

**DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA CHE TIENE CONTO DEL LIVELLO DI SELETTIVITA' UTILIZZATO  
E IL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2022  
(Art. 20, Comma 2, D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.)**

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	NUMERO DIPENDENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE	IMPORTO COMPLESSIVO PREMI STANZIATO (Art. 68 lett. a) e b), art. 69, art. 70-quinquies e art. 56- sexies del CCNL 21/05/2018)	IMPORTO COMPLESSIVO PREMI DISTRIBUITO (Art. 68 lett. a) e b), art. 69, art. 70-quinquies e art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018)	SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	FRA IL 60% E IL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	INFERIORE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE (Performance organizzativa e individuale)	PREMIO MINIMO DISTRIBUITO (Performance organizzativa e individuale)	PREMIO MAX DISTRIBUITO (Performance organizzativa e individuale)
TOTALE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE;	147	149.049,60	143.496,94	63	81	3	759,36	0,00	1.115,95
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ALTE PROFESSIONALITA'	10	12.434,63	11.182,32	10	--	--	1.821,30	920,46	1.294,57
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI	5	58.595,31	38.966,39	5	--	--	7.506,05	5.869,83	9.707,54