli equilibri di Bilancio 2023/2025;
- con Delibere di Consiglio Provinciale n. 51 del 25/10/2023 e n. 61 del 22/11/2023 sono state approvate successive variazioni al Bilancio 2023/2025;
- l'Ente rispetta il vincolo di contenimento di finanza pubblica, di cui all'art. 1, commi 557 - 557 quater, della Legge 296/2006
- l'Ente opera garantendo una riduzione programmata della spesa di personale, con particolare attenzione alle risorse decentrate destinate al trattamento accessorio;
- l'Ente rispetta la previsione dell'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 e ss.mm.ii.;
- l'Ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed individuale, come indicato dal Titolo II del D.Lgs 150/09;
- il Regolamento di Organizzazione è stato aggiornato da ultimo con Decreto Deliberativo del Presidente n. 119 del 13/10/2023;
- Piano di Riassetto Organizzativo, previsto dalla Legge 190 del 23 dicembre 2014, articolo 1, comma 423, e dalla Legge 205 del 27 dicembre 2017, articolo 1, comma 844, finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla Legge 56 del 2014, è stato da ultimo aggiornato con Decreto del Presidente n. 40 del 19 aprile 2023.

**Si attesta:**

che il **Fondo del Personale Dirigente per l'anno 2023**, considerato al netto delle decurtazioni ex-lege, ammonta a **€ 198.982,13** e le relative risorse sono comprese e trovano copertura negli stanziamenti del **Bilancio 2023/2025 - Competenza 2023**, all'interno del Titolo I - Macroaggregati 01 e 10 - nelle azioni di spesa appositamente destinate a finanziare il trattamento accessorio del personale dirigente, classificate nelle diverse missioni e nei diversi programmi del bilancio, coerentemente con la distribuzione del personale nelle diverse funzioni provinciali.

Nello specifico, l'allocazione nel Bilancio 2023/2025 – Competenza 2023, delle risorse a copertura delle voci di spesa del Fondo del Personale Dirigente 2023 sono evidenziate nel prospetto **Allegato B)**, parte integrante della presente relazione.

Ferrara, 01 dicembre 2023

IL DIRIGENTE

Settore Risorse Umane, Sistemi Informativi e Istruzione

DOTT. WALTER LAGHI

Allegati:

Allegato A) C.C.I. Personale Area Dirigenza – Parte economica 2023

Allegato B) Allocazione risorse a copertura finanziaria del Fondo trattamento accessorio 2023